

Sur le Vif



N°46

Année 2013

AVRIL-MAI-JUIN

L'actualité trimestrielle du Groupe PEACE

Edito

Les chiffres du chômage s'affolent. Le triste record de 1997 sera certainement battu en mars de cette année pour être pulvérisé en fin d'année. Pourtant, de nombreuses entreprises, dans diverses activités, dont la nôtre, continuent de rencontrer de grandes difficultés à recruter.

Mon propos n'est pas de juger la politique économique de ce gouvernement car aucun gouvernement depuis de nombreuses années n'a trouvé (mis en place) le remède à ce mal français. Mon propos n'est pas non plus de faire un édito économique.

Non, mon propos est de m'insurger contre le fait qu'avec un chômage au zénith les entreprises rencontrent toujours autant de difficultés à recruter. Rien d'étonnant à cela car le remède n'est pas dans des mesures incitatives pour les entreprises envers des populations cibles (elles n'embauchent que si elles ont des besoins et les personnes dont elles ont besoin) pas plus que dans les emplois aidés comme les fameux emplois jeunes. Je me souviens qu'à Metz des jeunes vêtus d'un blouson rouge et appelés «stewart de rue» avec comme mission de renseigner les gens dans la rue, passaient leur temps agglutinés devant le centre commercial à discuter entre eux pour être remis au chômage au bout des 5 ans.

Les remèdes sont connus mais impopulaires et électoralement contre-productifs et on attend le (parti) politique courageux qui osera faire ce qu'il faut. En attendant, ne pas arriver à contenter les demandes clients par manque de personnels et savoir qu'il y a des professionnels au chômage qui veulent se reposer et « en profiter un peu » devient insupportable surtout en cette année économiquement difficile pour les entreprises.

Lionel LAURENT

P.1

SOMMAIRE

Actualités générales

Edito par Lionel LAURENT
Actualité filière : affaire FINDUS
FINDUS : le roi du surgelé
Arrivées et départs dans le Groupe

P.2

Actualités Groupe PEACE

L'équipe RH TRADEVIA s'agrandit
Du changement au service comptabilité
Vacances TRIGANO : témoignage
Impôts sur le revenu 2012
Archives : que de papiers à ranger !
CESATEC prend de la hauteur

P.3

Actualités Groupe PEACE

CESATEC et son partenariat ARKEMA
Congés extraordinaires salariés belges
Départ en retraite de Marcel EVEN
Carnet blanc / Carnet rose
Site de production VIANGRO à Bruxelles

P.4

Actu Hygiène & Sécurité

Résultats sécurité 1er trimestre 2013
Séminaire annuel RSP
Bilan du CE TRADEVIA
Parc auto : passage en pneus été
DERNIERE MINUTE : éthylotests

Séminaire annuel des Responsables



>>> à lire en page 4.

Arrivées et Départs en retraite :

Ils vont, ou ils se sont croisés en ce début d'année 2013

>>> à lire en page 2 et 3.

Actualité Filière Viande

Affaire FINDUS : panique dans l'agroalimentaire !

Une vingtaine de produits surgelés à base de viande hachée ont été retirés de la vente. La filière craint une nouvelle «affaire» de la vache folle.

Nous sommes en février, l'onde de choc se propage dans l'agroalimentaire et dans la grande distribution. Avec, en toile de fond, la crainte d'une nouvelle «affaire» de la vache folle. Car, au total, ce sont une vingtaine de produits surgelés à base de viande hachée qui ont été retirés de la vente. Outre les préparations à base de viande - lasagnes, moussakas et hachis parmentier chez Findus (*lire encadré*), lasagnes chez Picard - les autres produits concernés (cannelloni, pâtes bolognaise, etc.) sont des plats vendus sous des marques de distributeurs (Auchan, Carrefour...).

Les enseignes de la grande distribution ont seulement indiqué, par la voix de leur Fédération, avoir retiré les produits de leurs rayons. Sur le banc des accusés, Findus - qui doit aujourd'hui défendre son image - campe sur ses positions: «Nous avons mis le doigt sur un scandale massif de la viande en Europe dont Findus est l'une des victimes», déclare au Figaro Matthieu Lambeaux, Directeur Général de Findus France, qui dit avoir été «trompé» par les cachets sanitaires frauduleux de ses fournisseurs.

Soucieux d'éviter la psychose, les professionnels du secteur restent discrets. «Nous ne sommes pas concernés, indique Philippe Gélin, Directeur du pôle traiteur de LDC, qui vend les plats cuisinés Marie. Nous cherchons à travailler avec les circuits les plus courts possibles, en privilégiant l'origine française de la viande.» Reste que la marque a «décidé d'anticiper les demandes officielles». «Nous allons auditer l'ensemble de nos sites et la vingtaine d'abattoirs de nos fournisseurs au cours des prochains jours», annonce Philippe Gélin.

Rassurer les consommateurs : au siège de l'Association nationale des industriels de l'agroalimentaire (ANIA), une cellule de crise d'une dizaine de personnes a été constituée pour évaluer l'impact des événements et en tirer les conséquences pour la filière. «C'est une crise grave, qui arrive à un moment où les Français sont déjà très critiques sur ce qu'ils ont dans leur assiette, et où nous faisons beaucoup d'efforts pour améliorer la transparence», confie au Figaro Jean-René Buisson, Président de l'ANIA.

L'urgence est de rassurer les consommateurs. «La traçabilité des produits alimentaires en France n'est pas remise en cause, insiste-t-il. Les produits mis sur le marché bénéficient de tous les contrôles et de tous les dispositifs de sécurité alimentaire possibles, qui figurent parmi les meilleurs au monde.»

«L'affaire» de la vache folle, qui avait conduit à la mise en place de processus de traçabilité pour l'ensemble de la chaîne, avait ébranlé la profession en 1996 : boucheries désertées, chambres froides saturées de carcasses, chômage technique dans les abattoirs... Les achats de bœuf avaient chuté de 25 %, les commandes dans les restaurants de plats à base de viande de 30 %. Une crèche sur cinq avait supprimé la viande de ses menus.

Six ans plus tard, le restaurateur Buffalo Grill, accusé d'avoir importé illégalement du bœuf anglais, voyait ses résultats plombés par un nouvel épisode. L'an passé, c'est la marque Steak Country qui attirait l'attention après l'intoxication de 7 enfants, victimes de la bactérie E. coli ... A suivre dans notre prochaine édition.

>>> sources : Le Parisien.fr

FINDUS : un poids lourd du surgelé



Findus, qui s'est fait connaître dans l'Hexagone avec ses bâtonnets de poisson pané pour enfants, est le premier acteur du surgelé en France. Avec 8 % de parts de marché, il se place devant le fabricant de viande Charal (Bigard) et les frites McCain.

Après avoir été l'un des premiers industriels à supprimer l'huile de palme de ses produits et à prôner une pêche responsable, Findus a fait campagne l'an passé sur le thème du Made in France, en mettant en avant son usine de Boulogne-sur-Mer où il a investi 10 millions d'euros sur 2011-2013. En 2012, l'entreprise a connu une forte progression de ses ventes (+ 7,6 %) à 192 millions d'euros. Ce qui fait de la France le 2e marché du groupe Findus (1,2 milliard d'euros), basé à Londres. Au niveau européen, Findus - qui appartient à la banque JPMorgan et aux fonds High Bridge et Lion Capital - reste devancé par le groupe Iglo.

L'Equipe RH s'agrandit

Gestion des Ressources Humaines



france
tradevia

Depuis janvier 2013, Marion LECLERE a rejoint l'équipe RH TRADEVIA (photo ci-contre).

Nous lui souhaitons la bienvenue.

Profitons de cette occasion pour faire un point sur les différentes missions de nos collaboratrices du service RH TRADEVIA.

Séverine ANDRYSZAK, Assistante Administrative Ressources Humaines, participe à la gestion administrative du département Ressources Humaines, à savoir la gestion des dossiers du personnel, la gestion de la maladie (visites médicales et arrêts maladie), aide à la préparation des paies, gère le suivi de nos obligations envers nos clients.

Sabine NOVA, Responsable Paie et Gestion du Personnel, gère et supervise l'ensemble des obligations sociales relatives à la gestion de la paie et du personnel, et plus particulièrement le traitement de la paie, la gestion des congés payés, le paiement des cotisations, l'établissement des différentes déclarations fiscales, la gestion administrative de la formation.

Marion LECLERE, Responsable Ressources Humaines, gère les RH de la société TRADEVIA, et plus précisément les obligations en matière de représentation du personnel, le suivi disciplinaire, la mise en place des différents accords, la formation professionnelle, les relations sociales, les litiges et le recrutement.



Départ en retraite

Service comptabilité TRADEVIA



france
tradevia

Des changements aussi au service Comptabilité chez TRADEVIA !

Huguette SOBKOWIAK après 22 ans chez TRADEVIA, partira en retraite fin mai 2013. Sandrine CORTE a donc intégré TRADEVIA en janvier en vue de lui succéder.

Sandrine CORTE (photo ci-contre), Responsable Comptable, prend ainsi en charge la comptabilité de TRADEVIA en lien avec **Christelle THOMAS**, assistante Comptable, qui gère la facturation client TRADEVIA et la comptabilité CESATEC.



Nous profitons de l'occasion pour remercier Huguette pour ses bons et loyaux services et nous lui souhaitons une belle retraite entourée de toute sa famille qui compte beaucoup pour elle.

Nous profitons également de l'occasion pour souhaiter la bienvenue à Sandrine.

Locations de vacances

Témoignage de l'un de nos collaborateurs



france
tradevia

Depuis l'année dernière le CE TRADEVIA permet aux salariés de la société de bénéficier de tarifs avantageux sur les locations TRIGANO.

Voici le témoignage d'un salarié :



"Merci au CE TRADEVIA pour ces vacances. Nous avons loué un mobilhome sur l'île de Ré et avons passé de très bonnes vacances. Tout était neuf, très propre et l'accueil était des plus agréables."

Le camping est situé près d'une magnifique plage sauvage où les parties de châteaux de sable ont fait le grand plaisir de mes enfants. Hors-saison la visite de l'île de Ré est un plaisir et le cadre est très reposant."

Pour les indécis, dépêchez-vous il ne reste plus beaucoup de places et de destinations possibles, les réservations battent leur plein !

A retrouver sur : **www.vacancesandretrigano.com** ou appelez notre service administratif au **03 87 64 67 14 (heures de bureaux)**.

Impôts sur les revenus 2012

Travailleurs frontaliers



intermeat

En tant que résident français vous recevrez votre déclaration de revenus 2012 entre le 19 avril et le 1 mai 2013.

Elle devra être déposée au plus tard le 31 mai 2013 dans votre centre des impôts sauf si vous choisissez Internet : vous disposez alors d'un délai supplémentaire jusqu'à fin juin 2013.

Comme pour les années précédentes, votre déclaration sera préremplie de votre situation de famille, n° fiscal ... Il vous appartient de vérifier et de corriger si nécessaire les informations.

Si vous n'avez toujours rien reçu mi-mai, renseignez-vous auprès de votre centre des impôts. Seuls ceux qui ont déjà fait une déclaration de revenus l'année passée, recevront le formulaire pré-rempli.

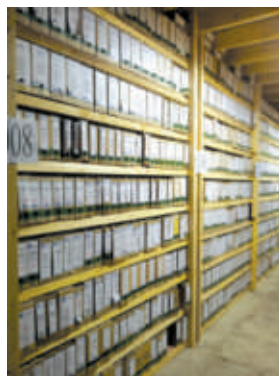
Si vous n'avez jamais déclaré vos revenus, c'est à vous de faire la démarche, vous ne recevrez aucun papier car vous n'êtes pas encore dans le fichier des contribuables. Vous devez vous-même vous rendre au centre des impôts afin de retirer un formulaire de déclaration ou le télécharger par Internet sur **www.impots.gouv.fr**. Rien ne sera pré-rempli pour la première déclaration.

Vous devez compléter une déclaration n° 2042 mais également une déclaration 2047 étant donné que vous avez perçu des revenus à l'étranger.

Nous vous enverrons mi-avril les documents récapitulatifs de vos revenus perçus à l'étranger pour l'année 2012 qui vous permettront de compléter votre déclaration d'impôt.

Archives Groupe

Que de papiers à ranger !



Dans une précédente édition nous vous avons présenté les nouveaux locaux destinés à recevoir les archives des sociétés du Groupe P.E.A.C.E.

A présent, nous vous présentons le résultat final de nos locaux archives où Jordan SCHMIDT et Stéphane PERRIN ont œuvré pour tout trier et ranger. Pour votre information, la durée moyenne de conservation de documents d'une société est de 10 ans pour la plupart des pièces (comptes annuels, justificatifs de TVA, bon de commandes ...) voire 30 ans pour d'autres (contrats

de travail, registre du personnel, CR des réunions du conseil d'administration ...). Autrement dit nous avons intérêt à bien gérer nos archives.

Encore merci à l'ensemble des collaborateurs du Groupe qui ont aidé d'une manière ou d'une autre à transférer nos archives administratives.



CESATEC s'équipe

Comment prendre de la hauteur



groupe
cesatec

La sécurité est un maître mot au sein des sociétés du Groupe P.E.A.C.E. CESATEC profite pleinement de la dynamique de la politique sécurité et se voit équipée d'un V.U.L de type NISSAN NV 400 sur lequel a été installée une nacelle.

Ainsi nos collaborateurs pourront effectuer en toute sécurité les travaux de maintenance et d'installation.



CESATEC totem sécurité

Poursuite du partenariat avec



La société CESATEC poursuit son partenariat avec le Groupe ARKEMA et propose dorénavant plusieurs totems sécurité intérieurs et extérieurs.

Voici le tout dernier petit totem sécurité (2 m de hauteur) installé sur le site ARKEMA de Verneuil-en-Halatte (dépt. 60 France). L'offre totem sécurité de CESATEC permet un double affichage à pilotage indépendant permettant aux services Sécurité et RH de promouvoir leurs différentes politiques. Le prochain totem ARKEMA sera installé aux Pays Bas à Rotterdam, il s'agira alors d'un grand totem sécurité de 4 mètres. Au passage, le groupe ARKEMA a revu en totalité sa politique marketing et en a profité pour changer son logo et sa charte graphique. La société CESATEC a alors accompagné les différents sites pour remplacer le marquage de chacun des totems installés en Europe.

DEPART en retraite

Comme nous vous l'annoncions précédemment, Marcel EVEN, a pris sa retraite bien méritée, le 31 décembre 2012 après de longues années de bons et loyaux services. Appréciés de tous pour sa dévotion et son sens du service, nous lui souhaitons une très très bonne retraite. Connaissant bien Marcel, nos collaboratrices des services administratifs ne manqueront pas de le revoir de temps à autres.



Carnet blanc

Tous nos voeux aux heureux époux

M. Christophe POULET a épousé Anita le 17/11/12
M. Hélder DA SILVA a épousé Dilma le 15/12/12

Nous présentons tous nos voeux de bonheur aux heureux mariés.



Carnet rose



Nous souhaitons tous nos voeux de bonheur aux heureux parents et la bienvenue aux bébés :



Soline LETE le 08 décembre 2012

Kiméa LAMERET le 17 décembre 2012

Lou-Anne VALENTING le 28 janvier 2013

Lola LAZZARETTI le 28 janvier 2013

Lola MOREL le 09 février 2013

Léo GELA-GARCIA le 28 février 2013

Congés extraordinaires

Salariés belges



Les congés extraordinaires appelés « PETIT CHÔMAGE » pour les salariés belges.

Principe : Le salarié a le droit de s'absenter du travail pour une durée déterminée, avec maintien de sa rémunération normale :

- à l'occasion d'un événement familial
- en vue de l'accomplissement des obligations civiques
- en vue de l'accomplissement de certaines missions civiles
- en cas de comparution ordonnée en justice



Événements	Durée déterminée
1. Mariage du salarié.	Deux jours, à choisir par le salarié dans la semaine où se situe l'événement ou dans la semaine suivante.
2. Mariage d'un enfant du salarié ou de son conjoint, d'un frère, d'une soeur, d'un beau-frère, d'une belle-soeur, du père, de la mère, du beau-père, du second mari de la mère, de la belle-mère, de la seconde femme du père, d'un petit-enfant du salarié.	Le jour du mariage.
3. Naissance d'un enfant du salarié.	Dix jours, à choisir par le salarié dans le courant des quatre mois à compter à partir du jour de l'accouchement. Les trois premiers jours sont à charge de l'employeur, les autres jours sont payés par la mutuelle.
4. Décès du conjoint, d'un enfant du salarié ou de son conjoint, du père, de la mère, du beau-père, du second mari de la mère, de la belle-mère.	Trois jours, à choisir par le salarié dans la période commençant le jour du décès et finissant le jour des funérailles.
5. Décès d'un frère, d'une soeur, d'un beau-frère, d'une belle-soeur, du grand-père, de la grand-mère, d'un petit-enfant, d'un arrière-grand-père, d'une arrière-grand-mère, d'un arrière-petit-enfant, d'un gendre habitant chez le salarié.	Deux jours, à choisir par le salarié dans la période commençant le jour du décès et finissant le jour des funérailles.
6. Décès d'un frère, d'une soeur, d'un beau-frère, d'une belle-soeur, du grand-père, de la grand-mère, d'un petit-enfant, d'un arrière-grand-père, d'une arrière-grand-mère, d'un arrière-petit-enfant, d'un gendre n'habitant pas chez le salarié.	Le jour des funérailles.
7. Communion solennelle d'un enfant du travailleur ou de son conjoint.	Le jour de la cérémonie. Lorsque la communion solennelle coïncide avec un dimanche, un jour férié ou un jour habituel d'inactivité, le travailleur peut s'absenter le jour habituel d'activité qui précède ou suit directement l'événement.

Retrouvez dans notre prochaine édition «Congés extraordinaires salariés luxembourgeois»



Notre Client :
VIANGRO
Bruxelles (Belgique)

Le site de production :



Site de production

Responsable de Site :
Ruddy VAN KERKHOVE

Effectif moyen :
35 à 40 personnes

Type de production :
Désossage et parage Boeuf

Volumes hebdomadaires : **200 Tonnes**
Notre équipe :



Séminaire annuel RSP

Après-midi studieuse à Amnéville



peacegroupe

Comme chaque année, l'ensemble des Responsables des sociétés du Groupe ont été conviés au séminaire annuel de travail sur le site thermal d'Amnéville (57 Moselle). Ce vendredi après-midi a été divisé en trois parties. La première partie a permis à la Direction de présenter les résultats économiques et sécurité 2012 et les objectifs économiques et sécurité pour l'année 2013. La deuxième partie a rassemblé dans deux salles distinctes les Responsables de chaque société afin de mettre en évidence plusieurs sujets (dont la mise en place et la conduite de sanctions disciplinaires, le parc auto, les entretiens professionnels...), sujets spécifiques à chacune des sociétés. Et enfin la troisième partie a été consacrée à la mission globale du Responsable de Site de Production. Nous testions pour cette année une nouvelle formule, séminaire découpé en trois parties, formule qui a fait l'unanimité auprès des participants et qui sera reconduite l'an prochain.



Parc Auto peace

Changement de pneus été

Avec les beaux jours ... qui ont tardé toutefois à arriver, il est bientôt temps de procéder au remplacement de vos pneumatiques hiver par des pneumatiques été. Les températures augmentant à partir du printemps, vos pneus hiver vont se détériorer très rapidement, et vous risquez l'accident. Nous vous rappelons que les pneus été doivent être en bon état et présenter une usure régulière et surtout < à 50 %. Nous en profitons pour vous demander de redoubler de prudence au volant et de vous arrêter dès que nécessaire.

Point Sécurité

Commentaires T1 - 2013

Tendance : Avis du service Sécurité Groupe

Les années se suivent et ne vont pas forcément se ressembler... Passée la satisfaction des résultats exceptionnels de l'année 2012 en terme de sécurité, nous voilà déjà bien lancés sur cette année 2013. Les objectifs, plus ambitieux que ceux fixés l'an passé, sont atteints. En effet le ratio seuil psychologique de 5% n'est pas atteint. Néanmoins nous dénombrons deux accidents du travail sur la société INTERMEAT Services Luxembourg, soit autant que l'an passé sur un exercice complet ... Que ça va être dur de maintenir les résultats 2012, mais pourquoi pas ? L'organisation du séminaire annuel des Responsables du Groupe a été l'occasion pour la Direction de féliciter l'ensemble de nos Responsables pour les très bons résultats sécurité obtenus en 2012. De longs et sincères remerciements ont été prononcés par la Direction du service QHS Groupe. L'assemblée a été sensible à ces remerciements et nous sentions une certaine fierté exprimée par chacun. La satisfaction des résultats obtenus et la fierté que cela a procuré à chacun doivent être autant de sources de motivation pour appliquer et faire appliquer sans faille notre politique de sécurité et de santé au travail. Comme nous vous le disions le challenge s'annonce difficile, tant la barre a été placée haute, mais il n'en sera que plus beau... Alors il nous reste à vous encourager à redoubler de vigilance et de prudence, sans oublier une bonne dose de prévention pour afficher de nouveau des statistiques que beaucoup nous envient ...

Résultats	Nb
TRADEVIA	2
INT.LUX.	2
INT.SUISSE	0
TOTAL	4

Plafond (*)	Nbre
TRADEVIA	2
INT.LUX.	3
INT.SUISSE	0
TOTAL	5

(*) 6% des effectifs

Commentaires par société (suite)

TRADEVIA (suite) : Cette coupure a été enregistrée sur le site de Madrang, site sur lequel nous avons mobilisé de nombreuses forces pour faire appliquer rigoureusement notre politique sécurité, reste encore quelques défaillances individuelles qui devront être corrigées. Aussi nous demandons à chaque collaborateur sur ce site, mais également sur l'ensemble des autres sites d'être vigilant quant à sa propre sécurité, mais aussi vis à vis de celle de ses collègues. Tout manquement doit être immédiatement signalé au Responsable afin qu'il mette fin au plus vite à la situation.

INTERMEAT Luxembourg : Et de deux accidents ...en un trimestre .. soit autant que sur les 12 mois de 2012 ... Enfin, nous précisons que l'un de ces accidents a eu lieu sur un site TRADEVIA lors d'un remplacement occasionnel. Ceci expliquant peut-être cela. De cet accident il a été question au séminaire annuel des RSP et notamment concernant le port obligatoire du pantacourt en mailles inox (complément d'EPI) à des postes à risques comme la casse, le désossage vertical et plus précisément le désossage sur modules mécanisés. Nous souhaitons à la société INTERMEAT de bloquer son compteur à deux AT pour au moins égaler le record de l'année 2012. Nous encourageons tous les collaborateurs à ne pas perdre de vue cet objectif ...

INTERMEAT Suisse : Le compteur AT est à ce jour à zéro... Gageons qu'il le reste tout au long de l'année, c'est là l'objectif que nous nous sommes fixés. Au regard du faible effectif prestant sur la Suisse nous voulons conserver ce compteur vierge sur l'année 2013.

Bilan CE TRADEVIA

Comme chaque année, nous vous présentons le bilan financier du Comité d'Entreprise TRADEVIA. Nous en profitons pour remercier tous les membres pour leur implication et leur investissement.

RECETTES		DEPENSES	
Report 2011	19 280,57	Chèques vacances	15 771,00
Versement annuel œuvres sociales	45 757,13	Chèques rentrée	7 072,00
Rétrocession Intermeat Services	24 833,43	Colis Noël(6025,40 Euros de 2011)	16 243,40
Rétrocession Intermeat Suisse	296,00	Chèques Noël	20 646,28
Rétrocession Cesatec	422,00	Chèques fête des mères/pères	8 968,43
Rétrocession Peace	686,00	Semaines Vacances TRIGANO	1 820,00
Participation TRAD (chq vacances)	8 820,00	Cadeaux CE (Montres MEDIADEME)	5 172,70
Divers (ACCOR Tickets Restau Quote-part) (remboursement repas CE)	38,00	Divers (1% chq acompte CADHOC+ frais envoi chéquier)	401,54
Chèque Rentrée perdu par la poste	16,00	Chèques Naissances/ Mariage/Retraite	141,00
Semaines Vacances TRIGANO	260	Participation resto Madrang	130,30
TOTAL	100 409,13	TOTAL	76 366,65
EXCEDENT	24 042,48		

Réglementation routière

Rétablissement des panneaux «radars fixes»

À la suite des recommandations du Conseil National de la Sécurité Routière (CNSR), le ministre de l'intérieur a décidé jeudi 21 février 2013 de rétablir les panneaux signalant les radars fixes. Le rétablissement des panneaux signalant les radars fixes doit se mettre en place progressivement sur 2 ou 3 ans. Conformément à la décision du Comité Interministériel de la Sécurité Routière (CISR) du 11 mai 2011, les panneaux indiquant la présence de radars fixes avaient en effet été retirés (décret publié au Journal officiel du 19 mai 2011).

INFO DERNIERE MINUTE : Éthylotest

L'abus d'alcool est la 1ère infraction mortelle sur la route, responsable de près d'un tiers des décès. L'éthylotest est un moyen simple et efficace pour savoir si l'on a dépassé la limite légale autorisée avant de prendre la route : 0,5 gramme d'alcool par litre de sang, soit 0,25 milligramme d'alcool par litre d'air expiré. L'éthylotest a été rendu obligatoire dans tous les véhicules terrestres à moteur par un décret publié au Journal officiel le jeudi 1er mars 2012. Un nouveau décret, paru au Journal officiel le vendredi 1er mars 2013, maintient l'obligation de posséder un éthylotest mais en supprime la sanction en cas de défaut de possession de l'éthylotest : les conducteurs doivent continuer à posséder un éthylotest dans leur véhicule, mais en son absence ils ne seront pas sanctionnés.