

Sur le Vif

N°48

Année 2013

OCT-NOV-DEC

L'actualité trimestrielle
du Groupe PEACE

Edito

Voilà, les vacances sont terminées et j'espère que chacun d'entre vous aura pu en profiter un maximum et se ressourcer avant d'attaquer comme chaque année une rentrée avec son cortège habituel de dépenses. Rentrée des classes pour les familles avec enfants scolarisés (avec une aide du CE pour TRADEVIA et une aide du Groupe pour les autres sociétés) mais aussi taxes et impôts (habitation, fonciers, impôts sur le revenu, CSG) pour tous.

Septembre est aussi un mois d'élection des instances représentatives pour le Groupe : Délégués du Personnel, membres du Comité d'Entreprise, membres du CHS-CT pour TRADEVIA mais aussi Délégués du Personnel pour INTERMEAT.

Septembre est aussi le mois où nos chers ministres préparent le budget de l'année suivante et si, à l'heure où j'écris cet édit le budget est encore en discussion, nous savons déjà que la pause fiscale ne sera pas pour 2014 avec notamment : hausse de la TVA, révision du quotient familial et soyons-en sûr, d'autres surprises à venir.

Cependant, septembre, en cette année 2013, a ceci de plus que les autres mois de septembre : il marque le 30^{ème} anniversaire du démarrage de notre Groupe. En effet le 5 septembre 1983, nous démarrions notre premier client (les établissements CERF), qui n'existe plus aujourd'hui, à Thionville en Moselle. 30 ans pour une PME est déjà un âge respectable mais soyez sûrs que je ferai tout ce qu'il faut pour que les dizaines d'années continuent de s'ajouter les unes aux autres pendant encore longtemps (mais cela se fera sans moi pour partie, la loi de la nature ne le voulant pas).

Lionel LAURENT

SOMMAIRE

P.1 Actualités Générales

Edito par Lionel LAURENT
Actualité filière : le Frankenburger
Pneus hiver obligatoires au GDL !
Communication : nouveaux livrets !

P.2 Actualité Groupe PEACE

Renouvellement CHS-CT TRADEVIA
Pneus hiver obligatoires au Luxembourg
Prévoyance ISICA : garantie décès
Impôts sur le revenu : salariés belges
Déclaration arrêt maladie
Chèque CAD'HOC, bientôt Noël.

P.3 Actualité Groupe PEACE

CESATEC : PREVIUM © Texte
Impôts sur le revenu : zone frontalière
Avis de décès
Carnet blanc / Carnet rose
Sites production PQA à Malmedy
Gestion du parc auto : pneus hiver
CESATEC à l'école : le SONODYN ©

P.4 Hygiène & Sécurité

Résultats sécurité T3-2013
Risque geste et posture
Comité HSST INTERMEAT Services
Soins à l'étranger : mode d'emploi

Communication :
nouveaux livrets

Le nouveau livret Hygiène et Sécurité et le nouveau livret d'accueil du Groupe P.E.A.C.E. seront bientôt disponibles. Ils seront distribués par les Responsables à l'ensemble des salariés présents à ce jour dans nos effectifs. Tout nouveau salarié recevra chacune des deux éditions lors de son embauche au sein de notre Groupe.

Actualité Filière
Viande

«Frankenburger», le premier steak synthétique dégusté à Londres, avait un goût «assez intense».



Le premier steak «in vitro» a été dégusté lundi 5 août 2013 à Londres. Deux goûteurs ont eu l'honneur de manger le premier bout de viande créé de toutes pièces en laboratoire...

Il pesait 142 grammes et a coûté 250.000 euros : le premier burger créé «in vitro» à partir de cellules souches de vache a été cuisiné et dégusté ce lundi à Londres lors de la

mise en scène d'une expérience potentiellement révolutionnaire.

Deux goûteurs dûment assermentés, une Autrichienne «chercheuse en tendances culinaires» et l'auteur américain d'un livre sur «les goûts de demain», ont eu l'honneur d'être les premiers à manger en public un steak créé de toutes pièces en laboratoire, cuisiné sous leurs yeux et ceux de son créateur, un scientifique néerlandais de l'université de Maastricht, Mark Post.

Après 6 semaines de confection...

Verdict : «goût assez intense», «même texture» et un profil général «proche de la viande» malgré un «manque de gras» certain, ont tranché les deux «volontaires» qui n'ont cependant pas fini leur repas malgré son coût prohibitif (250.000 euros).

Mark Post, qui a lui-même englouti un petit morceau lors de cette présentation en public diffusée sur internet, a tout de même conclu à un «très bon départ» pour son burger, aussitôt surnommé «Frankenburger» par la presse britannique.

Avec son équipe, il a mis 6 semaines pour confectionner ce steak à partir de cellules souches de vache cultivées en laboratoire. Ils y ont ajouté de la chapelure, du sel, de la poudre d'oeuf ainsi que du jus de betterave et du safran pour la couleur. Commercialisation envisagée dans un délai de 10 à 20 ans.

Le chef cuisinier Richard McGowan a déclaré pendant l'émission qu'il préparait le steak «comme d'habitude» avec de l'huile de tournesol et du beurre dans une poêle.

Si pour l'instant le processus de fabrication complexe rend l'entreprise particulièrement longue et onéreuse, la technologie est censée offrir à l'avenir des solutions à même de régler des «problèmes majeurs pour la planète».

Selon ses concepteurs, qui tablent sur une commercialisation dans un délai de 10 à 20 ans, la technologie permettra de répondre à une demande croissante, alors que l'Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture (FAO) table sur une augmentation de la production de viande de 229 millions de tonnes en 1999/2000 à 465 millions de tonnes en 2050. Et cela sans les inconvénients de l'élevage industriel qui pollue, demande de grosses quantités d'eau, émet des gaz à effet de serre et mobilise 70% des terres agricoles mondiales.

>>>> Source : AFP - août 2013

L'hiver approche ... pneus hiver
obligatoires au Luxembourg !

Depuis le 1er octobre 2012, les pneus hiver sont obligatoires au Luxembourg en conditions hivernales.

>>>> lire en page 2

EN HIVER, PNEUS HIVER !

OBLIGATOIRES DÈS LE 1ER OCTOBRE
EN CAS DE CONDITIONS HIVERNALES.



Renouvellement CHS-CT

Appel à candidatures sur TRADEVIA



“ Dans un travail à risque comme le nôtre, il est important de participer à la sécurité de chacun, d’apporter des solutions aux situations à risque et de pouvoir travailler dans les meilleures conditions possibles. Etre membre du CHSCT m’apporte une meilleure connaissance des besoins de chacun en terme de sécurité et de conditions de travail. Pour conclure, si une personne veut être membre du CHSCT, c’est qu’elle a à cœur de participer à la vie de l’entreprise et le souci d’améliorer et de contribuer à la politique sécurité mise en place par TRADEVIA, qui met tout en œuvre pour améliorer les conditions de travail et de sécurité de chacun de ses collaborateurs ”.

>>>> Témoignage de Franck FARGEOT, RSP Madrange et membre du CHSCT depuis 2011.

Le mandat des membres du CHSCT de la société TRADEVIA arrive à expiration le 02/12/2013 ainsi nous faisons appel à vos candidatures.

Quel est le rôle du Comité d’Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail ?

> Il a pour mission de contribuer à l’amélioration des conditions de travail, à la sécurité et à la santé au travail des travailleurs.

Quelles sont alors les missions des membres ?

> Les membres du CHSCT sont à l’écoute des salariés et procèdent à l’analyse des risques professionnels et des accidents du travail, conjointement avec le Service Sécurité Groupe. Ils veillent à l’application de la réglementation en matière de prévention des risques et ils sont associés à toutes les réflexions liées aux changements d’organisation du travail.

Et surtout ils ont un devoir d’alerte lorsque les règles d’hygiène, de sécurité ou de santé au travail ne sont pas suivies.

Comment fonctionne le CHSCT ?

> Le CHSCT se réunit au moins une fois par trimestre avec la direction.

Comment sont désignés les membres ?

> Les membres du CHSCT sont désignés par les membres élus du Comité d’Entreprise pour une durée de 2 ans et bénéficient d’une formation nécessaire à l’exercice de leurs fonctions.

Pour toute question ou candidature :

Contactez-nous au 03.87.64.67.14 ou envoyez un mail à l’adresse suivante:
securite@groupe-peace.com.

(les candidatures sont exclusivement réservées aux salariés TRADEVIA)

Prévoyance ISICA

Garantie Décès - Salariés TRADEVIA



La garantie décès incluse dans votre contrat de prévoyance ISICA a pour objet de verser des prestations aux bénéficiaires en cas de décès du collaborateur. Lors de votre entrée dans la société, vous avez rempli un bulletin d’affiliation ISICA avec une partie “ souscription à la garantie décès ” où vous avez noté ou non le nom de un ou plusieurs bénéficiaires. A défaut de désignation particulière ou lorsque cette désignation est caduque, le capital est versé en fonction de l’ordre suivant :

- au conjoint du participant non séparé judiciairement, ni divorcé, ou à défaut au partenaire lié au participant par un PACS, ou à défaut au concubin notoire,
- à défaut, aux enfants du participant, par parts égales,
- à défaut, aux autres personnes à charge au sens fiscal du participant, par parts égales,
- à défaut, aux autres héritiers du participant par parts égales.

Par conséquent, nous vous rappelons qu’à tout moment, et notamment en cas de changement de votre situation personnelle, vous pouvez modifier votre désignation de bénéficiaire initial par courrier adressé au centre de gestion ISICA Prévoyance (ISICA Prévoyance 26, rue de Montholon 75305 Paris Cedex 09) ou aux bureaux TRADEVIA qui transmettront.

Pour information, en cas de décès du collaborateur, il est versé aux bénéficiaires un capital de :

- Quelle que soit la situation de famille du participant => 100 % du salaire de référence
- Majoration du capital décès par personne à charge => 26 % du salaire de référence

Impôts sur le revenus

Salariés belges INTERMEAT



L’Administration des Contributions belge a envoyé mi-septembre aux personnes « non-résidentes » les « Déclarations à l’impôt des non-résidents–Exercice d’imposition 2013–Revenus de l’année 2012 » et nos services administratifs vous ont également transmis les documents nécessaires à l’établissement de cette déclaration d’impôt.

La date limite de dépôt de la déclaration était le 02 octobre 2013.

La déclaration devait être transmise au **Contrôle Liège Etranger Rue Rutxhiel, 8 B-4000 Liège**
Tél. : +32 2 57 79 810

Si toutefois vous n’avez pas encore effectué les démarches nécessaires ou si la déclaration d’impôt est introduite en retard, l’administration peut procéder à la taxation d’office.

Nous vous mettons en garde car nous avons pu constater sur les deux dernières années une recrudescence des contrôles fiscaux émanant du Ministère des Finances Belges par le biais du Trésor Public Français. Il est donc de votre devoir d’introduire dans les délais impartis votre déclaration d’impôt belge.



Obligation au Luxembourg

Pneus hiver obligatoires à compter du 1er octobre !



Nous vous rappelons que la conduite d’un véhicule sur la voie publique dans des conditions hivernales (verglas, neige tassée, neige fondante, plaques de glace ou de givre), n’est autorisée qu’avec des pneus d’hiver (M + S, M. S., M & S ou ) montés sur toutes les roues du véhicule, sur l’ensemble du territoire du Grand-Duché de Luxembourg, et ce, à compter du 1^{er} octobre de chaque année.

À relever que ces dispositions :

- s’appliquent à tous les conducteurs, sans distinction quant au pays d’immatriculation du véhicule qu’ils conduisent (frontaliers, transit),
- ne concernent pas les véhicules en stationnement sur la voie publique.

Le non-respect de cette réglementation est sanctionné par un avertissement taxé de 74 euros.

>>>> Communiqué du Ministère du Développement durable et des Infrastructures, Département des transports)



Déclaration arrêt

Démarches à suivre



Il est de votre devoir de nous prévenir lorsque vous êtes en arrêt de travail pour raison de maladie.

Vous devez nous prévenir le jour même avant 09h00 par téléphone

et envoyer les volets de votre arrêt de travail dans les trois jours ouvrables :

1^{er} volet (de l’arrêt de travail) : à faire parvenir à la Caisse Nationale de Santé du Luxembourg.



Caisse Nationale de Santé
Indemnités pécuniaires
L-2979 Luxembourg



IMPORTANT : y indiquer votre numéro de Sécurité Sociale LUXEMBOURGEOIS. Si ce document ne parvient pas à la caisse dans les trois jours qui suivent sa délivrance, le maintien de salaire vous sera refusé ! Dans ce cas, l’employeur ne pourra en aucune sorte être sollicité pour intervenir auprès de la Caisse Nationale de Santé Luxembourgeoise.

2^{ème} volet : à faire parvenir à votre Caisse Primaire d’Assurance Maladie de France (CPAM) ou à votre mutualité en Belgique où vous êtes affilié.

A cet arrêt de travail, vous voudrez bien leur joindre un courrier leur demandant d’envoyer le formulaire E 115 à la CNS de DUDELANGE en leur précisant l’adresse exacte où ce document doit être expédié, à savoir :



CNS
2, Rue de la Libération
L – 3510 DUDELANGE



3^{ème} volet : à faire parvenir impérativement au siège de la société :

INTERMEAT Services
2, rue Jean Jaurès - BP 120 -
L-3402 DUDELANGE (Luxembourg)

Chaque salarié a des droits, mais il a également des devoirs. Merci par avance.

Actions Sociales

Fêtes de fin d’année



La rentrée enfin passée, il faut maintenant penser à la fin d’année. Et oui, que voulez-vous, Noël arrive à grand pas. Il va bientôt falloir écrire au Père Noël, et comme vous le savez bien la liste des enfants est toujours très longue. Alors comme chaque année, le Père Noël du Groupe P.E.A.C.E pense à vos enfants. Un chèque cadeau, d’une valeur de 50 euros, sera remis aux enfants de moins de 16 ans dont l’un des parents travaille pour le Groupe P.E.A.C.E. depuis plus de 6 mois. Vous pouvez retrouver toutes les enseignes partenaires sur le site web :

www.chèque-cad战略.com

Et les parents me direz vous dans l’histoire ! Ne vous inquiétez pas, le Comité d’Entreprise de la société TRADEVIA et la Direction du Groupe P.E.A.C.E. ont pensé à vous. Un colis gastronomique de fin d’année sera remis aux salariés ayant intégré le Groupe P.E.A.C.E. au plus tard le 01/01/2013.

Nous vous souhaitons de BONNES FETES DE FIN D’ANNEE avec un peu d’avance.

PREVIUM en mode texte

La gamme PREVIUM © s'élargit



Afin de répondre aux dernières exigences du gouvernement français en matière de panneaux indicateurs de vitesse, la société CESATEC a conçu et développé un nouveau radar pédagogique PREVIUM ©. Ce petit dernier dispose d'un affichage bicolore de la vitesse (vert lorsqu'elle respecte la limitation en vigueur, rouge lorsqu'elle la dépasse) associé à un message texte de 9 caractères rouges lorsque la vitesse limite est dépassée.

Le nouveau PREVIUM © agrandi donc la gamme des afficheurs de vitesse made in CESATEC, toujours pédagogiques, jamais répressifs, outils qui se révèlent être très utiles pour la sécurité routière dans nos villes, et appréciés des usagers de la route.

Ce modèle est d'ores et déjà installé à Verneuil-en-Halatte (60), et sera d'ici la fin d'année à Maruejols-les-Gardon (30) ou encore Fameck (57).

IMPOTS sur le revenu

Régime zone frontalière



L'attestation Nr. 276 concernant le « régime frontalier » vient d'être envoyée aux salariés concernés.

Dès réception des 2 exemplaires merci de vous rendre le plus rapidement possible au centre des impôts auquel vous êtes rattaché afin de faire remplir et signer la partie III de ces 2 documents.

Une fois cette démarche effectuée merci de conserver un exemplaire et de nous retourner le 2nd à nos bureaux **INTERMEAT Services** à l'attention de Mme WUNDERLICH.

Tant que nous n'avons pas reçu cet exemplaire signé et complété par le centre des impôts nous ne pouvons pas considérer un salarié comme bénéficiant du régime frontalier (pour les salariés habitant dans une zone dite frontalière).

Gestion Parc Auto

Concerne tous les véhicules Groupe



L'hiver approche, et cette saison s'accompagne souvent de feuilles tombées sur la chaussée, de pluie, de verglas, de neige et en résumé, de routes glissantes voire très glissantes. Les pneus hiver permettent de conserver une meilleure adhérence et notamment dans des conditions météorologiques difficiles. Une vitesse adaptée ainsi qu'un respect primordial des distances de sécurité entre vous et le véhicule qui vous précède, vous permettront de garder la maîtrise de votre véhicule en cas de situation d'urgence.

Concernant les véhicules de notre Groupe, le montage des pneus hivers est OBLIGATOIRE du 1er octobre 2013 au 31 mars 2014. En cas d'accident et en l'absence de pneus hiver, l'assurance ne couvrira aucun dégât. Les réparations, voire le remplacement du véhicule, seront alors entièrement à la charge du Groupe et ces frais seront directement répercutés au conducteur.

Dans ces circonstances, ces manquements relèvent de la faute grave pouvant nous amener à engager une procédure de licenciement à l'encontre du contrevenant. Concernant les véhicules privés, nous ne pouvons que vous conseiller de les équiper de pneus hiver, vous améliorez ainsi votre sécurité et celle de vos passagers.

La rentrée CESATEC

Gamme SONODYN ©



Le sonomètre digital préventif SONODYN © de CESATEC investit les bancs de l'école et même la cantine, puisqu'un établissement scolaire du sud de la France a choisi de s'en équiper afin de sensibiliser les élèves au niveau sonore dont ils sont la principale source. Une manière ludique de faire comprendre aux enfants que les nuisances sonores peuvent être un réel problème de santé à la fois pour eux, mais aussi pour le personnel qui les encadre.

Le but est donc que les leds du bargraphe restent dans le vert ou l'ambre ce qui serait significatif d'un environnement sonore inférieur à 85 dB (seuil de danger).

Souhaitons que les bambins se prennent au jeu et rivalisent d'imagination pour que les voyants ne passent pas au rouge !



SONODYN © pour les collectivités
(photo enfant wikipedia.fr)

Avis décès

Sincères condoléances

Groupe PEACE

Nous avons la tristesse de vous faire part du décès de l'un de nos collaborateurs sur la société INTERMEAT Services : **M. Eddy VAILLANT**
Nous adressons nos sincères condoléances à la famille.

Carnet blanc

Tous nos voeux aux heureux époux



David MILLOTTE a épousé Audrey le 06 juillet 2013
Romain BECCALORI a épousé Maeva le 20 juillet 2013
Christophe DE GRAEVE a épousé Sandrine le 24 août 2013

Nous présentons tous nos voeux de bonheur aux heureux mariés du Groupe.



Carnet rose

peace groupe

Mathéo PIETTE le 28 juillet 2013

Zoé BOIZET le 26 août 2013



Nous souhaitons tous nos voeux de bonheur aux heureux parents et la bienvenue à tous les bébés.

Groupe
PEACE

intermeat luxembourg

Le site de production :

Notre Client :
Porc Qualité Ardennes
Malmedy (Belgique)

Malmedy (B)



Site de production

Responsable de Site (temporaire):

Rémi SCHMIDT

Effectif moyen :

10 à 11 personnes

Type de production :

Découpe et désossage PORC

Volumes hebdomadaires : 1000 porcs

Notre équipe :



Risque geste et posture

Les Troubles Musculo-Squelettiques



peace groupe

Tendinite, lombalgie, syndrome du canal carpien, épicondylite...

sont des maladies qui touchent les articulations, les muscles et les tendons, c'est-à-dire l'appareil locomoteur. L'activité professionnelle peut jouer un rôle dans leur survenue, leur maintien ou leur aggravation. On les appelle troubles musculo-squelettiques ou TMS.

Lorsque les TMS apparaissent, c'est l'entreprise qui est malade et qui perd de l'argent. Les conséquences pour l'entreprise sont souvent sous-estimées et parfois méconnues :

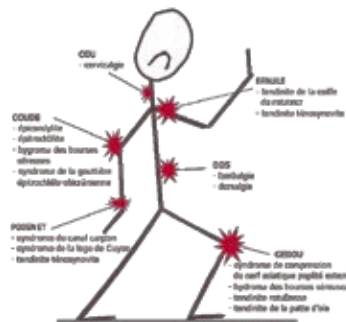
- Absentéisme, difficultés pour remplacer le personnel, désorganisation du travail, surcharge de travail pour ceux qui restent,
- Baisse de performance, perte de qualité,
- Restriction voire inaptitude au travail ; désorganisation des équipes, nécessité d'adaptation des postes ; Dégradation du climat social,
- Mauvaise image de l'entreprise.

Pour le salarié, les conséquences sont : souffrance, difficultés à réaliser son travail, arrêts de travail, handicap ...

Que pouvons-nous faire ?

- Evaluation des risques : elle est retranscrite dans le document unique, et permet de recenser les situations à risque,
- Démarche de prévention : elle doit être renforcée lors de l'apparition de plaintes et à l'occasion de tout changement (un nouveau marché, un changement de process, un nouveau matériel...).

Etre vigilant permet d'agir de manière précoce et de limiter les conséquences des risques de TMS pour l'entreprise et pour les salariés.



Les troubles musculo-squelettiques (TMS) correspondent aux maladies professionnelles les plus répandues en France.

Selon la CNAM (Caisse Nationale de l'Assurance Maladie), en 2010, les TMS, représentaient :

- 85% des causes de maladies professionnelles,
- 43 241 cas de TMS,
- 40 % de séquelles (incapacité permanente partielle)
- 1er facteur d'inaptitude professionnelle
- 100 000 accidents de travail sont des lombalgies
- un coût moyen de 21 152 € par salarié (pour un cas de TMS)
- la perte de 9,7 millions de journées de travail et coûté 930 millions d'euros,
- une augmentation de 13% depuis 1995.



Selon l'INVS (Institut de Veille Sanitaire), pour les salariés entre 20 et 59 ans :

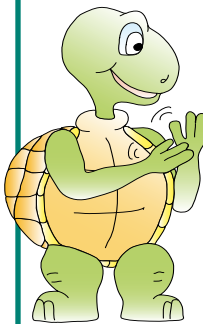
- 15% des femmes et 11% des hommes ont des TMS liés aux membres supérieurs
- 17% des femmes et 16% des hommes ont des TMS liés aux Rachis lombaires

Pour toute question, vous pouvez nous contacter par mail : securite@groupe-peace.com

peace groupe

Point Sécurité

Commentaires T3 - 2013



Tendance : Avis du service Sécurité Groupe

Le bilan des Accidents du Travail pour les 3 premiers trimestres 2013 est satisfaisant. Satisfaisant, car nous sommes dans les objectifs que nous nous étions fixés, à savoir rester sous le ratio des 5%.

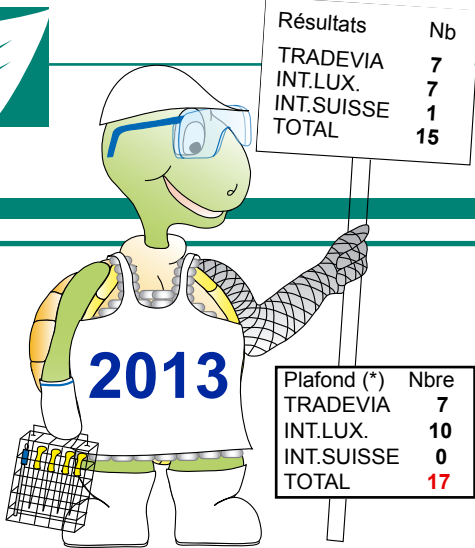
Ce qui est le cas. Les résultats sur la société TRADEVIA pourraient être un peu meilleurs. Le taux de gravité est resté faible sur cette société et nous nous en félicitons. Concernant la société INTERMEAT Services, les résultats affichés entrent, certes dans nos objectifs, mais ils ne sont plus aussi exceptionnels que l'an passé, où pour rappel nous avions enregistré un taux record de seulement deux accidents sur toute l'année. Toutefois, d'une manière générale, nous observons une stabilisation des Accidents du Travail déclarés. Nous nous réjouissons de n'avoir enregistré aucun accident sur machine sur le troisième trimestre. La mise en place d'une nouvelle formation au poste de machiniste y est apparemment pour quelque chose.

La quasi totalité des machinistes, sur INTERMEAT Services, a reçu de la part de notre formateur interne, M. Bruno NARBERGER, les nouvelles habilitations spécifiques à chaque machine. Celles-ci seront également rapidement déployées sur TRADEVIA.

Commentaires par société

TRADEVIA : Le troisième trimestre sur la société TRADEVIA a été plus accidentogène. Mais nous n'enregistrons aucun accident grave et nous nous en félicitons. Nous avons dû dénombrer plusieurs Accidents du Travail qui relèvent de la législation sur les Maladies Professionnelles. Nous notons également un AT sans arrêt de travail et un AT trajet sur ce troisième trimestre 2013.

Le nombre de déclaration d'AT atteint, ce trimestre, la limite que nous nous étions fixées à savoir le ratio de 5%. Nous espérons un meilleur quatrième trimestre afin de contenir nos résultats et rester en dessous du ratio.



CARAPEACE

(*) 5% des effectifs

Commentaires par société (suite)

TRADEVIA (suite) : Nous notons également l'ouverture d'un nouveau site de production et nous avons mobilisé tous les acteurs de la prévention pour assurer un démarrage de ce nouveau site dans les meilleures conditions de sécurité. Nous savons que les ouvertures de sites sont sensibles en terme de sécurité et nous mettrons tout en oeuvre pour faire respecter l'ensemble des consignes affichées dans notre politique sécurité.

INTERMEAT Luxembourg :

Les résultats affichés en terme de sécurité sont un peu plus conformes à la tendance de ces dernières années. Passée l'euphorie des résultats de 2012, nous retrouvons un schéma plus conventionnel en terme de déclaration d'Accidents du Travail. Toutefois, nous nous félicitons de n'avoir pas enregistré de nouvel accident grave sur la société INTERMEAT. Nous en profitons également pour vous annoncer que les deux collaborateurs qui avaient été gravement blessés au premier semestre 2013 ont tous les deux repris le chemin du travail. Nous nous réjouissons de les retrouver tous les deux au travail et espérons qu'ils compteront parmi nos collaborateurs les plus prudents en terme de sécurité et qu'ils sauront être nos meilleurs porte-paroles pour faire appliquer sans faille notre politique sécurité.

Nous appelons, l'ensemble des acteurs de la prévention que vous êtes, à redoubler de vigilance afin de terminer l'année sans nouvel accident du travail. Nous savons que c'est possible avec l'engagement et le soutien de tous.

INTERMEAT Suisse : nous n'avons pas enregistré de nouvel accident sur la société INTERMEAT Services SUISSE et espérons que le compteur accident du travail restera bloqué sur ce seul AT.

Soins à l'étranger

Travailleurs frontaliers



intermeat luxembourg

Vous venez de commencer à travailler au Luxembourg et vous ne savez pas si vous pouvez vous faire soigner dans votre pays de résidence ou alors au Luxembourg ? Voilà quelques informations pratiques sur le sujet.

Un frontalier qui habite en France et qui travaille au Luxembourg a le choix de se faire soigner dans son pays de résidence ou alors au Grand-Duché.

Lorsqu'il commence à travailler au Luxembourg, il est automatiquement inscrit au Centre Commun de la Sécurité Sociale luxembourgeois. C'est en effet l'employeur qui doit faire les démarches et qui déclare le salarié au Centre Commun de la Sécurité Sociale. Suite à cette déclaration, le salarié frontalier reçoit une carte de Sécurité Sociale avec son numéro de matricule national.

Pour pouvoir bénéficier des remboursements des soins de santé, le travailleur frontalier doit s'affilier à la caisse de maladie de son pays de résidence.

Pour les travailleurs frontaliers qui habite en Moselle ou en Meurthe-et-Moselle, le formulaire S072 est directement envoyé par la CNS à la Caisse Primaire d'Assurance Maladie (CPAM).



Pour les autres départements, le formulaire S1 est envoyé à l'adresse de l'assuré frontalier et ce dernier doit ensuite l'envoyer à la CPAM du lieu de résidence. Au cas où la personne concernée n'a pas reçu le document S1 dans les 15 jours suivant la réception de sa déclaration d'entrée du Centre Commun de la Sécurité Sociale, il est conseillé de procéder à la commande du S1.

A noter que si vous vous faites soigner au Luxembourg, vous devrez alors présenter votre carte de Sécurité Sociale luxembourgeoise. Vous pouvez également faire la demande de votre carte de Sécurité Sociale européenne. Rendez-vous alors sur le site www.cns.lu

Comité Hygiène et Sécurité

Réunion trimestrielle



Tous les trimestres, les membres du Comité Hygiène, Sécurité et Santé au Travail de la société INTERMEAT Services se réunissent avec la Direction afin de faire l'analyse du journal des Accidents du Travail en cours et abordent l'ensemble des problématiques liées à la mise en oeuvre de notre politique de management de la Sécurité et de la Santé au Travail. Sont abordées et analysées, lors de chaque comité, les actions de prévention en cours et les actions à venir.

Nous pouvons compter sur la présence fidèle, à ces réunions, du Docteur Jean-Paul MEISCH, médecin du travail STM, qui nous assiste dans la conduite de nos différentes actions de prévention mais également dans l'étude des dossiers de reclassement. Vous pouvez, par l'intermédiaire des différents membres du CHSST, faire remonter toutes informations liées à notre politique SST et poser des questions. Vous pouvez également le faire par mail à l'adresse suivante : securite@groupe-peace.com Nous en profitons pour remercier l'ensemble des membres pour leur assiduité à ces différentes réunions de travail.

