

# Sur le Vif

## N°43

### Année 2012

#### JUILLET-AOÛT-SEPT.

**L'actualité trimestrielle du Groupe PEACE**

## Edito

*Les électeurs ont choisi. La Gauche a tous les pouvoirs, la Présidence, le Sénat, l'Assemblée, toutes les régions, sauf une, et la majorité des départements. La Gauche a donc les mains totalement libres pour agir et il lui sera difficile de se trouver des excuses en cas d'échec. Espérons qu'elle fera bon usage de tous ces pouvoirs et qu'elle saura prendre les bonnes décisions, bonnes pour la France et donc bonnes pour les Français.*

*Peu importe de quelle sensibilité ont soit, il faut penser France et espérer. En effet, la crise est loin d'être finie et il va falloir s'attendre à faire beaucoup d'efforts.*

*Il est encore trop tôt pour se faire une idée sur la capacité de la Gauche à faire face aux défis. Les premières décisions économiques qui ont déjà été prises nous laissent quand même un peu sceptiques car génératrices de dépenses publiques supplémentaires.*

*Aussi, au-delà des efforts financiers que l'on va inévitablement nous demander, hausse des impôts, hausse des cotisations retraite, hausse de la CSG, augmentation des prélèvements sur l'épargne etc... Encore faut-il ne pas rejoindre le bataillon, sans cesse croissant, des demandeurs d'emploi.*

*C'est pourquoi, il est très important de vous faire savoir, à la veille des vacances d'été bien méritées et dans cet océan d'incertitudes et de doutes sur l'avenir, que notre groupe se porte bien et que nous restons optimistes quand au futur. Nous prévoyons un développement de notre chiffre d'affaire et de nouvelles embauches d'ici la fin de l'année.*

*Vous pouvez donc partir tranquilles et profiter de vos vacances sans vous soucier de ce qui pourrait se passer pour votre emploi eu égard à la crise.*  
**BONNES VACANCES** Lionel LAURENT

## SOMMAIRE

### P.1 Actualités Générales

Edito par Lionel LAURENT  
 Actualité filière : sur le fil de l'info  
 Le saviez-vous ? & Guide MICHELIN  
 PV pour excès de vitesse : ils arrivent !

### P.2 Actualité Groupe PEACE

Régime local ou général ? (TRADEVIA)  
 CEF (TRADEVIA)  
 Chèque cadeaux rentrée scolaire  
 Renouvellement du parc auto  
 Vaccination tétanos  
 Infractions routières dans l'UE

### P.3 Actualité Groupe PEACE

Charte Graphique  
 CESATEC innove encore !  
 Carnet blanc / Carnet rose  
 Sites production PORC GROS à Rungis

### P.4 Hygiène & Sécurité

Résultats sécurité T1-2012  
 Critères de pénibilité (TRADEVIA)  
 Dépistage drogues & alcool  
 Formation 100% muscles POJOL EST  
 Diplômes de Travailleurs Désignés GDL



## PV pour excès de vitesse : ils arrivent !!!

>>> à lire en page 2.

## Actualité Filière Viande

### E-COLI a encore frappé !

**Steaks hachés : trois enfants hospitalisés, dont un dans un état «sévère»**



Tous trois ont consommé des steaks hachés vendus sous les marques Jean Rozé, Netto et Top Budget. Trois enfants étaient hospitalisés lundi 25 juin au matin à l'hôpital Pellegrin de Bordeaux, infectés pour au moins l'un d'entre eux par la bactérie pathogène E. coli, suite à une intoxication alimentaire en lien avec la consommation de steaks hachés, a-t-on appris de sources concordantes.

Trois enfants sont hospitalisés, «dont une fillette en service de réanimation pédiatrique, à l'état stable

mais sévère, un enfant de quatorze ans et une petite de deux ans et demi dont l'état s'améliore mais qui restent sous surveillance», a indiqué une porte-parole de l'Agence régionale de santé (ARS), précisant que ce bilan de santé avait été effectué dimanche.

Les recherches effectuées ont confirmé «la présence de la bactérie E. coli de type O157 dans le cas le plus sévère», a-t-on ajouté. Concernant le garçon de quatorze ans et la fillette de deux ans et demi, «les résultats sont attendus mardi».

#### Seize départements du Sud-Ouest soumis à la vigilance

Les trois enfants hospitalisés auraient tous trois consommé des steaks hachés achetés dans deux magasins différents, ce qui a entraîné le lancement dès samedi d'une alerte sanitaire notamment par les magasins Intermarché et Netto qui ont vendu la série de barquettes suspectes. Les deux enseignes ont appelé samedi les acheteurs de steaks hachés dans 16 départements du Sud-Ouest à la vigilance en raison d'un risque possible d'infection à la bactérie pathogène E. coli.

La date limite de consommation de ces steaks est largement dépassée (jusqu'au 15 juin), mais il est demandé aux personnes qui les auraient congelés de les rapporter au point de vente. Il s'agit de steaks hachés vendus sous les marques Jean Rozé, Netto et Top Budget, selon Intermarché et la Société des viandes élaborées d'Estillac, basée dans le Lot-et-Garonne. Les Escherichia coli peuvent entraîner des diarrhées parfois sanglantes, des douleurs abdominales et des vomissements, accompagnés ou non de fièvre. Ces symptômes peuvent être suivis (5 à 8 % des cas) de complications rénales sévères, principalement chez les enfants.

>>>> Source Le Point.fr- Publié le 25/06/2012

**Notre rédaction :** Nous ne vous répéterons jamais assez l'importance d'avoir une bonne hygiène corporelle et de se laver les mains régulièrement avec un savon bactéricide et utiliser lorsque cela est possible une solution hydroalcoolique. Ayez les bons réflexes pour éviter tout risque de contamination bactérienne.



### Le Saviez-vous ? du boeuf est né le sandwich

John Montagu, comte de Sandwich et joueur invétéré, réclama une tranche de boeuf entre deux tranches de pain grillé pour ne pas interrompre sa partie de cartes. La légende raconte qu'autour de lui, les convives réclamaient « la même chose que Sandwich », léguant le mets à la postérité. Les historiens restent sceptiques sur l'origine du sandwich : elle remonterait beaucoup plus loin que le 18e siècle. On imagine sans mal Bertrand Du Guesclin, le célèbre Dogue noir de Brocéliande, glisser un bout de lard entre deux tranches de pain de campagne, franchissant le col de Perthus, dans les Pyrénées... Pas de quoi empêcher cependant la bonne cité de Sandwich de célébrer son héros local.



## Le Guide MICHELIN aime la viande !

A la Une de la Newsletter de Michelin, des sandwiches hors norme et bien français : après le jubilé de la reine Élisabeth II, la ville britannique de Sandwich célèbre les 250 ans du plat national. En guise d'hommage, Michelin livre une sélection de bonnes adresses pour déguster l'excellence du « sur le pouce ». Un peu partout en France, on y voit que le sandwich n'a rien perdu de sa superbe... et que la viande y est entre de bonnes tranches.

>>>> Source l'Actu N°25 SNIV/SNCP- 22/06/2012





# Régime local ou général ?

Loi du 14 mars 2012



La loi du 14 mars 2012 modifie les conditions d'affiliation au régime local Alsace Moselle. Aussi, à compter du 1er avril 2012 et suite à cette Loi ne pourront bénéficier du régime local que :

- les salariés qui travaillent dans les trois départements du Haut-Rhin, du Bas-Rhin et de la Moselle, quel que soit le lieu d'implantation de l'entreprise.
- les salariés appartenant à un établissement implanté en Alsace-Moselle, exerçant une activité itinérante dans d'autres départements.

Une clause de sauvegarde permet aux salariés (et à leurs ayants droit) bénéficiaires du régime local d'Alsace-Moselle au 31 mars 2012 de conserver le bénéfice de ce régime, pour la durée pendant laquelle ils continuent de remplir les conditions d'affiliation et d'ouverture des droits prévues par l'ancienne législation.

**En résumé il y a quatre cas de figure :**

- 1) Tous les salariés présents avant le 1er avril 2012 dans l'entreprise, peu importe où ils travaillent, gardent leur affiliation au régime local (aucun changement).
- 2) Tous les salariés entrés dans l'entreprise après le 01 avril 2012 et travaillant dans l'un des trois départements suivant : Haut Rhin, Bas Rhin et Moselle dépendront du régime local Alsace Moselle.
- 3) Tous les salariés entrés dans l'entreprise après le 01 avril 2012 et travaillant de manière itinérante sur plusieurs départements dépendront du régime local Alsace Moselle (technico-commerciaux par exemple).
- 4) Tous les salariés entrés dans l'entreprise après le 01 avril 2012 et travaillant de manière fixe en dehors des trois départements Haut Rhin, Bas Rhin et Moselle dépendront du régime général.

Pour tout renseignement complémentaire, n'hésitez pas à nous appeler aux **horaires de bureau au 03 87 64 67 14**

## Chèque CADHOC

Après les vacances ... La rentrée !



Les chèques pour la rentrée scolaire d'un montant de 16 € par enfant vous seront distribués par l'intermédiaire de votre Responsable de Site durant le mois d'août 2012. Nous vous en rappelons les conditions :

- Avoir au moins 6 mois d'ancienneté au 01/09/2012
- Les enfants doivent avoir entre 3 à 18 ans au 01/09/2012
- Ils doivent être à charge et l'extrait d'acte de naissance doit avoir été communiqué aux services administratifs
- Concernant les enfants âgés de 17 à 18 ans un certificat scolaire sera demandé.

Pour savoir où les dépenser, n'oubliez pas le site **www.chèque-cad hoc.com**, rubrique « Où dépenser les chèques » ou contactez les services administratifs.



## CEF TRADEVIA

Congés pour événement familial

**Récapitulatif du nombre de jours pour Congé Événement Familial (salariés français uniquement) :**

	Droits à l'embauche	Droits à 3 mois d'ancienneté	Droits à 1 an d'ancienneté
Votre mariage	4	4	5
Naissance de votre enfant	3	3	3
Mariage de votre enfant	1	1	2
Décès du conjoint ou d'un enfant	3	3	3
Décès du père ou de la mère	1	1	2
Décès d'un frère ou d'une sœur	0	1	1
Décès du beau-père ou de la belle-mère	0	1	2
Décès du beau-frère, belle-sœur, des grands parents, petits enfants	0	0	1
Décès du beau fils, de la belle fille	0	0	0
Déménagement	0	0	0

**> N'oubliez pas de valider ces congés avec vos responsables de sites et d'envoyer vos justificatifs aux services administratifs.**

Pour tout renseignement complémentaire, n'hésitez pas à nous appeler aux **horaires d'ouverture des bureaux au 03 87 64 67 14**



## Vaccination Tétanos

Etes-vous à jour ?



Alors qu'un vaccin permet depuis plus 50 ans de se protéger du tétanos, on déploierait encore 9 décès imputables à cette maladie extrêmement grave et douloureuse en 2000... Efficace et bien toléré, la vaccination est obligatoire en France.

Le tétanos ne se transmet pas de personne à personne ; il est provoqué par une substance toxique sécrétée par le bacille tétanique qui vit habituellement dans la terre et entre, à la faveur d'une blessure, puis se développe et se fixe dans la moelle épinière. Ce peut être une piqûre (de rose), une brûlure ou même une simple effraction cutanée passée inaperçue.

La maladie se manifeste en effet, après une incubation d'en moyenne 10 jours (de 4 à 21 jours), par des crises de spasmes musculaires intenses, extrêmement douloureux, qui entraînent parfois le décès (9 pour 29 cas en 2000).

**La vaccination en pratique :**

La primovaccination (la première phase de la vaccination) comporte trois doses de vaccin dès l'âge de 2 mois, injectées, par voie sous-cutanée ou intramusculaire, à au moins un mois d'intervalle pour chaque nouvelle dose. Elle est complétée par un rappel à 18 mois, toujours conjugué avec les vaccins contre la diphtérie, la poliomyélite, la coqueluche et les infections invasives à Haemophilus. Les rappels suivants, le deuxième à 6 ans, le troisième vers 11 ans et le quatrième vers 16 ans sont associés, dans la même seringue, aux vaccins contre la poliomyélite et la diphtérie. Enfin, à l'âge adulte, éventuellement avec le vaccin anti-polio, ***on pratique un rappel tous les 10 ans.*** Quand le schéma a été interrompu, pour une raison ou une autre (oubli surtout...), inutile de tout reprendre à zéro, on poursuit là où le programme a été arrêté.

Si l'on n'a pas été vacciné enfant, avant 18 ans, la primovaccination comporte deux injections seulement de vaccin à au moins un mois d'intervalle. Elle est suivie d'un rappel un an après, ***puis d'un rappel tous les 10 ans.***

**Alors, et vous, où en êtes-vous avec vaccination ?**

Parlez-en à votre médecin traitant afin qu'il vous conseille et vous prescrive le cas échéant le ou les vaccins pour être à jour dans vos vaccinations.

## Infractions Routières

Les PV arrivent !



**Infraction à l'étranger ? Vous n'échapperez plus aux PV**

Il vous est peut-être arrivé de commettre une infraction en roulant à l'étranger et de passer à travers les mailles du filet ? Et bien, c'est terminé. A partir du 1er juillet prochain, les automobilistes belges qui ne respectent pas le code de la route en France ou inversement, les automobilistes français qui se font flasher en Belgique, ne resteront pas impunis. D'après la presse belge, les deux pays se sont mis d'accord sur l'échange de données et le suivi des chauffards sera bien effectif. En cas d'infraction, les chauffards recevront bien leur amende chez eux.



**Une directive européenne pour 2013**

Dès novembre 2013, une nouvelle directive européenne doit entrer en vigueur et prévoit que tous les Etats membres échangent leurs données. Chaque pays devra ainsi désigner un service administratif auprès duquel il sera possible d'obtenir les noms et adresses des personnes ayant commis une infraction.

**Existe-t-il des accords avec le Luxembourg ?**

Du côté du Luxembourg, sachez que le pays a des accords avec la France, la Belgique et l'Allemagne. Les contrevenants ont donc de grandes chances d'être retrouvés s'ils ne respectent pas les règles du code de la route dans chacun de ces pays.

## Gestion du parc VL

Développement durable



Beaucoup de conducteurs de véhicules de service mis à disposition par notre Groupe pour les déplacements professionnels se sont plaints des consommations excessives de certains véhicules, notamment les RENAULT KANGOO.

Associée à cette consommation excessive (nous rappelons quand même au passage que le type de conduite influence directement le niveau des consommations), les prix du gasoil ont flambé depuis le 1er janvier 2012.

C'est pourquoi nous avons, sur les prochains renouvellements (2ème semestre 2012) remplacés les RENAULT KANGOO soit par des NISSAN NOTE, soit par des OPEL MERIVA.

En fin d'année nous refferons le point avec les différents conducteurs ayant reçu ces nouveaux modèles afin de valider d'une part le choix des véhicules pour le futur mais également de vérifier leur moindre consommation tout en gardant des véhicules capables de rouler 3 à 4 collaborateurs. Nous vous ferons part dans notre édition de janvier 2013 du choix pour les futurs renouvellements 2013.

Cette démarche s'inscrit également dans une démarche de développement durable avec le choix combiné de véhicule émettant moins de CO2 au km.



## Charte Graphique

La charte graphique du Groupe fait peau neuve !

La charte graphique ou normes graphiques est un document de travail qui contient l'ensemble des règles fondamentales d'utilisation des signes graphiques qui constituent l'identité graphique d'une organisation, d'un projet, d'une entreprise. Le terme vient du latin charta qui signifie « papier » et qui en français a pris le sens de « loi, règle fondamentale ».

### But et intérêts de la charte graphique :

Le but de la charte graphique est de conserver une cohérence graphique dans les réalisations graphiques d'une même organisation, projet ou entreprise.

### L'intérêt de réaliser une charte graphique est double :

1. L'identité graphique reste intacte quelles que soient les réalisations graphiques, afin que l'organisation, le projet ou l'entreprise (qui sont une somme d'individualités) parle « d'une seule voix ». Les anglophones parlent de corporate design (littéralement : dessin de l'entreprise).

2. La charte graphique permet au récepteur d'identifier facilement l'émetteur et, par habitude si la cohérence est respectée, de se repérer visuellement dans les différentes réalisations graphiques et au sein même d'un même support graphique (ce qui facilite la lecture).

La précédente charte graphique avait pris un peu d'âge, plus d'une dizaine d'années à vrai dire. Il était donc temps de redynamiser l'ensemble à travers une identité plus moderne. Petit à petit l'ensemble de nos documents reprendra ces éléments graphiques. Voici en avant première l'ensemble des nouveaux logos de chaque entreprise du Groupe (entités pôle viande).



## CESATEC à l'écoute du bruit

Prévention des risques sonores

CESATEC

Les nuisances sonores sont devenues un véritable enjeu de santé publique. En milieu industriel comme dans les lieux publics, la lutte contre les nuisances sonores mobilise tous les efforts de prévention. Cesatec a développé un afficheur digital préventif, Sonodyn™, permettant de maîtriser au mieux le risque sonore grâce à un affichage digital à fort impact visuel. Sonodyn™ accompagne autant le responsable sécurité dans sa lutte contre le risque sonore que le cafetier désireux de préserver un environnement sonore sain sur sa terrasse.

### SONODYN™ en milieu industriel

Sonodyn™ est particulièrement adapté à un usage en milieu industriel (atelier de fabrication, atelier de conditionnement) qui peuvent être des environnements particulièrement bruyants dans lesquels le risque sonore doit être maîtrisé dans le cadre d'une politique sécurité efficace. Sonodyn™ est utilisable dans tout milieu industriel, y compris dans l'agro-alimentaire avec l'option caisson INOX 304 ou 306.

### SONODYN™ sur voie publique

Sonodyn™ est bien adapté à un usage en terrasse dans le cadre de la maîtrise des nuances sonores occasionnées en bordure de voie publique.

Il permet de traduire de façon objective et claire l'intensité du bruit générée par des clients à l'extérieur des établissements (terrasses, trottoirs, cours privatives) et notamment lorsque les clients des cafés et restaurants sortent fumer à l'extérieur des établissements depuis la loi sur l'interdiction de fumer dans les lieux publics, effective depuis le 1er janvier 2008.

### SONODYN™ dans les lieux de divertissement

Discothèques, salles de spectacle, salles des fêtes,... autant de lieux où le risque sonore est présent et dans lesquels Sonodyn™ permet de montrer votre souci de préserver les convives ou les spectateurs autant que le voisinage.

Gageons que le lancement de ce nouveau produit innovant et préventif soit une belle réussite.



## Carnet blanc

Tous nos vœux aux heureux époux

Groupe PEACE

M. Gaëtan SIGARD a épousé Virginie le 26 mai 2012  
M. Romuald LEPELIER a épousé Sakina le 16 mars 2012

**Nous présentons tous nos vœux de bonheur  
aux heureux mariés.**



## Carnet rose



Emmanuel BADISADISA le 16 avril 2012

Noah POTIER le 20 avril 2012

Amélia KARPINSKI le 23 avril 2012

Lenny CAMOES WOBEDO le 16 mai 2012

Larose MAKENGO NZUZI le 17 juin 2012

Nous souhaitons tous nos vœux de bonheur aux heureux parents et la bienvenue à tous les bébés.

Groupe PEACE

Notre Client :  
**PORC GROS**  
**M.I.N. de RUNGIS (Paris)**

Le site de production :

Rungis (F)

## Site(s) de production

Responsables de Site :

**Garan DEMBELE**

Effectif moyen :  
**5 à 6 personnes site (F)**

Type de production :

**Découpe/désossage/parage**  
**Porcs**

Volumes hebdomadaires :

**3000/4000 Porcs découpés**  
**23 Tonnes Désossage/parage**

Notre équipe :





# Critères Pénibilité

Mise en oeuvre des cartographies

TRADEVIA

Dans le cadre de la loi 2010-1330 du 09 novembre 2010 portant sur la réforme des retraites qui impose aux entreprises de prendre en compte, de manière autonome, la pénibilité afin d'apporter des solutions de prévention pour les postes où les salariés sont exposés à de tels facteurs, la Direction de la société TRADEVIA et le service Sécurité Groupe ont engagé leurs réflexions quand à la formalisation du projet et les pistes de travail à suivre. Plusieurs réunions de travail avec le cabinet EIFFEL RH ont eu lieu, ces réunions ont permis de définir le champs d'application du futur accord pénibilité.

Concernant notre activité, nous avons retenu les paramètres suivants de pénibilité :

- Les manutentions manuelles de charges définies à l'article R. 4541-2
- Les postures pénibles définies comme positions forcées des articulations
- Les vibrations mécaniques mentionnées à l'article R. 4441-1
- Le bruit mentionné à l'article R. 4431-1
- Le froid, ou les modifications de températures
- Le travail de nuit dans les conditions fixées aux articles L. 3122-29 à L. 3122-31
- Le travail en équipes successives alternantes
- Le travail répétitif caractérisé par la répétition d'un même geste, à une cadence contrainte, imposée ou non par le déplacement automatique d'une pièce ou par la rémunération à la pièce, avec un temps de cycle défini.

Après avoir identifié et retenu ces huit critères de pénibilité comme marqueurs, nous allons procéder à la phase suivante, à savoir la cartographie des éléments et critères mesurables.

Nous avons fait l'acquisition de matériels nous permettant de mesurer objectivement les critères de pénibilité définis ci dessus.

Ainsi le service Sécurité Groupe réalisera sur l'ensemble des sites de production TRADEVIA des cartographies précises relevant les températures dans les ateliers, les flux d'air, l'humidité relative, la luminosité, le bruit et les vibrations émises par les machines (dénervouse, scies ...).

Cet inventaire a déjà débuté en Rhône Alpes et se poursuivra tout l'été sur les autres sites de production.

L'ensemble de ces résultats sera présenté au prochain CHSCT TRADEVIA.

## Consommation Produits illicites

Dépistage en vue

Groupe PEACE

Nous vous l'annonçons dans une précédente édition, la Direction, le service Sécurité Groupe et le service Juridique travaillent conjointement à la refonte des règlements intérieurs afin de voir inscrire une procédure claire et explicite de dépistage drogues et alcool sur les lieux de travail.

Nous avons déjà reçu les préconisations des services de Santé au Travail, un projet de règlement intérieur concernant la société TRADEVIA a été présenté en CHSCT ainsi qu'aux Délégués du Personnel et Représentants Syndicaux.

Après l'approbation et la validation d'un texte abouti nous soumettrons celui-ci aux Services de l'Inspection du Travail.

Nous vous rappelons que la consommation de produits illicites (stupéfiants et alcool) est totalement interdite sur les lieux de travail au regard des nombreux postes à risques que nous dénombrons dans notre activité (utilisation d'objets tranchants et/ou de machines avec lame ou élément coupant en rotation). Dans le cadre d'un accord de toutes les parties nous mettrons à disposition des Responsables et des Représentants du Personnel des kits de dépistage sur l'ensemble des sites de production.

## Formation POUJOL EST

Cahier des charges 100% muscles

TRADEVIA

Comme le prévoit le plan de formation annuel de la société TRADEVIA, nous dispensons en interne ou faisons dispenser plusieurs types de formations professionnelles. Ces formations professionnelles sont données à nos collaborateurs/trices des services administratifs (dans les domaines juridique, fiscal ou social essentiellement) mais aussi à une grande partie de nos collaborateurs répartis sur les différents sites de production.

Concernant nos collaborateurs sur le terrain, plusieurs types de formations professionnelles sont organisées : 100% muscles, hygiène alimentaire, affûtage et affilage, risques professionnels ...

Les formations sur les sites de production sont organisées par le service Sécurité Groupe et dispensées par la société CAPECOD.

Sur le mois de mai, plusieurs formations ont eu lieu, notamment sur le site de POUJOL EST à Sarreguemines.

M. Bruno NARBERGER, l'un de nos formateurs internes, a dirigé cette session de formation en abordant tous les points du cahier des charges 100% muscles selon le glossaire de l'INTERBEV.

Nos clients apprécient et reconnaissent nos différentes actions de formation. Les attestations de ces formations leurs sont expressément demandées lors des différents audits par leurs propres clients.

Nous vous rappelons que vous pouvez nous faire part de vos besoins en terme de formation professionnelle, de nombreux rappels vous sont faits en ce sens dans notre journal interne.

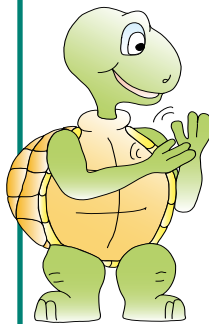
Vous pouvez nous joindre au **03 87 64 67 14** ou pr mail : **securite@groupe-peace.com**



## Point Sécurité

Commentaires T2 - 2012

Groupe PEACE



### Tendance : Avis du service Sécurité Groupe

Le bilan des accidents du travail pour le premier semestre 2012 est mitigé. Il reste excellent pour la société INTERMEAT Services avec 1 AT déclarés sur les 6 premiers mois de l'année. Par contre nous

notons une recrudescence des accidents sur la société TRADEVIA. Cette recrudescence trouve sa principale origine dans la croissance exceptionnelle des effectifs sur le site de POUJOL EST avec une maîtrise plus compliquée des embauches et surtout des collaborateurs qui intègrent notre groupe sans avoir de véritable culture sécurité.

Ainsi ce deuxième semestre n'est pas à la hauteur de nos espérances et malheureusement le bon début d'année observé paraît déjà bien loin.

Toutefois le service Sécurité Groupe concentre tous ses efforts sur les sites qui sont en difficultés. M. Bruno NARBERGER, l'un de nos formateurs et relais H&S, est très présent sur ces sites et soutient au quotidien nos Responsables et Chefs d'Equipe.

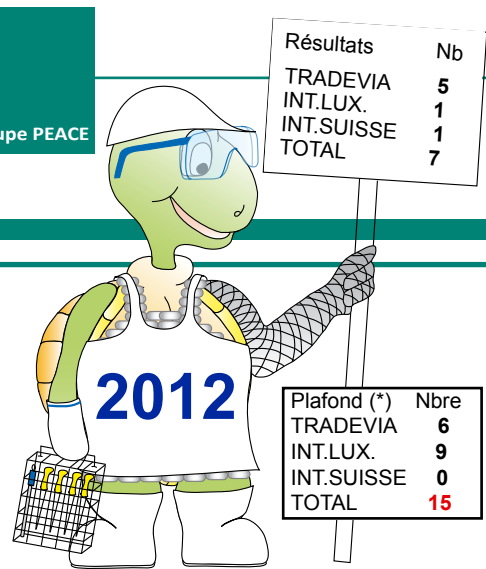
Lorsque nous étudions dans le détail les analyses faites des accidents du travail, il n'en ressort pas de gros manquement à notre politique sécurité. Les situations à risques qui ont généré ces accidents auraient bien évidemment pu être identifiées et réduites.

### Commentaires par société

**TRADEVIA :** Dommage ... La bonne dynamique du début d'année est cassée .

Nous dénombrons 4 accidents sur le deuxième trimestre 2012, ce qui nous rappelle étrangement l'automne 2011. Nous notons de nouveau une recrudescence des AT sur le site POUJOL EST (3 AT sur mai !). Le fort développement des effectifs et donc de la charge de travail sur ce site explique pour partie les mauvais résultats affichés. Gageons qu'avec tous les efforts consentis par chacune des parties nous retrouvons rapidement notre niveau de résultat en terme de sécurité.

Le service Sécurité Groupe et la Direction



(\*) 6% des effectifs

### Commentaires par société (suite)

**TRADEVIA (suite) :** redoublent d'efforts pour apporter des solutions durables en terme de prévention des risques sur ce site de production. Pour votre information ce site devient le plus gros site de production du Groupe.

Ensuite nous dénombrons un accident par coupure sur le site ELIVIA à Mirecourt où l'un de nos collaborateurs a coupé l'un de ses collègues lors d'une gestuelle inappropriée et en ne respectant pas un espace de sécurité suffisant entre deux collaborateurs. Cet accident n'a pas sa place dans le cadre de l'application rigoureuse de notre politique sécurité.

### INTERMEAT Luxembourg :

Epoustouflant ! Les superlatifs ne manquent pas pour pointer les bons résultats sécurité obtenus sur les sites de production d'ISL. Nous dénombrons un seul accident, en juin, sur le site de ROECUIR par coupure.

Nous avons émis le souhait, ou fait le rêve, d'un semestre complet sans accident .... dommage ... Ce n'est que partie remise. Cela ne gâche pas les résultats exceptionnels affichés sur ce premier semestre. Nous félicitons tous les acteurs qui participent à la bonne application de notre politique sécurité et nous les encourageons à poursuivre leurs efforts au quotidien et à maintenir notre compteur AT au niveau actuel très satisfaisant.

**INTERMEAT Suisse :** Pour ce deuxième trimestre nous n'enregistrons aucun accident du travail. Nous espérons que le compteur restera également bloqué sur cette seule et unique déclaration du début d'année. Nous encourageons nos collaborateurs travaillant en suisse à redoubler de vigilance afin de garantir un environnement de travail le plus sécurisé possible.

## Travailleurs Désignés

Forum de la sécurité du GDL

Groupe PEACE

Le travailleur désigné en matière de sécurité et de santé au travail est une obligation légale pour chaque entreprise luxembourgeoise.

Le cadre légal et réglementaire définit le rôle et la formation du travailleur désigné qui est l'assistant de l'employeur en matière de prévention des risques professionnels.

Le Livre III du Code du Travail dédié à la sécurité et la santé des salariés sur le lieu de travail oblige les employeurs d'avoir un travailleur désigné en matière de sécurité et de santé. Ce dernier doit avoir une relation professionnelle avec l'entreprise.

Le règlement grand-ducal du 9 juin 2006 exige qu'à partir du mois d'août 2012 chaque entreprise luxembourgeoise doit avoir au moins un travailleur désigné qui a suivi la formation relative auprès d'un organisme de formation agréé et qu'il ait réussi tous ses examens.

Le travailleur désigné est le soutien opérationnel de l'employeur dans le domaine de la sécurité et de la santé des salariés sur le lieu de travail.

Ainsi nous avons le plaisir de vous annoncer que Messieurs Marc PETRY et Cyril GRAFF ont satisfaits aux examens écrits et oraux et sont fraîchement diplômés par la Chambre du Commerce et des Métiers du GDL.



La remise des diplômes a été l'occasion pour Cyril GRAFF de présenter à l'auditoire, quelques 500 personnes présentes, les bons résultats obtenus dans la cadre de la mise en place de la politique sécurité du Groupe et plus précisément ceux d'INTERMEAT Services Luxembourg.

**FELICITATIONS !!!**