

# Sur le Vif

N°44

Année 2012

OCT-NOV-DEC

L'actualité trimestrielle  
du Groupe PEACE

Edito

*Difficile, en ces temps agités, d'écrire un édit sans parler de la crise. Dans l'édition du N° précédent de « Sur Le Vif » je vous disais que vous pouviez partir tranquille et profiter de vos vacances sans vous soucier de votre emploi. 3 mois plus tard je ne reviendrai pas sur cette affirmation mais un ralentissement de la demande se fait maintenant sentir et si cela ne remet pas en cause vos emplois cela aura une incidence sur vos salaires et donc sur votre pouvoir d'achat c'est certain. Le gouvernement vient de présenter le projet de budget pour 2013. Pas de surprises, accroissement sans précédent des prélèvements avec un alourdissement de l'imposition comme jamais vu auparavant. Quoiqu'en disent nos ministres, tous les Français paieront, même ceux qui ne paient pas d'impôts directs. La bière, le tabac, les mutuelles, le forfait social, longue est la liste d'augmentation des taxes qui toucheront les français même pauvres. Pour les classes moyennes, augmentation des impôts, diminution des abattements pour l'emploi de personnel de maison, la liste est longue également. Pour les ménages aisés ou riches ce sera un matraquage fiscal. Le plus grave dans tout cela ce n'est pas que le gouvernement soit en train de casser la croissance, ce n'est pas que les riches quittent la France, non le plus grave c'est que ce gouvernement va tuer la France de demain. D'abord pour les deux raisons que je viens d'évoquer, mais surtout parce que les jeunes qui quittent les études avec des diplômes et qui rêvent de réussir (de s'enrichir), donc de créer des entreprises, donc de créer des emplois, iront le faire dans les pays voisins et ça c'est une catastrophe.*

Lionel LAURENT

## SOMMAIRE

P.1

### Actualités Générales

Edito par Lionel LAURENT  
Actualité filière : sur le fil de l'info  
Pneus hiver obligatoires au GDL !  
Sécurité : ISL en haut de l'affiche

P.2

### Actualité Groupe PEACE

Réforme des visites médicales (TRAD)  
Pneus hiver obligatoires au Luxembourg  
Gestion des Procès Verbaux parc auto  
Changement de pneus parc auto  
Chèque CAD'HOC, bientôt Noël.

P.3

### Actualité Groupe PEACE

Impôts sur le revenu salariés belges  
CESATEC s'affiche en FULLCOLOR  
Carnet blanc / Carnet rose  
Sites production SOCOPA à Coutances  
Repas collaborateurs MADRANGE

P.4

### Hygiène & Sécurité

Résultats sécurité T3-2012  
L'acool en général : INFOS  
Risque coupure lié à la gestuelle  
Risque coupure à l'affûtage & affilage



## Le Luxembourg impose les pneus hiver !

&gt;&gt;&gt; à lire en page 2.

## RESULTATS SECURITE :



INTERMEAT Services  
Luxembourg en haut  
de l'affiche  
«les Intouchables ?»

&gt;&gt;&gt; à lire en page 4.

## Actualité Filière Viande



## L'aberrante comparaison des kilos de viandes et des km en voiture !



Dans sa campagne-polémique, **Sodexo** avait repris l'idée, diffusée par les organisations antivieilles, selon laquelle consommer un kg de viande de veau correspondrait à parcourir 220 km en voiture. Pourtant, comparer la production de CO2 due à la viande à celle d'un trajet automobile ne rime à rien. Selon le même raisonnement, on pourrait également affirmer qu'une seule voiture représente la quantité de protéines nécessaires à un homme pour vivre 15 ans. Et en comparant un

steak de bœuf (on ne consomme pas un kilo de viande mais un steak) avec un 4x4, la viande ne représente plus... qu'un km... Nous sommes donc loin d'une pédagogie de l'environnement ! Si ces comparaisons à l'emporte-pièce sont aberrantes, c'est au moins pour 3 raisons :

**1/ Comparaison n'est pas raison.** Il nous est rarement donné de choisir entre un steak et ...un trajet en voiture ! Si l'on veut comparer, comparons alors la protéine de viande à la protéine de pois, de lentille, de féverole ou mieux, si l'on veut parler km, à la protéine de soja qui, comme chacun le sait, est très majoritairement importée du reste du monde. Comparons alors le poids protéique par kg de matière, et on aura tôt fait de comprendre pourquoi le steak-frites a supplanté dans l'histoire de l'évolution du « repas à la française » le steak de soja-frites.

**2/ Toute vérité est bonne à dire.** Disons-le ici : les méthodes de calcul de l'émission de gaz à effet de serre (GES) des animaux et celui des voitures ne couvrent pas les mêmes périmètres. Pour les animaux, le périmètre des activités va de l'élevage jusqu'au transport sur le lieu de vente. Or pour l'automobile, il ne porte bizarrement que sur la consommation de carburant ; il reste à lui affecter l'impact des matériaux de construction et des pièces de rechange, de leur transport, la pollution des usines, des concessions et des ateliers de mécanique, l'huile, les pneus, l'élimination du véhicule à la casse, etc.

Par ailleurs, l'impact du raffinage d'un litre de carburant, qui puise dans des ressources fossiles et à quantité limitée n'est pas comparable à la vache, qui broute de l'herbe, une ressource renouvelable grâce au processus de photosynthèse ; de plus, et c'est là l'essentiel, seuls les ruminants peuvent digérer et assimiler l'herbe. Enfin, s'agissant du périmètre des émissions proprement dit, bizarrement là aussi, seul le CO2 est pris en compte pour l'automobile. Alors que pour la viande, le protoxyde d'azote et le méthane ont été comptabilisés en équivalent-CO2, en plus des émissions de CO2. Si la pollution -et toute la pollution- automobile (CO, HC, NOx, particules, bruit,...) était prise en compte, la balance des comparaisons pencherait plus côté voiture.

**3 / De l'art du discours de la méthode.** Comparer est une chose. Se référer à des données extraites de rapports anciens en est une autre. Or les méthodes de calculs et les références acquises sont en constante évolution. Si les connaissances scientifiques progressent, les travaux sur l'environnement devant intégrer les différentes options possibles nécessitent un pilotage par consensus, dont le cheminement est particulièrement long. Un seul exemple : le stockage du carbone dans les prairies, qui est pourtant une réalité, n'est pas retenu en France dans le calcul des émissions de GES des élevages de ruminants par manque de consensus scientifique sur le sujet. Au total, il n'est pas juste de rejeter la production de viande à l'aune d'un seul indicateur. Il ne faut pas oublier que l'élevage des ruminants, en dehors de son extraordinaire capacité à transformer l'herbe non assimilable par l'homme en lait et viande, apporte d'autres services environnementaux notamment au travers des prairies (lutte contre les inondations, biodiversité, exploitation de surface incultivables, etc.). Attendons d'avoir la vue d'ensemble avant de sacrifier tel ou tel pan de l'agriculture ou une filière toute entière. Consciente des enjeux et responsable, la filière viande travaille très activement sur le sujet depuis de nombreuses années. Il s'agit de trouver des solutions au quotidien pour réduire l'impact des filières sur l'environnement, tout en continuant d'apporter les protéines nécessaires à l'alimentation des hommes. Il faut aussi savoir reconnaître la noblesse de la fonction nourricière qu'assument l'élevage et toute la filière viande française.

&gt;&gt;&gt;&gt; Source : L'actu SNIV-SCNP N°26/27 - juillet 2012



## Réforme des visites médicales

Nouveau Décret du 30 janvier 2012 - Salariés TRADEVIA -



Le décret N° 2012-135 du 30 janvier 2012 pris en application de la loi du 20 juillet 2011 relative à l'organisation de la Médecine du Travail modifie entre autres les dispositions portant sur le suivi individuel obligatoire de l'état de santé des salariés.

Vous trouverez ci-dessous les principaux changements dans ce suivi santé travail :

- **Examen d'embauche :**

Cet examen doit être réalisé avant l'embauche ou au plus tard avant la fin de la période d'essai.

- **Examen périodique :**

Chaque salarié bénéficie d'un suivi périodique tous les 24 mois qu'il soit en surveillance médicale simple ou renforcée. Il pourra être réalisé par un médecin du travail ou un infirmier travaillant sous la responsabilité de ce dernier (par délégation).

- **Examen à la demande :**

Indépendamment des examens périodiques, le salarié peut bénéficier d'un examen par le médecin du travail à la demande de l'employeur ou à sa demande.

- **Examen de pré-reprise :**

Pour tout arrêt de plus de 3 mois, une visite de pré-reprise est organisée par le médecin du travail à l'initiative du médecin traitant, du médecin-conseil, des organismes de Sécurité Sociale ou du salarié (l'employeur ne peut être à l'initiative de ce type de visite).

- **Examen de reprise :**

Il est obligatoire après une absence du salarié d'au moins 30 jours pour cause de maladie ou d'accident du travail.

L'examen de reprise est obligatoire pour tout arrêt lié à une maladie professionnelle ou maternité. Cette visite médicale doit être organisée dans les 8 jours après la reprise (nécessité de prendre contact avec votre équipe médicale dès que vous avez connaissance de la date de reprise effective).

Nous vous rappelons que l'avis médical rendu par le médecin du travail peut être contesté par l'employeur ou par le salarié pendant un délai de 2 mois auprès de l'Inspecteur du Travail. Il faut noter que le classement des personnels en surveillance médicale renforcée évolue et ne concerne que :

- les jeunes de moins de 18 ans
- les femmes enceintes
- les travailleurs handicapés
- les salariés exposés aux risques suivants :
  - > Amiante
  - > Rayonnements ionisants
  - > Plomb (si C > 0,05 mg/m³ sur 8 h et/ou plombémie > 200 µg/L(hommes) ou 100 µg/L(femmes))
  - > Risque hyperbare
  - > Bruit (si > 85 dBA en exposition quotidienne et/ou 137 dB en puissance de crête (2° du R 4434-7 du Code du Travail))
  - > Vibrations si > 2,5 m/s² pour les vibrations transmises aux mains et aux bras ; et/ou si > 0,5m/s² pour les vibrations transmises à l'ensemble du corps
  - > Agents CMR (Cancérogène Mutagène Reprotoxique) catégories 1 et 2
  - > Agents biologiques de groupes 3 et 4



Nous restons bien entendu à votre disposition pour toute question liée aux visites médicales. N'hésitez pas à nous appeler aux horaires de bureaux au 03 87 64 67

## Gestion Parc Automobiles

Concerne tous les véhicules du Groupe.

L'hiver approche, et cette saison s'accompagne souvent de feuilles tombées sur la chaussée, de pluie, de verglas, de neige et en résumé, de routes glissantes voire très glissantes. Les pneus hiver permettent de conserver une meilleure adhérence et notamment dans des conditions météorologiques difficiles. Une vitesse adaptée ainsi qu'un respect primordial des distances de sécurité entre vous et le véhicule qui vous précède, vous permettront de garder la maîtrise de votre véhicule en cas de situation d'urgence. Concernant les véhicules de notre Groupe, le montage des pneus hivers est OBLIGATOIRE du 1er octobre 2012 au 31 mars 2013. En cas d'accident et en l'absence de pneus hiver, l'assurance ne couvrira aucun dégât. Les réparations, voir le remplacement du véhicule, seront alors entièrement à la charge du Groupe et ces frais seront directement répercutés au conducteur.

Dans ces circonstances, ces manquements relèvent de la faute grave pouvant nous amener à engager une procédure de licenciement à l'encontre du contrevenant.

Concernant les véhicules privés, nous ne pouvons que vous conseiller d'équiper votre véhicule de pneus hiver, vous améliorerez ainsi votre sécurité et celle de vos passagers.




## Obligation au Luxembourg

Pneus hiver obligatoires à compter du 1er octobre !

peace  
groupe

À partir du 1er octobre 2012 (règlement grand-ducal du 10 septembre 2012, mémorial A - n° 199 du 14 septembre 2012), la conduite d'un véhicule automoteur sur la voie publique dans des conditions hivernales (verglas, neige tassée, neige fondante, plaques de glace ou de givre) n'est autorisée qu'avec des pneus d'hiver (M + S, M. S., M



& S ou ) montés sur toutes les roues du véhicule, sur le territoire du Grand-Duché de Luxembourg.

**Ne sont pas visés par cette obligation :**

les cyclomoteurs, les motocycles, les tricycles, les quadricycles légers et les quadricycles, les tracteurs, les machines automotrices.

Dans la mesure où des pneus d'hiver n'existent pas par construction pour ces véhicules, sont également exemptés de cette obligation:

les véhicules spéciaux, autres que les motor-homes,

les véhicules de l'Armée, de la Police grand-ducale, de l'Administration des douanes et accises, de l'Administration des services de secours ainsi que des services d'incendie et de sauvetage communaux.

**À relever que ces dispositions :** s'appliquent à tous les conducteurs, sans distinction quant au pays d'immatriculation du véhicule qu'ils conduisent (frontaliers, transit), ne concernent pas les véhicules parqués ou en stationnement sur la voie publique.

Le non-respect de cette réglementation est sanctionné par un avertissement taxé de 74 euros.>>>> Source : communiqué du 14/09/12 par le Ministère du Développement Durable et des Infrastructures, Département des Transports GDL)



## Actions Sociales

Fêtes de fin d'année



peace  
groupe

La rentrée enfin passée, il faut maintenant penser à la fin d'année.

Et oui que voulez vous Noël arrive à grand pas. Il va falloir bientôt écrire au Père Noël, et comme vous le savez bien la liste des enfants est toujours très longue.

Alors comme chaque année, le Père Noël du Groupe P.E.A.C.E pense à vos enfants.

Un chèque cadeau, d'une valeur de 50 euros, sera remis aux enfants de moins de 16 ans dont l'un des parents travaille pour le Groupe P.E.A.C.E. depuis plus de 6 mois.

Vous pouvez retrouver toutes les enseignes partenaires sur le site web :

**[www.chèque-cad战略.com](http://www.chèque-cad战略.com)**

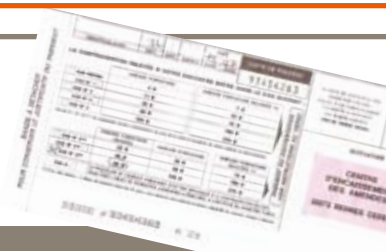
Et les parents me direz vous dans l'histoire ! Ne vous inquiétez pas, le Comité d'Entreprise de la société TRADEVIA et la Direction du Groupe P.E.A.C.E. ont pensé à vous.

Un colis gastronomique de fin d'année sera remis aux salariés ayant intégré le Groupe P.E.A.C.E. au plus tard le 01/01/2012.

Nous vous souhaitons de BONNES FETES DE FIN D'ANNEE avec un peu d'avance.

## Gestion du parc

Gestion des P.V.



peace  
groupe

Comme nous vous l'avons précisé dans notre édition précédente

«SUR LE VIF N°43», les forces de l'ordre françaises ont la possibilité à présent, via le centre de traitement des P.V. de Rennes de faire «remonter» les infractions à leurs homologues luxembourgeois.

Ainsi nous pouvons vous confirmer que les infractions commises sur le BENELUX et sur la France au volant de l'un de nos véhicules de services arrivent à présent chez nos loueurs qui ne manquent pas de nous transmettre les P.V. très rapidement.

Certains d'entre vous, coutumiers du fait, pour ne pas dire grands récidivistes en ont pour leurs frais. Tous les P.V. réceptionnés par nos services administratifs sont automatiquement recouverts et ainsi déduits directement sur les salaires des contrevenants.

A compter du 1er septembre 2012, les agences de location nous facturent des frais supplémentaires de traitements de ces P.V., c'est pourquoi à compter du 1er septembre 2012, nous rajouterons au montant de chaque P.V. 15 euros de frais de traitement, ces 15 euros seront, au même titre que le montant des P.V., déduits directement des salaires.

Nous espérons une réelle prise de conscience de la part des contrevenants, et en ces temps de crise et de baisse de pouvoir d'achat, il y a là un levier très facile à actionner ... Levez le pied et gagnez en pouvoir d'achat ... et surtout vous gagnerez en sécurité ! C'est bien là l'essentiel !





## IMPOTS Sur le revenu

Salariés travaillant en Belgique



Droits et obligations des travailleurs à l'étranger :  
L'Administration des Contributions belges a envoyé fin septembre aux personnes « Non-résidentes » les « Déclarations à l'impôt des Non-résidents–Exercice d'imposition 2012–Revenus de l'année 2011 ».

Par « non-résidents » on entend toute personne physique dont le domicile principal est situé hors de la Belgique et dont tout ou partie des revenus de l'année 2011 a été soumis à une imposition en Belgique.

- Je suis non-résident et j'ai des revenus en Belgique. Comment puis-je obtenir une déclaration d'impôts pour déclarer ces revenus ?



Son envoi est en principe automatique, cependant si vous n'avez pas reçu votre déclaration, vous devez en faire la demande à l'adresse suivante :

Contrôle Liège Etranger  
Rue Rutxhiel 8  
B-4000 Liège  
TEL : +32 2 57 79 810

Une fois cette demande introduite, vous recevrez chaque année la déclaration. Vous devez tenir au courant ce bureau en cas de changement d'adresse.

-Comment compléter ma déclaration d'impôt ?

Afin de compléter votre déclaration pour les revenus de l'année 2011, une notice explicative ainsi que les renseignements relatifs à vos salaires vous ont été envoyés en septembre par notre service administratif.

- Pour quand dois-je renvoyer ma déclaration complétée ?

La date limite de dépôt de la déclaration était pour le 03 octobre 2012.

tradevia france

## Repas annuel MADRANGE

Les collaborateurs MADRANGE se retrouvent.



Sympathique soirée autour d'un bon dîner, à renouveler ... I LIKE :o)

## CESATEC en couleur

Cesatec installe ces nouveaux panneaux CITADYN ©

cesatec

L'offre CITADYN© représente une gamme d'afficheurs leds, du multilignes au fullgraphic, monochrome ou fullcolor, outdoor ou indoor, qui offre toutes possibilités d'affichage digital.

Ces afficheurs disposent d'un système de design exclusif et breveté, permettant de personnaliser leur habillage à la demande.

Particulièrement compétitive, la gamme CITADYN© propose un éventail de dimensions et de formats, sachant ainsi s'adapter aisément



à tout environnement ou tout mobilier urbain déjà présent.

**Un design sur mesure :**

La gamme CITADYN© dispose d'un système de design entièrement personnalisable. En effet, les clients peuvent choisir le design qu'ils souhaitent, soit dans notre bibliothèque de formes, soit sur la base d'une étude personnalisée. Ce système permet d'harmoniser le design de l'afficheur en fonction de son environnement.

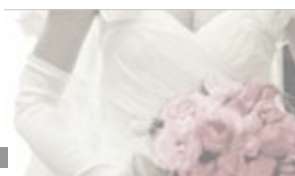
CESATEC vient d'achever la pose d'un double CITADYN FULL GRAPHIC et FULL COLOR de toute dernière génération sur la commune de VILLAGE NEUF (68).

Il s'agit d'un double panneau avec design spécifique en forme de bulle de BD. Ces nouveaux panneaux communiquent via le réseau GSM 3G. Retrouvez nous sur [www.cesatec.fr](http://www.cesatec.fr)



## Carnet blanc

Tous nos voeux aux heureux époux



M. Tomasz KUBASIAK a épousé Dominika le 16 juin 2012  
M. William REAL a épousé Coralie le 21 juillet 2012  
M. Jérémy LIEVEAUX a épousé Alison le 28 juillet 2012  
M. Dawid PEPLINSKI a épousé Joanna le 11 août 2012  
**Nous présentons tous nos voeux de bonheur aux heureux mariés.**



## Carnet rose

peace groupe



Léna CARETTE le 01 juillet 2012

Mathilde WUNDERLICH le 07 juillet 2012

Lia VACANT (GONZALEZ) le 13 juillet 2012

Abdessamad NASSIRI le 14 juillet 2012

Louis THIL le 16 juillet 2012

Sofia HORTA LOURO le 25 juillet 2012

Timy JOURETZ le 05 août 2012

Abby SIGARD le 14 août 2012

Louanbe FOLLAIN DUFOSSÉ le 20 août 2012

Lola CONTINOLO le 27 août 2012

Noémie BAHEU le 08 septembre 2012

Nous souhaitons tous nos voeux de bonheur aux heureux parents et la bienvenue à tous les bébés.



tradevia france

Le site de production :

Notre Client :  
**SOCOPA**  
Coutances (France)



## Site(s) de production

Responsable de Site :

**Léonard FOSSATTI**

Effectif moyen :

**5 à 6 personnes**

Type de production :

**Désossage et Parage Boeuf**

Volumes hebdomadaires : **35 Tonnes**

Notre équipe :







## ALCOOL en général

Quelles sont vos connaissances ?



L'alcool : un psycho-actif parmi d'autres. En France, 5 millions de personnes ont des difficultés médicales, psychologiques ou sociales à mettre en relation avec l'alcool.

- 10% des salariés (cadres, agents de maîtrise, employés, ouvriers, etc) ont, dans leur vie sociale, une consommation excessive d'alcool
- L'entreprise peut aider pour la prévention. Lever le tabou sur l'alcool et les dépendances, c'est possible grâce à une information adaptée
- La concertation est indispensable, notamment, le cas échéant, avec les Délégués du Personnel et les membres du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail

Le Partenaire Santé : le Service de Santé au Travail, grâce au Service de Santé au Travail (Services de Médecine du Travail), vous bénéficiez d'une orientation vers des intervenants spécialisés dans le soin ou la prévention des addictions.

### L'alcool vis-à-vis des lois :

En France, l'alcool est en vente libre. Sa commercialisation et son usage sont encadrés par divers textes de loi, notamment en raison du danger pour autrui.

### Code de la santé publique :

La distribution et la vente, l'étiquetage et la publicité des boissons alcoolisées sont strictement réglementés. La mise à disposition en distributeur automatique est interdite. La vente de boissons alcoolisées est interdite aux mineurs de moins de 16 ans.

### Code de la route :

Il est interdit de conduire avec un taux égal ou supérieur à 0,5 grammes par litre de sang (contravention de 0,5 à 0,8g/l et délit au dessus de 0,8g/l). A partir du 1er juillet 2012, dans chaque véhicule, un éthylotest en état de fonctionnement doit être à disposition du conducteur.



### Code du travail :

Il est interdit d'introduire au sein d'une entreprise toute boisson alcoolisée. Il est interdit de laisser entrer ou séjourner dans l'entreprise toute personne en état d'ivresse. L'usage de l'éthylotest peut être prévu dans l'entreprise, à condition que cela figure dans le règlement intérieur.



### Pour vous aider :

- le Service Hygiène et Sécurité du Groupe PEACE
- votre Service de Santé au Travail
- par téléphone, l'écoute alcool : **0 811 91 30 30** (coût d'un appel local)

Plus d'informations sur : [www.alcoolinfoservice.fr](http://www.alcoolinfoservice.fr)



## Risque coupure & piqûre

Lié à une gestuelle inadaptée



Nous revenons ici sur une problématique souvent rencontrée sur le terrain, à savoir une gestuelle inadaptée lors de certaines opérations, notamment de manutention.

Il existe plusieurs postes de travail qui nécessitent régulièrement des opérations de manutention : lors du désossage ou du parage, il est régulièrement

nécessaire de porter ou de pousser des pièces de viande, et c'est à ce moment là que peut apparaître le risque de coupure ou de piqûre si ces opérations de manutention s'effectuent le couteau à la main.

Il faut donc prendre l'habitude de poser son couteau pour effectuer différentes opérations telles que : saisir une pièce de viande, pousser une pièce de viande, déplacements dans l'atelier de production, ...

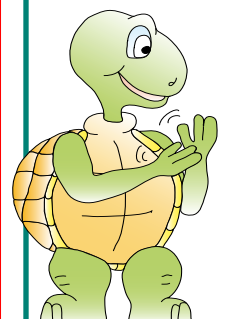
Il y a également une autre règle élémentaire de sécurité à respecter lors de la saisie de pièces de viande : l'UTILISATION SYSTEMATIQUE DU CROCHET A VIANDE. Il y a encore trop de mauvais gestes (par habitude) lors de la saisie des pièces de viande, à savoir l'utilisation du couteau pour effectuer ces opérations : le couteau peut déchirer la viande et venir blesser le salarié, bien souvent au niveau du visage...

**Pour ne pas terminer comme eux ... Pensez à lâcher votre couteau !**



## Point Sécurité

Commentaires T3 - 2012



### Tendance : Avis du service Sécurité Groupe

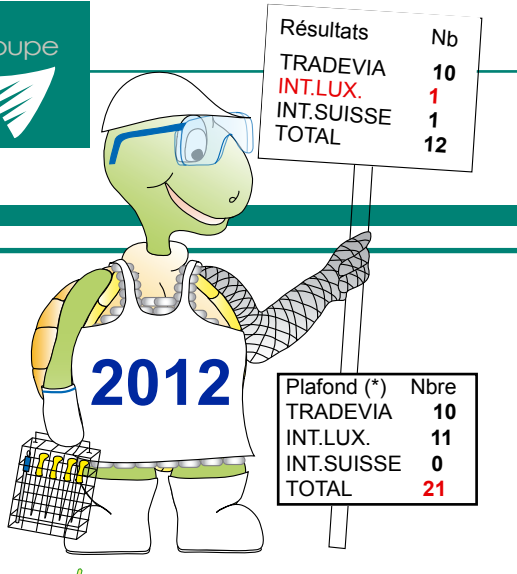
Le bilan des accidents du travail pour les premiers trimestres 2012 est mitigé. Il reste excellent pour la société INTERMEAT Services avec 1 AT déclaré sur les 9 premiers mois de l'année. Par contre

nous notons toujours une recrudescence des accidents sur la société TRADEVIA. Cette recrudescence trouve toujours son origine dans la formidable croissance de la société, avec un effectif de plus de 240 salariés, c'est donc le revers de la médaille. Nous enregistrons un accroissement rapide des effectifs soutenu par de nombreuses embauches et quelques contrats intérimaires. L'ensemble de ces nouveaux collaborateurs ne possèdent pas encore notre culture sécurité, celle qui depuis plus de 14 années a porté ses fruits en matière de prévention des risques. Nous devons redoubler d'efforts pour accueillir dans les meilleures conditions ces nouveaux collaborateurs.

Le service Sécurité Groupe et la Direction du Groupe unissent leurs efforts et multiplient les visites sur les sites pour faire appliquer et respecter sans faille notre politique sécurité. Concernant la société INTERMEAT Services luxembourg nous reviendrons ci contre sur les exceptionnelles performances en terme de réduction des accidents du travail.

### Commentaires par société

**TRADEVIA :** Quelle année ! Nous dénombrons à ce jour pas moins de 10 accidents du travail, bien qu'encore dans les objectifs nous fleurtons avec la limite, notre seuil de 6%. Nous mettons tout en oeuvre pour contenir ces accidents du travail. L'ouverture de nouveaux sites : SOCOPA Coutances et BIGARD Formerie pour lesquels nous dénombrons déjà un AT sur chaque site, doit nous inciter à revoir notre politique d'accueil. Nous devons reprendre cette notion d'accueil avec l'ensemble de nos Responsables de Site de Production. Nous devons redoubler de vigilance quand à l'intégration de nouveaux collaborateurs.



(\*) 6% des effectifs

### Commentaires par société (suite)

**TRADEVIA (suite) :** Nous ne remarquons pas et fort heureusement de graves dérives dans l'application de notre politique sécurité, mais de simples petits manquements : gestuelle inadaptée (manutention le couteau à la main par exemple), mais qui peuvent malheureusement laisser des séquelles graves et irréversibles. Nous redemandons à l'ensemble de nos RSP de redoubler de vigilance et de faire appliquer avec force et rigueur notre politique sécurité.

### INTERMEAT Luxembourg :

**EPATANT ! Cette année exceptionnelle en terme de sécurité me laisse sans voix ! Et pourtant ce n'est pas chose courante ! Les excellents résultats affichés sur la société INTERMEAT Services Luxembourg sont le reflet d'une politique de management de la sécurité et de la santé au travail maîtrisée. Jamais nous n'avions atteint ce niveau de résultats. Gageons que le dernier trimestre vienne confirmer cette année exceptionnelle et ce sera la consécration de notre politique sécurité.** Nous savons que les autorités compétentes au luxembourg suivent nos résultats sécurité de près, notre entité est de plus en plus reconnue au Luxembourg pour son organisation et son sérieux.

Nous soutenons ces bons résultats et demandons par avance à l'ensemble de nos RSP de poursuivre leurs efforts de la sorte.

**INTERMEAT Suisse :** Pour ce troisième trimestre nous n'enregistrons aucun accident du travail. Nous espérons que le compteur restera également bloqué sur cette seule et unique déclaration du début d'année. Nous encourageons nos collaborateurs travaillant en suisse à redoubler de vigilance afin de garantir un environnement de travail le plus sécurisé possible.



## Risque coupure

A l'affûtage / affilage



Nous venons de connaître, de nouveau, un accident grave par coupure, lors d'une opération d'affûtage.

Lors de l'affûtage, au tapis, d'un couteau circulaire WIZARD, notre collaborateur a mal positionné son index sur le fusil, et lorsqu'il a souhaité l'insérer à l'intérieur du couteau circulaire, son doigt a dérapé pour finalement heurter la lame en rotation.

Cette erreur de positionnement (gestuelle inadaptée) couplée au non port des équipements de protection individuels (gants anti-coupure) lui ont valu une coupure très profonde avec de nombreux points de sutures internes et externes.

Malgré une prise en charge rapide par les pompiers, puis par les urgences, la victime a failli perdre la première phalange de son index ...

Quoi de plus douloureux, quoi de plus dur que de voir son intégrité physique atteinte?

Voilà encore une fois les circonstances banales, d'un banal accident qui aurait pu avoir de plus graves conséquences avec des séquelles irréversibles pour la victime.

Nous pensons, sans trop nous tromper, que la victime saura tirer les enseignements de cet accident du travail et qu'elle sera d'autant plus vigilante à l'avenir, pour elle mais également pour l'ensemble de ses collègues.

Nous lui souhaitons un bon rétablissement et nous espérons que notre collaborateur sera à l'avenir notre plus fidèle allié.

**Quand j'affûte, je porte mes gants anti-coupure ! Et je porte des lunettes de protection !**

