

Sur le Vif

BONNE ANNEE 2013



N°45

Année 2013

JAN-FEV-MARS

L'actualité trimestrielle du Groupe PEACE

Edito

Actualité Filière Viande

SOMMAIRE

P.1

Actualités Générales

Edito par Lionel LAURENT
Actualité filière : sur le fil de l'info
Ca bouge chez CESATEC : TRAVAUX
2012 un millésime exceptionnel !

P.2

Actualité Groupe PEACE

Présentation équipe administrative ISL
ISICA AG2R (TRADEVIA)
Voyage des 10 ans
Repas de fin d'année MADRANGE
Cesatec expose au Salon des Maires

P.3

Actualité Groupe PEACE

CESATEC et son nouveau Logo
Validité de votre permis de conduire
CESATEC en travaux
Carnet blanc / Carnet rose
Site de production LEVESQUES à Ruffec

P.4

Hygiène & Sécurité

Résultats sécurité année 2012
Formation SST Groupe P.E.A.C.E.
Modification des règlements intérieurs
Bilan sécurité et remerciements

Ca bouge chez CESATEC !

>>> à lire en page 3.



RESULTATS SECURITE 2012 :

Un millésime exceptionnel pour les résultats sécurité 2012 sur le

Groupe P.E.A.C.E.
>>> à lire en page 4.

La viande : un produit à présent protégé par antivols !



Un magasin lillois a franchi le pas, en mettant en place ces antivols sur des paquets de viande...

Pour certains c'est un petit détail, d'autres un signe des temps. Le supermarché Match des halles Solférino, à Lille, appose désormais de lourds antivols sur ses paquets de viande Charal. A un peu plus de 30 € le kilo de faux-filet «Grand cru», la précaution est compréhensible.

Mais elle a aussi valeur de symbole. «Chez les plus modestes, une fois réglé le budget logement il ne reste presque plus rien pour manger», explique ainsi Jean-Louis Callens, Secrétaire national du Secours Populaire.

Les clients de Match ne sont d'ailleurs pas vraiment surpris, à l'image de Vincent, qui ironise: «Maintenant tout se vole, bientôt on mettra des antivols sur le pain». Roger, lui, trouve ça «normal» mais se demande «si ça ne pose pas des risques sanitaires pour l'emballage». Et pour Sandra: «ça veut quand même aussi dire que les gens crèvent de faim, quelque part». Un avis partagé par Jean-Yves Vasseur, qui prépare la campagne hivernale des Restos du Cœur dans la métropole lilloise: «C'est inquiétant. Si on doit voler de la viande pour manger, on en revient au temps de Jean Valjean (le héros des Misérables)».

La direction du supermarché Match se refuse à tout commentaire, mais un agent de sécurité du magasin confirme qu'«avec l'alcool, l'alimentaire fait partie des produits les plus volés». Y compris la viande? «Je n'ai jamais vu quelqu'un sortir avec un paquet de viande», s'étonne de son côté un agent d'une autre enseigne. D'ailleurs d'après nos pointages, aucun autre supermarché ou supérette de Lille n'est pour l'instant équipé de la sorte. Selon une source interne à Match, dont le siège national est à La Madeleine, d'autres magasins de la région utilisent pourtant déjà la même technique. >>>> Source : 20minutes.fr - novembre 2012

De la viande de brousse saisie à Roissy !

La viande contribuant à l'équilibre alimentaire, c'est accompagnée de légumes et de quelque 600 kilos de marchandises, que de la viande de brousse a été saisie lundi lors d'une vaste opération de contrôle à l'aéroport de Roissy, a-t-on appris auprès des douanes et de source aéroportuaire, confirmant une information du quotidien Le Parisien.



Ces denrées, transportées illégalement, ont été saisies lors d'une opération de contrôle des importations de viande de brousse en provenance d'Afrique menée par la douane de Roissy-Charles de Gaulle. Hier, les agents de la douane ont notamment ciblé des passagers venant de la capitale congolaise Kinshasa, selon une source aéroportuaire. Ils ont intercepté de la viande de singe, de crocodile, de pangolin (un insectivore à écailles), de porc-épic et d'antilope, ont indiqué les douanes à l'AFP. Certains de ces animaux appartiennent à des espèces protégées par la Convention de Washington (CITES) car elles sont menacées de disparition. Des fruits, des légumes et des arachides ont également été saisis. Ces produits ont été retrouvés dans les valises des voyageurs, a-t-on expliqué de source aéroportuaire: «Certains en amènent pour usage familial, mais cela alimente surtout le marché des restaurants africains à Paris».

Des opérations de contrôle de viande de brousse sont régulièrement menées à Roissy, en raison des risques sanitaires induits par le transport et la commercialisation de ces denrées et de leur impact sur les écosystèmes concernés. Selon l'Office central de lutte contre les atteintes à l'environnement et à la santé publique (OCLAESP) de la gendarmerie, ces denrées sont susceptibles d'introduire sur le territoire des maladies graves (grippe aviaire, fièvre aphteuse), mais aussi des insectes potentiellement vecteurs de maladies.

>>>> Source : AFP - octobre 2012

Présentation de l'équipe administrative

INTERMEAT Services Luxembourg

intermeat

L'équipe administrative Intermeat Services vous souhaite une bonne et heureuse année 2013.

Pour bien commencer cette nouvelle année, nous vous présentons notre équipe. Pour ceux qui n'ont pas eu le plaisir de faire notre connaissance, une présentation individuelle de chacun et chacune vous permettra certainement de savoir à qui vous adresser pour vos prochaines questions administratives.

Déborah (Secrétariat) : elle s'occupe de l'accueil et du standard et saura vous renseigner sur la gestion de votre dossier personnel. Elle établit les documents de fin de contrat, les déclarations AT, de maladie et les formulaires de détachement (A1).

Christelle.B (Secrétariat) : elle s'occupe des préparations des décomptes, des états de présences paies, de la facturation clients, du matériel de production, de la facturation (en binôme avec Laëtitia), du standard, des visites médicales, des fiches de pointage individuel, des actions sociales et du suivi des congés.

Laëtitia (Secrétariat) : elle traite les courriers entrants et sortants, effectue des travaux de saisie (présences, décomptes, facturations aux clients en binôme avec Christelle), et gère les achats des fournitures de bureau et de matériel et s'occupe également du standard.



Julianne (Gestionnaire Salaires) : elle gère les salariés sous statut belges et luxembourgeois ainsi que la partie administrative de la gestion de la flotte automobile.

Alexandra (Responsable Paie) : elle gère les salariés sous statuts luxembourgeois, belges et suisses. Elle saura vous apporter des explications complémentaires concernant votre bulletin de salaire, et vous renseignera également sur la partie fiscale de ce celui-ci.

Julien (Responsable Comptabilité) et **Christelle.W** (Assistante Comptabilité) (non présente sur la photo), de par leur fonction, ne sont pas en contact direct avec vous. Néanmoins, ils gèrent les tâches de comptabilité générale et analytique, et dans ce cadre, les relations avec les clients, fournisseurs, banques et divers organismes fiscaux.

Voyage des 10 ans.

Nos collaborateurs voyagent...



Comme tous les ans, la Direction du groupe P.E.A.C.E. a envoyé ses plus fidèles salariés ayant dix années d'ancienneté consécutives en vacances au soleil. Cette année, c'est l'Espagne, plus exactement l'île de MAJORQUE qui a accueilli les heureux vacanciers !! Un groupe est parti en mai 2012 et un autre en octobre 2012.

De retour de vacances, nous n'avons eu que des retours positifs sur ce voyage Espagnol, et nous remercions surtout le soleil qui n'a pas fait faux bond

à nos chanceux salariés. En photo ci-contre l'hôtel qui a accueilli nos collaborateurs.

Repas Fin d'année MADRANGE

Nos collaborateurs se retrouvent ... Bis repetita !



Nos collaborateurs du site de MADRANGE à Feytiat aiment se retrouver autour d'un bon repas. Les fêtes de fin d'année approchant, le prétexte était tout trouvé !

ISICA/AG2R

tradevia france

Accord de branche : Régime de Prévoyance

En raison de l'accord de branche (avenant n° 80) du 17 janvier 2012, à effet au 1er avril 2012, relatif au régime de prévoyance, la société TRADEVIA a dû résilier son contrat avec l'assureur SWISSLIFE avec date d'effet au 31 décembre 2012. Conformément à l'accord de branche, TRADEVIA a souscrit un nouveau contrat avec l'assureur AG2R LA MONDIALE (ISICA).

Vous trouverez ci-joint le détail des nouvelles garanties à compter du 01/01/2013 :
En cas d'absence pour maladie ou accident (y compris les accidents de travail), dûment constaté par certificat médical et pris en charge par la Sécurité Sociale, le participant bénéficie d'une indemnisation complémentaire dans les conditions prévues ci-dessous :

I. Personnel ouvrier et employé :

Motif de l'arrêt de travail	Délai de carence par arrêt de travail	Ancienneté continue dans l'entreprise	Durée de l'indemnisation	Taux d'indemnisation
Maladie et accident non professionnels ≤ à 45 jours	7 jours	6 Mois	4 Mois	100% Salaire de référence
Maladie et accident non professionnel > à 45 jours ou en cas d'hospitalisation	3 jours	6 Mois	4 Mois	100% du salaire de référence
Maladie professionnelle Accident du travail Accident de trajet (assimilé par la Sécurité sociale à un accident de travail)	0 jour	1 mois	5 mois	100% du salaire de référence

II. Personnel agent de maîtrise et technicien :

Motif de l'arrêt de travail	Délai de carence par arrêt de travail	Ancienneté continue dans l'entreprise	Durée de l'indemnisation	Taux d'indemnisation
Maladie ou accident non professionnel, Maternité	0 jour	6 Mois à 10 ans	4 Mois	100% du salaire de référence
Maladie ou accident non professionnel, Maternité	0 jour	Après 10 ans	4 Mois puis 3 Mois	100% du salaire de référence 70% du salaire de référence
Maladie professionnelle ou accident du travail	0 jour	A l'issue de la période d'essai	5 Mois	100% du salaire de référence

L'indemnisation prévue au titre de la présente garantie est versée sous déduction :

- des prestations de la Sécurité Sociale,
- des assurances accidents, à l'exclusion des assurances individuelles contractées par le participant constituées par ses seuls versements,
- de tout régime de prévoyance, mais pour la seule quotité correspondant au versement de l'employeur,
- des indemnités versées par les responsables de l'accident ou leur assurance.

A l'issue de la période d'indemnisation au titre du « maintien de salaire » (prévu par l'article 55 de la Convention Collective susvisée complété par l'article 13 de l'annexe agents de maîtrise, techniciens ou assimilés) le participant en incapacité de travail pour maladie ou accident bénéficiera d'indemnités journalières complémentaire dont le montant mensuel représente : **70 % du salaire de référence** sous déduction des indemnités journalières brutes de la Sécurité Sociale et de tout autre revenu d'activité éventuel.

Pour les participants ne justifiant pas de l'ancienneté nécessaire pour bénéficier de l'indemnisation en matière de maintien de salaire en cas de maladie ou d'accident prévue dans la convention collective susvisée (art 55/ art 13), l'indemnisation au titre de la présente garantie interviendra à l'issue d'une franchise fixe de 180 jours d'arrêt de travail continu.

Les prestations sont versées tant que le participant perçoit des indemnités journalières de la Sécurité Sociale. >>>> Source : communiqué du 14/09/12 par le Ministère du Développement Durable et des Infrastructures, Département des Transports GDL)

CESATEC expose

Salon des Maires

salon des maires et des collectivités locales

20, 21, 22 novembre 2012
Paris - Porte de Versailles

CESATEC a participé pour la première fois au Salon des Maires et des Collectivités (qui a eu lieu à Paris les 20, 21 et 22 novembre 2012) sous l'appellation commerciale "Groupe SIGNAGE". En effet, CESATEC opère actuellement un rapprochement commercial avec les sociétés EPL Concept (77) et TRAFIC Signalisation (57) sous la forme d'un groupement d'entreprises. Le Groupe SIGNAGE dispose désormais d'un catalogue produits très large dans les domaines de la signalisation statique et dynamique.



CESATEC Logo

Cesatec a également son nouveau logo !



L'année 2012 est riche en changements pour la société CESATEC. Après les travaux et le déménagement (lire en page 2), le logo CESATEC a également eu droit à un lifting pour adopter la nouvelle charte graphique du Groupe, et intègre à présent la notion de groupement sous le nom de SIGNAGE (à retrouver sur www.cesatec.fr).



peace
groupe

Carnet blanc

Tous nos voeux aux heureux époux



M. Petr ORSAG a épousé Ivana le 16 août 2012
Nous présentons tous nos voeux de bonheur aux heureux mariés.

Et nous en profitons pour féliciter à nouveau tous les mariés de l'année 2012



Carnet rose



Nolan LIEVEAUX le 20 octobre 2012

Nous souhaitons tous nos voeux de bonheur aux heureux parents et la bienvenue à Nolan.



Peu de bébés en cette fin d'année 2012, le début d'année 2012 a sans nul doute été très doux ;o)

Nous en profitons pour féliciter à nouveaux les heureux parents et leurs bébés 2012.

Gestion Parc Auto.

Validité de votre permis de conduire



Le Service Sécurité, après validation par les deux CHSCT (TRADEVIA et INTERMEAT), a envoyé un document qui est à compléter par l'ensemble des conducteurs de véhicule de service du Groupe. Ce document a pour objectif de nous assurer que les conducteurs de véhicules de service sont bien en possession d'un permis de conduire valide et surtout qu'ils ne font pas l'objet d'une suspension ou d'une annulation de ce permis de conduire.

La première demande de validité du permis de conduire sera faite à chaque nouvelle remise de véhicule de service.

Cet engagement sur l'honneur sera ensuite reconduit tous les 6 mois par l'envoi d'une nouvelle attestation à nous retourner au plus vite.

A ce jour un bon nombre d'engagements n'ont pas été reçus par nos services administratifs. Nous rappelons qu'en l'absence de ce document signé nous nous réservons le droit de retirer immédiatement le véhicule de service. Aussi nous demandons expressément aux retardataires de nous renvoyer au plus vite leur attestation dûment renseignée, datée et signée.

RAPPEL : Nous vous rappelons une nouvelle fois que votre véhicule de service doit à ce jour être équipé de 4 pneus hiver et que vous devez, si vous circulez en France, détenir dans votre véhicule au moins un éthylotest valide (voir notre précédente édition).



CESATEC en travaux !

Après les travaux, opération déménagement !



La société CESATEC déménage sur la commune de Talange (57). Ce déménagement a été contraint pour permettre à la sté CESATEC de poursuivre son développement. Il était nécessaire d'emménager dans des locaux plus grands et plus adaptés à une industrialisation de la production.

Aussi après avoir trouvé des locaux plus spacieux, il a fallu entreprendre des travaux, pour accueillir au mieux la production d'afficheurs électroniques.

Ces travaux ont été parfaitement conduits par Arnaud, notre Responsable Informatique, qui s'est avéré être un maître d'oeuvre et un chef de chantier hors pair.

Il a pu compter sur une équipe de choc où la bonne humeur et l'investissement étaient à la hauteur de la tâche.

Ainsi il fut créé un atelier mécanique, un vestiaire, une salle de câblage et une salle de brasage à la vague. Ces travaux ont été menés en un temps record, 3 petites semaines auront suffi à nos ouvriers du bâtiment d'un jour pour offrir à l'équipe CESATEC des locaux rénovés et adaptés aux besoins et contraintes.

Nous tenons à remercier particulièrement Arnaud, Bruno, Marc, Pascal, Quentin, Mathias et Cyril pour la réalisation dans les temps et dans les règles de l'art de ces nouveaux locaux.

Les travaux à peine terminés et c'est déjà l'opération déménagement / emménagement qui a pris le relais avec un emménagement définitif prévu pour le 31 décembre 2012 ... Ensuite nos collaborateurs auront largement gagné le droit d'aller fêter cette fin d'année 2012 en pensant à 2013 placée sous le signe du développement durable de la société.



Ca ! c'était avant !



3 semaines de travaux plus tard !

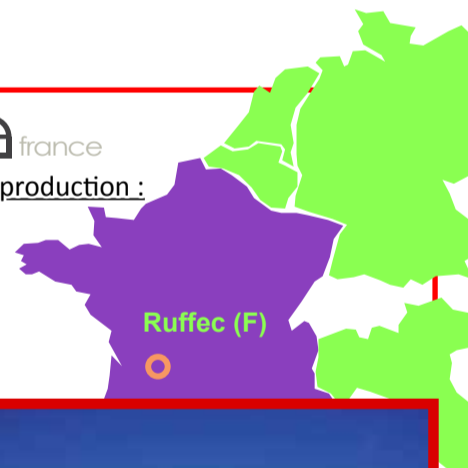


Groupe
PEACE



Le site de production :

Notre Client :
LEVESQUES
Ruffec (16700 France)



Site de production

Responsables de Site :

Anthony GERAUD

Effectif moyen :
8 à 9 personnes

Type de production :
Désossage et Parage Boeuf

Volumes hebdomadaires : **100 Tonnes**

Notre équipe :





Formation Groupe P.E.A.C.E.

Sauveteurs Secouristes du Travail



Le Sauveteur Secouriste du Travail (SST) est capable d'intervenir durant son temps de présence au sein de son entreprise pour porter secours à toute victime d'un accident du travail ou d'un malaise. Après avoir reçu une formation initiale, il suit régulièrement des sessions de recyclage.

Rôle du sauveteur secouriste

Un Sauveteur Secouriste du Travail (ou SST) peut sauver des vies sur le lieu de travail, notamment en cas d'accident. Il s'agit d'un membre du personnel ayant reçu l'instruction nécessaire pour donner les premiers secours en cas d'urgence et dans l'attente de l'arrivée des secours spécialisés.



La présence de Secouriste est obligatoire, selon l'article R. 4224-15 du Code du travail :

- dans chaque atelier où sont effectués des travaux dangereux,
- dans chaque chantier occupant 20 personnes au moins pendant plus de 15 jours, où sont effectués des travaux dangereux.

Quand survient un accident, l'intervention du Sauveteur Secouriste du Travail est limitée :

- dans le temps : son délai d'intervention se limite aux quelques minutes qui suivent l'accident jusqu'à l'arrivée des secours spécialisés auprès de la victime.
- dans l'espace : son domaine d'intervention est principalement l'entreprise. Mais comme tout autre citoyen, le Code pénal l'invite à porter secours à toute personne en danger, sans mettre sa propre vie en danger (article 223-6).

- Dans les moyens : le délai d'intervention très court compense le peu de moyens dont il dispose. Le SST ne doit en aucun cas perdre un temps précieux à aller chercher du matériel pour secourir la victime car les 3 premières minutes sont cruciales.

Les SST sont aussi des préventeurs.

Les Sauveteurs Secouristes du Travail doivent aussi connaître les risques propres à leur entreprise. Leur présence en nombre suffisant dans un atelier ou sur un chantier (10 à 15 % de l'effectif) modifie sensiblement le comportement général face au risque. Leur capacité à repérer les risques permet aussi de faire remonter des observations (état du matériel par exemple) à l'encadrement et aux instances chargées de la prévention.

Le SST est également en charge de la mise à disposition de la trousse de premiers soins et de son approvisionnement. Il se peut qu'à ce jour certaines trousses soient manquantes ou vides, nous demandons alors à chacun des SST de faire au plus vite la demande de remplacement ou de complément au Service Sécurité Groupe. En l'absence de SST sur un site de production, l'approvisionnement de la trousse de premiers soins est de la responsabilité du Responsable de Site.

Eu égard à son coût, la formation de sauveteur secouriste du travail est certainement l'une des actions de prévention les plus efficaces d'autant que son effet porte à la fois sur les accidents du travail et de trajet mais aussi sur tous les autres types d'accidents.



Le Groupe P.E.A.C.E. a toujours soutenu ces formations et organisé les sessions de recyclage. A présent ces recyclages sont organisés tous les deux ans et s'articulent sur une journée complète. C'est toujours dans la bonne humeur, mais avec le sérieux qui s'impose, que celles-ci se déroulent. Nous en profitons pour renouveler notre appel à candidature et donc aux volontaires qui souhaitent devenir Sauveteur Secouriste du Travail. N'hésitez pas à contacter le Service Sécurité Groupe pour avoir de plus amples renseignements par téléphone aux horaires de bureau ou par mail : securite@groupe-peace.com



Règlements Intérieurs

Mises à jour

Nous vous l'annonçons dans nos précédentes éditions, les services Juridiques et Sécurité Groupe ont proposé des modifications des règlements intérieurs des sociétés du Groupe P.E.A.C.E..

Ces modifications portent essentiellement (au delà des modifications de forme ou d'actualisation par rapport aux Codes du Travail) sur le dépistage de la consommation de produits illicites sur le lieu de travail (drogues et alcool) et sur l'engagement par les conducteurs de véhicules de service du Groupe à produire une attestation sur l'honneur de la validité en cours de leur permis de conduire.

Les modifications effectuées, celles-ci ont été proposées aux différents représentants du personnel de chacune des sociétés (TRADEVIA et INTERMEAT) : Délégués du Personnel, Délégués Syndicaux et membres du CHS-CT.

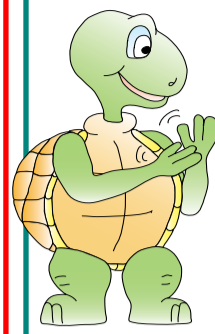
A ce jour l'ensemble des représentants du personnel a validé les modifications de chacun des règlements intérieurs. Le RI de la société TRADEVIA a été adressé à l'Administration compétente en la matière à savoir l'Inspection du Travail et des Mines et nous sommes dans l'attente de leur validation. Concernant la diffusion du RI de la société INTERMEAT, nous attendons la position de l'Inspection du Travail française au cas où il y aurait des modifications majeures qui pourraient être répercutables sur la version luxembourgeoise.

Dès réception de l'aval de l'Inspection du Travail, nous diffuserons les nouveaux règlements intérieurs sur tous les sites de production.



Point Sécurité

Commentaires T4 - 2012



Tendance : Avis du Service Sécurité Groupe

La fin d'année est là ! Il est l'heure du bilan, et celui-ci est bien au delà de nos espérances ! L'année 2012 sera une année exceptionnelle en terme de réduction du nombre des accidents du travail.

Résultats	Nb
TRADEVIA	9
INT.LUX.	2
INT.SUISSE	1
TOTAL	12

Plafond (*)	Nbre
TRADEVIA	13
INT.LUX.	20
INT.SUISSE	0
TOTAL	33

CARAPACE. (*) 6% des effectifs

Commentaires par société (suite)

INTERMEAT Services Luxembourg a atteint un niveau de résultats jamais vu sur le Groupe depuis la mise en place de notre politique sécurité en 1999. En ne dénombrant que 2 AT sur l'ensemble de l'année, la société INTERMEAT dépasse largement les objectifs avec un ratio de 1%. Conscients que ces résultats relèvent de l'exception, il faut savoir savourer et apprécier la performance comme il se doit. Ensuite, nous pouvons également souligner les bons résultats de la société TRADEVIA qui a su rectifier le tir de la fin d'année 2011 et du début d'année 2012. Restera que ces résultats auraient sans nul doute pu être bien meilleurs avec une mise en place de notre politique sécurité sur les nouveaux sites plus efficace et surtout plus efficiente. Dans tous les cas nous félicitons encore un fois l'ensemble des acteurs qui ont permis l'atteinte, une fois n'est pas coutume, de nos objectifs. Rappelons que les objectifs 2012 avait été revus à la hausse en réduisant le ratio AT/effectif de 7% à 6%. La plus grande satisfaction est qu'aucun salarié du Groupe ne s'est blessé gravement cette année. Aucun salarié du Groupe n'a vu son intégrité physique touchée gravement. Aucun salarié du Groupe n'a perdu son travail à cause d'un accident de travail. Là est la réelle fierté qui se dégage de ces résultats et c'est pour cela que nous nous battons au quotidien pour faire appliquer et respecter la sécurité.

Commentaires par société

TRADEVIA : OBJECTIFS atteints ! C'est ce qu'il faut retenir de cette année 2012. Il aura fallu déployer une grande énergie à cela mais les résultats sont là ! Cette année a mis en lumière quelques failles dans notre politique sécurité notamment dans l'accueil des nouveaux

TRADEVIA (suite) : salariés et l'ouverture de nouveaux sites de production, et cela doit nous servir de base pour redynamiser notre politique sécurité sur l'année 2013. Nous noterons l'absence d'accident grave et l'absence d'accident de trajet.

Nous noterons quand même comme bémol l'accident survenu sur le site de MADRANGE et espérons que ce type de problème ne survienne plus au sein de nos équipes de production. Pour repartir sur une note optimiste nous lançons le challenge du "qui dit mieux que 2 AT sur l'année 2013 ?"

INTERMEAT Luxembourg :

Aucun qualificatif ne pourra souligner les résultats obtenus en terme de sécurité sur la société INTERMEAT Services. Jamais nous ne pensions pouvoir atteindre de tels résultats. L'ensemble des collaborateurs de la société INTERMEAT nous a prouvé le contraire en oeuvrant au quotidien pour assurer leur propre sécurité mais aussi celle de leur collègue. Pour cela nous présentons nos sincères félicitations à vous tous.

Que dire de plus ? Qu'il va être difficile de renouveler cette performance en 2013 ? Allez c'est l'heure des vœux de fin d'année, alors pourquoi pas la pérennisation de ces excellents résultats sur les années à venir ? Ce serait une performance de plus ... "I HAVE A DREAM" (*) Encore merci à tous.

(*) Je fais le rêve de ...

INTERMEAT Suisse : Le compteur est resté bloqué à 1 accident du travail et nous nous en félicitons. Nous pensons avoir été entendus tout au long de cette année. Nous espérons que pour l'année 2013 ce compteur restera vierge...



Bilan Sécurité

Remerciements

Comme vous avez pu le lire ci-dessus l'année 2012 aura été une très bonne année en terme de prévention des risques. Comme l'adage «la sécurité est l'affaire de tous» se vérifie chaque jour, il est temps pour nous, membres de la Direction et du Service Sécurité Groupe de tous vous remercier pour votre engagement au quotidien pour faire de notre Groupe, l'un des leaders en terme de sécurité.

Depuis plusieurs années nous affichons l'objectif avoué d'être les meilleurs de notre secteur d'activité. Nous pouvons à présent affirmer que nous y sommes parvenus, et cela nous le rappelons, grâce à VOUS.

Aussi gravir les échelons pour être tout en haut de l'échelle et faire de votre environnement de travail l'un des plus sécurisés n'est pas chose facile ... Nous mesurons le chemin parcouru ensemble. Rester à ce niveau exceptionnel de sécurité demandera tout autant d'efforts, voir plus... Mais savourons encore ces instants ensemble.

