

sur le vif

L'actualité trimestrielle du Groupe **peace**

Avril 2016

numéro
58



Edito

S'il est une chose qui bouge et évolue sans cesse c'est bien **l'environnement social et fiscal de l'entreprise** et ça, quel que soit le pays, même si en France cela est encore plus vrai.

Aussi, face à cette mouvance législative tant nationale qu'Européenne d'ailleurs, il est impératif de pouvoir **faire face rapidement et de s'adapter**.

Dans ce contexte qui ne fait que s'amplifier et afin d'acquérir une « agilité » nécessaire, voire vitale, pour une entreprise ou un groupe, il a été décidé de **modifier notre organisation**.

Au 1er janvier, l'activité jambon sec de TRADEVIA SAS a été transférée dans sa filiale SODES Sarl. Cette filiale sera dédiée exclusivement à cette activité. 2 sociétés seront donc dédiées à l'activité sur la France.

De même, 2 sociétés seront dédiées à l'activité sur les autres pays de la CEE. En effet, la société VPS Sarl créée fin 2014 vient de démarrer une activité sur les mêmes marchés qu'INTERMEAT SERVICES SA, en parallèle de celle-ci.

Concernant la Suisse, pays hors CEE, où nous avons une faible activité, il n'y aura pas de 2ème société, INTERMEAT SERVICES Sarl suffit largement.

Cette nouvelle organisation permettra donc au Groupe d'avoir **l'agilité nécessaire**. Il est plus simple et rapide de s'adapter et de changer de cap pour une flotte que pour un paquebot. De chaque côté des frontières, les problématiques que génèrent cette mouvance législative et fiscale sont différentes mais nécessitent d'avoir cette agilité et rapidité d'adaptation.

Lionel LAURENT
Dirigeant Groupe

Comité de rédaction :

Natalia BUBIENKO - Julie GONZALEZ
Cyril GRAFF - Lionel LAURENT
Alexandre NICOLAS - Marc PETRY
Jean-Nicolas SCHMIT
Christelle THOMAS

Conception graphique :
Julie GONZALEZ

Impression :

Prim Service - Metz (57)
SLV est imprimé en 500 exemplaires

Dans ce numéro...

Actu filière **Séminaire**
Santé & Sécurité **Métier Groupe**
Parc auto **Mutuelle** **Actu sociétés**
Site de Production
Actions sociales **Chèques vacances**
Objets connectés **Heureux événements**
Espace détente **High-Tech**
Recette

Merci à tous ceux qui ont contribué à ce numéro.

Actu Filière viande

les Rencontres MADE in VIANDE

Pour la 2ème édition des Rencontres MADE in VIANDE, du **21 au 25 mai 2016**, le public sera invité une nouvelle fois à partir à la rencontre des professionnels de toute la filière élevage et viande.

Lancées pour la première fois en 2014, les Rencontres MADE in VIANDE ont mobilisé **1 900 professionnels de la filière élevage et viande** lors d'une opération de grande envergure déclinée sur tout le territoire français. **Plusieurs milliers de visiteurs** ont ainsi partagé pendant une semaine, le quotidien d'hommes et de femmes passionnés qui s'investissent chaque jour pour fournir aux consommateurs une viande de qualité.

Ouvrant leurs portes et leur lieu de travail, ces derniers ont proposé des animations telles que des **visites guidées** dans les élevages, marchés aux bestiaux, centres de tri, entreprises de viande, boucheries artisanales, **centres de formation...**

Fort du **succès de la première édition et de la satisfaction des visiteurs**, les professionnels de la filière élevage et viande ouvriront à nouveau leurs portes dans toute la France du 21 au 25 mai 2016.

Des journées placées sous le signe du **dialogue avec les professionnels de la filière**, autour de leur quotidien et de leurs valeurs, de la qualité et de la provenance des productions.

A l'instar de 2014, les Rencontres MADE in VIANDE 2016 invitent tous les publics à venir découvrir et profiter de cet événement national festif et unique. Des moments privilégiés et riches d'enseignement au cœur de la filière élevage et viande.

Source : Interbev



Salon de l'Agriculture : bilan de l'édition 2016

Cette 53e édition a été marquée par une bronca sans précédent contre le Président François Hollande, expression de la colère et du désespoir d'agriculteurs égarés par la crise de l'élevage.

Le salon a vu sa **fréquentation baisser de 11% par rapport à 2015**. Plus de 611.000 visiteurs auront arpenté les allées de la plus grande ferme de France pendant les 9 jours qu'aura duré le salon, selon ses organisateurs. En 2015, le salon avait reçu 691.000 visiteurs, et 703.000 en 2014. «On a vécu les attentats du 13 novembre, la crise agricole, la crise économique», a déclaré le président du salon, Jean-Luc Poulain, pour expliquer cette baisse.

L'édition 2016 du salon a été marquée par la **crise** que traversent plusieurs **filières agricoles**, dont l'élevage. Dès l'inauguration, des éleveurs en colère ont montré leur malaise en **accueillant le Président François Hollande par des huées** accompagnées d'insultes et d'appels à la démission. (...) Puis, des dizaines de manifestants de la FNSEA ont **démonté le stand du Ministère de l'Agriculture** et protesté à grands coups de sifflet, poussant les CRS à intervenir.

« Une édition exceptionnelle »

Le chef de l'Etat a quitté le salon après environ 6h de visite, soit la plus courte depuis le début de son quinquennat. 2 jours plus tard, les éleveurs ont réservé un accueil tendu mais sans violence à Manuel Valls. Le

Premier Ministre a reçu les représentants des filières d'élevage et a cherché à les rassurer.

C'est également ce qu'a cherché à faire le commissaire européen à l'Agriculture Phil Hogan qui a fait une visite discrète au salon, sans déambuler dans les allées mais en prenant part à une réunion avec le ministre Stéphane

Le Foll et les représentants de l'élevage français.

Mais ce 53e Salon de l'Agriculture «restera une édition exceptionnelle, avec un **état d'esprit très difficile au départ**», déclare-t-il. « C'est retombé, mais la colère et le désarroi sont toujours là ».

Outre les mesures au niveau européen, les agriculteurs attendent que l'Etat prenne les choses en main concernant les relations entre la grande distribution et ses fournisseurs en revoyant la **loi de modernisation de l'économie (LME)**, alors que les négociations annuelles se sont achevées dans un climat tendu. « S'il faut légiférer pour encadrer davantage, nous

le ferons », a prévenu Manuel Valls. François Hollande avait déjà annoncé 2 jours plus tôt qu'il voulait modifier la LME « avant l'été » pour protéger les producteurs. En attendant, les éleveurs ont reçu le soutien du grand public. « Tout le monde veut acheter les T-shirts » noirs portant la mention « Je suis éleveur, je meurs ».

Source : www.20minutes.fr



Qui fait quoi dans le Groupe P.E.A.C.E. ?

BRANCHE VIANDE FRANCE



PAIE / FORMATION

Sabine NOVA
00 33 3 87 64 60 82
snova@groupe-peace.com



FACTURATION

Christelle THOMAS
00 33 3 87 64 60 88
cthomas@groupe-peace.com



GESTION ADMINISTRATIVE

Romain OSWALD
00 33 3 87 64 67 14
roswald@groupe-peace.com
Présent les mercredis, jeudis et vendredis



MATERIEL / MUTUELLE

Sandrine ANTOINE
00 33 3 87 64 62 41
santoine@groupe-peace.com



HYGIENE & SECURITE

Marc PETRY
00 33 6 80 46 96 06
mpetry@groupe-peace.com



INFORMATIQUE

Jean-Nicolas SCHMIT
00 33 7 71 64 39 81
jnschmit@groupe-peace.com

BRANCHE VIANDE BENELUX



PAIE / FORMATION

Natalia BUBIENKO
00 352 52 30 37 23
nbubienko@groupe-peace.com



GESTION ADMINISTRATIVE

Déborah MARQUES
00 352 52 30 37 21
dmarques@groupe-peace.com



FACTURATION / PARC AUTO

Christelle CAMOES
00 352 52 30 37 24
ccamoes@groupe-peace.com

&



Julien BON
00 352 52 30 37 31
jbon@groupe-peace.com



RH (factures, paie, gestion)

Alexandre NICOLAS
00 33 6 36 89 70 40
anicolas@groupe-peace.com

Sécurité & Santé au Travail

Challenge Sécurité

Voici la liste des Sites de Production qui seront récompensés au titre du Challenge Sécurité du 2ème semestre de l'année 2015. Ces sites ne comptabilisent en effet **aucun accident de travail** sur cette période, BRAVO !

INTERMEAT Services Luxembourg

AMNIMEAT
BENS
BERT MAES
DE VLAEMINCK
DELAVI
DEOM
FLORU HERMANN
FLORU WILLIAM
GHL
HAAS BAUERNSCHMID
HARTMAN
INTRASKINS
KURTH VIANDES
PROVIANDE
ROECUIR
VIANGRO

TRADEVIA

CANTAL Salaisons
COPVIAL
DELPEYRAT
BOUCHERIE PREMIERE
GESLER
HENRI RAFFIN
HUGUIER
MAZIERE
PROCARED
AOSTE MONEIN
SOBEVAL
SOMAFER

INTERMEAT Services Suisse

MARMY
SIGE



Nous tenions à féliciter l'ensemble de nos collaborateurs pour ces bons résultats, et nous vous encourageons à redoubler d'efforts pour améliorer encore notre politique en matière de Sécurité et Santé au Travail !



Relais Hygiène & Sécurité

Quèsaco ?

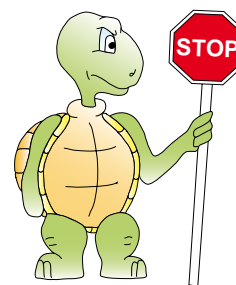
Un Relais Hygiène et Sécurité est un collaborateur qui va servir d'**intermédiaire entre le Responsable de Site et les collaborateurs** d'un Site de Production.

Cet interlocuteur privilégié va aider le Responsable de Site en matière de Sécurité et Santé au Travail, en **menant telle ou telle action, en remontant des informations** essentielles sur la gestion des risques au travail.

Nous démarrons aujourd'hui une campagne de **recrutement** concernant ces Relais Hygiène et Sécurité, alors si vous êtes intéressés ou si vous souhaitez plus d'informations, faites-le savoir :

Marc
00 33 6 80 46 96 06
securite@groupe-peace.com

L'objectif est d'avoir un Relais Hygiène et Sécurité sur chacun de nos Sites de Production.



Comme vous pourrez le voir dans la présentation des statistiques AT de la page ci-contre, **2016 démarre avec un nombre important et non habituel de déclarations d'accidents de travail**. Nous avons déjà vu l'ensemble des Responsables de Site lors du séminaire annuel pour les sensibiliser à propos de cette **situation anormale**.

Nous vous demandons la plus grande vigilance au quotidien. Sachez également que le Service Sécurité va **renforcer les contrôles** sur le terrain, les rappels et sensibilisations, afin de revenir à une situation en adéquation avec notre politique Sécurité et Santé au Travail mise en place depuis de nombreuses années maintenant.

Sécurité & Santé au Travail



Steve LAURENT
Directeur de TRADEVIA

Commenté lors du séminaire RSP, le bilan AT groupe 2015 est très bon. Ces excellents résultats qui perdurent depuis plusieurs années et que bon nombre de concurrents nous envient est le fruit d'un énorme travail quotidien et de l'implication de vous tous. **Cependant, attention à ce que ce résultat ne soit pas l'arbre qui cache la forêt.**

En effet, une fois les chiffres analysés il est à noter une forte tendance à la hausse depuis le dernier trimestre 2015. Si le nombre d'AT Groupe déclarés au 31/12/15

Le mot SECURITE de la Direction Groupe

est de 17, il apparaît que 8 d'entre eux ont eu lieu entre octobre et décembre, soit **47 % des AT sur seulement 3 mois.**

Pire encore, cette tendance perdure en ce début d'année 2016 avec 11 AT déclarés sur le Groupe. **Ainsi, en 3 mois nous avons déjà déclaré 50 % du nombre d'AT à ne surtout pas dépasser en 2016, c'est catastrophique. Nous venons d'enregistrer 6 mois consécutifs de mauvais résultats, cela n'était plus arrivé depuis 15 ans.**

Aussi, je profite de la tribune que m'offre cette lettre "Sur le Vif" pour tirer la sonnette d'alarme et vous faire passer un message. L'accident n'est pas une fatalité. Si vous êtes régulièrement félicités pour vos résultats sécurité, c'est que nous savons que vous avez compris l'importance de la sécurité au travail, et que vous êtes complètement impliqués dans la cause. Cependant, il ne faut jamais se relâcher car rien n'est jamais

acquis. **Ces derniers résultats montrent un relâchement évident. Il est grand temps de réagir.** Une prise de conscience de tous et tout de suite est fondamentale pour nous remettre dans le droit chemin.

Je compte sur vous et votre professionnalisme pour retrouver vos réflexes sécurité qui ont pour but de préserver votre santé et votre intégrité physique et stopper cette série noire.

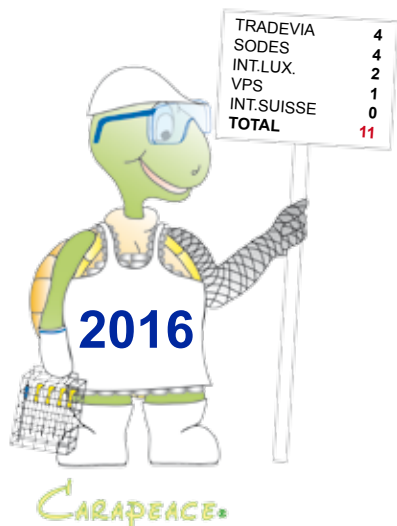
J'en profite également pour porter une mention spéciale, et au nom de la Direction du Groupe apporter nos félicitations toutes particulières à **Mr Ruddy VAN KERKHOVE** ainsi qu'à ses collaborateurs pour leurs excellents résultats continus en matière de sécurité. Ce site affiche un bilan de 0 AT sur ces 5 dernières années pour un effectif de 35 à 45 collaborateurs. La preuve est faite avec cet exemple qu'une implication sans relâche donne un résultat durable.

Trimestre 1 - 2016 (au 31 mars 2016)

Commentaires par société



Sur la société TRADEVIA, l'année 2016 commence avec **4 déclarations d'accidents de travail** (dont 2 AT Trajet) **sur le 1er trimestre.** Il faut vite réagir afin de retrouver notre niveau en terme de Sécurité et Santé au Travail !



Sur la société SODES, nous avons déjà déclaré **4 AT sur le 1er trimestre**, avec un effectif de 45 collaborateurs sur cette structure. Ces résultats ne sont clairement pas le reflet de notre politique Sécurité et Santé au Travail, il faut une réaction immédiate sur l'ensemble des Sites de Production SODES pour inverser très vite cette tendance !



Sur la société INTERMEAT Services, nous avons déclaré **2 AT sur le 1er trimestre** de l'année 2016. Un accident sur machine est à déplorer parmi ces 2 accidents, nous renouvelons donc une nouvelle fois notre appel à la prudence et au respect des consignes lors de l'utilisation de toute machine !



Nous avons déjà déclaré **1 AT** sur la société VPS, sur le 1er trimestre, et qui plus est, un accident sur machine : nous vous rappelons que le respect des procédures, de la gestuelle et des consignes données lors des formations et habilitations machines sont primordiales !



Nous **n'avons pas déclaré d'accident de travail sur la société INTERMEAT Services Suisse**, et nous encourageons nos collaborateurs à poursuivre leurs efforts en ce sens.

Nous sommes à votre écoute :

Cyril GRAFF: 00 352 691 272 630
Marc PETRY: 00 33 6 80 46 96 06
securite@groupe-peace.com

Merci de votre participation.

Branche viande France TRADEVIA - SODES

Aller au travail en vélo, ça paye !

Les mesures viennent mettre en place des avantages pour les salariés qui se rendent sur leur lieu de travail à vélo en instaurant une **indemnité kilométrique**. Ce dispositif est applicable depuis le 1er janvier 2016.

TRADEVIA / SODES prennent en charge **tout ou partie des frais engagés par ses salariés se déplaçant à vélo** ou à vélo à assistance électrique entre leur résidence habituelle et leur lieu de travail, sous la forme d'une «indemnité kilométrique vélo».



De plus, le gouvernement a fait voter le plafonnement de l'indemnité à 200€ par an et par salarié, couvrant ainsi les frais réellement engagés par les salariés.

L'**exonération d'impôt** prévue pour cette indemnité sera également plafonnée à **200€** par an.



Point mutuelle depuis sa mise en place le 1er janvier 2016

TRADEVIA / SODES ont mis en place une **mutuelle d'entreprise** à compter du 1er janvier 2016.

Aujourd'hui, nous sommes ravis de constater que vous êtes la **moitié de nos salariés** à vous être affiliés à la MMA.

Cela prouve que la question de la protection en terme de santé était un point important pour vous.

Nous vous rappelons que les salariés n'ayant pas souhaité adhérer à la mutuelle doivent tous les ans nous envoyer un justificatif afin de prouver leur couverture à titre personnel.

Entretien professionnel obligatoire

Avec la loi relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale du 5 mars 2014, le dialogue entre TRADEVIA / SODES et leurs salariés est amélioré en matière de formation professionnelle.

Partant du constat que le choix d'une formation professionnelle doit résulter d'un échange constructif entre un salarié et son responsable, la loi institue un **entretien professionnel obligatoire tous les 2 ans**.

Cet entretien permet d'étudier les **perspectives d'évolution** professionnelle de chaque salarié et de faire le bilan des formations qu'ils ont déjà suivies.



Tous les 6 ans, l'entretien professionnel doit prendre la forme d'un **bilan** du parcours professionnel du salarié, sorte d'«état des lieux» approfondi du parcours professionnel du salarié qui donne lieu à un compte rendu.

Par ailleurs, lors de l'embauche, TRADEVIA / SODES devront désormais informer le nouveau salarié qu'il bénéficiera tous les 2 ans de cet entretien professionnel. Cela sera notamment mentionné dans le contrat de travail.



Pour toute question, contactez les RH : anicolas@groupe-peace.com ou 00 33 3 87 64 67 14

Branche viande Bénélux INTERMEAT – VPS

Le paiement du pécule de vacances



Pour les salariés belges sous statut ouvrier, votre pécule de vacances est **calculé sur la base des rémunérations attribuées pour les prestations que vous avez effectuées.**

Le pécule de vacances est payé par la Caisse de Congés Payés de l'alimentation belge, par virement sur un compte bancaire belge ou étranger. Le versement du pécule de vacances a lieu entre fin mai et début juin. Chaque salarié recevra à son domicile une attestation de vacances mentionnant le nombre de jours de congés auquel il a droit et le montant du pécule. **Pensez donc à vérifier que votre dossier est en ordre, notamment pour les coordonnées bancaires !**

Rappel : Le solde de jours de vacances non pris ne peut pas être reporté à l'année suivante. Il faut donc impérativement épuiser ses jours de vacances avant le 31 décembre.

Caisse de Congés Payés de l'alimentation belge

Rue de Birmingham 225
4e étage
1070 Bruxelles
Belgique

Tél: 02 743 08 00
Fax: 02 732 02 96

Petit rappel : fiche de retenue d'impôt 2016

Vous avez reçu ou vous allez recevoir la **fiche de retenue d'impôt 2016** chez vous. La distribution se faisait jusqu'au 31 mars 2016. Si après cette date là, vous n'avez rien reçu, nous vous demandons de bien prendre contact avec l'Administration des Contributions. (Tel : +352.40.800.1).



Avant le 1er janvier 2015, toute personne devait faire une demande de fiche de retenue d'impôt via un formulaire de demande. Cependant, l'Administration des Contributions a changé son système et depuis janvier 2015, la fiche de retenue d'impôt est envoyée directement chez le salarié qui a été affilié auprès du Centre Commun, sans que celui-ci en fasse la demande.

Lorsque vous recevez la fiche de retenue d'impôt 2016, nous vous prions de bien vérifier que toutes les informations sont exactes (adresse, nom, classe d'impôt...). Si tel est le cas, veuillez nous renvoyer la carte d'impôt au bureau d'**INTERMEAT SERVICES SA, 2 Rue Jean Jaurès BP, L-3402 DUDELANGE** dans les plus brefs délais.

Par contre, si vous remarquez une erreur vous devez remplir le formulaire pour modification/rectification. Le modèle de formulaire 164NR se trouve sur le site Internet de l'Administration des Contributions (http://www.impotsdirects.public.lu/formulaires/fiches_d_impot/index.html) ou vous pouvez également contacter notre service administratif qui vous renverra le formulaire à remplir.

Il est impératif que nous ayons votre fiche de retenue d'impôt 2016 : en cas de non retour de document à l'employeur un **impôt forfaitaire de 33%** devra être retiré sur vos revenus luxembourgeois.



Pour toute question, contactez les RH : anicolas@groupe-peace.com ou 00 352 52 30 37

Séminaire 2016

Les 4 et 5 mars dernier, s'est déroulé, à Amnéville-les-Thermes en Lorraine, le traditionnel séminaire annuel Groupe, en présence des Responsables de Site et de l'Encadrement.

Plusieurs sujets ont été développés, comme les **performances économiques** du Groupe PEACE, la **politique Sécurité et Santé au Travail**, avant de laisser la place à un **libre échange**. Un intervenant extérieur a animé la dernière partie de cette réunion de travail, sur le thème de **l'accueil et de l'intégration de nouveaux collaborateurs**.

Le séminaire s'est ensuite poursuivi autour d'un repas et d'un bowling sur le pôle d'activités d'Amnéville-les-Thermes. Ce rendez-vous annuel permet aux différents Responsables de Site d'échanger sur leurs expériences, et de passer un moment convivial tous ensemble.

Merci à tous pour votre participation active et votre bonne humeur, et à l'année prochaine !



Actions sociales



Cette année encore, nous avons eu un grand nombre de bulletins d'inscription concernant les chèques vacances. Nous vous rappelons qu'ils seront envoyés au Responsable de Site pour distribution courant du mois de Mai 2016.



Nous vous rappelons que les **chèques cadeaux fêtes des Mères/Pères** vous seront envoyés courant Mai 2016. Ces chèques sont offerts à tous les salariés ayant au moins 6 mois d'ancienneté au 1er juin 2016 (c'est à dire embauchés au plus tard le 1er janvier 2016).

Savoir-faire reconnu

CESATEC a été sollicitée pour la conception et la fabrication de panneaux spécifiques destinés à informer de la présence de haute tension. Ces produits n'existant pas au catalogue, il a fallu s'adapter et réaliser des afficheurs sur-mesure, en prenant en compte les contraintes techniques et les besoins du client.

Ces panneaux sont installés à Nice depuis le mois d'avril.

Encore une preuve, s'il en fallait, de la **capacité d'adaptation de CESATEC et de son potentiel à répondre à des demandes particulières**. Des qualités qui font toute sa force.



Merci !

Comme chaque année nous tenons à remercier les collaborateurs Groupe qui ont participé à l'inventaire CESATEC. RDV en janvier 2017 !

Retrouvez toute l'actualité CESATEC sur www.cesatec.fr

Parc Auto

Les plaques luxembourgeoises dans le viseur de la France

Alors que jusqu'à présent l'échange d'informations entre la France et le Grand-Duché était limité aux infractions commises par les véhicules luxembourgeois dans les départements de la Moselle et de Meurthe-et-Moselle, il englobe désormais **l'ensemble du territoire français**.

L'information avait été révélée et confirmée par Emmanuel Barbe, délégué interministériel à la Sécurité Routière.

Cette décision est prise depuis le 13 janvier 2016, en conformité avec la directive européenne 2015/413, permettant de **poursuivre les ressortissants qui commettront des infractions routières sur le territoire d'un autre pays**.

Les conducteurs luxembourgeois flashés par les radars français recevront un avis de contravention, de même que les conducteurs de voitures de leasing immatriculées au Luxembourg ou encore les conducteurs français qui commettent des excès de vitesse ou des franchissements de feu rouge au Grand-Duché de Luxembourg.



Si le contrevenant immatriculé au Luxembourg ne paie pas la contravention, le dossier est transmis au Parquet qui décide, selon la gravité de l'infraction, d'engager ou non des poursuites judiciaires. Dans ce cas, le Parquet luxembourgeois est averti et chargé de faire payer le contrevenant.

La France va également copier le permis à points virtuel déjà en cours au Luxembourg depuis 2002. Les auteurs d'infractions routières au Luxembourg se voient retirer des points (il y en a 12 sur le permis virtuel) et ne peuvent plus circuler au Luxembourg lorsque ce crédit est épuisé. La France se donne 18 mois pour créer ce système.



N'oubliez pas de passer aux **pneus été** !

Suite à la mise en place de l'échange d'informations relatives aux excès de vitesse commis en France par les conducteurs de véhicules immatriculés au Luxembourg, **nous recevons un nombre très et trop important de contraventions.**

Nous demandons aux conducteurs en question de **respecter scrupuleusement les limitations de vitesse** en vigueur sur l'ensemble des pays de l'Union Européenne. Si nous venions à recevoir trop de contraventions pour un conducteur, nous nous réservons le droit de lui interdire la conduite du véhicule de société mis à disposition dans le cadre du covoiturage de nos collaborateurs. De plus, pour les grands excès de vitesse, sachez que nous communiquerons systématiquement les identités des conducteurs imprudents.

Au volant aussi, pensez SECURITE !

Avec les objets connectés, le changement, c'est maintenant !



Les objets connectés ne sont pas à proprement parler une nouveauté, mais l'avènement des smartphones et autres tablettes a donné un formidable élan à la **créativité des fabricants**.

Domaines d'application :

- **La santé**, un des grands axes des objets connectés. Avec un bracelet connecté, une balance ou un tensiomètre, non seulement vous pouvez **réaliser vos mesures** (tension, rythme cardiaque, etc.) **à domicile**, mais vous avez aussi la possibilité d'effectuer un suivi. Autre fonction au succès grandissant : la gestion du sommeil, présente sur de nombreux bracelets ou montres connectés. Elle vous permet de connaître les différentes phases de votre sommeil et même parfois d'optimiser votre réveil.

- **Le sport**. Avec une montre sportive ou un bracelet connecté, vous pouvez **comptabiliser les kilomètres parcourus**, accéder à des statistiques, votre historique, vos records. Ce genre d'objet connecté apporte également des fonctions de partage permettant de s'étalonner et de se motiver mutuellement. Certaines montres, équipées d'un GPS, sont plus particulièrement dédiées aux amateurs de running.

- **Les loisirs**. Avec les montres connectées, on peut recevoir ses e-mails et SMS, des informations en temps réel, accéder à sa musique, photos et vidéos, calculer un itinéraire, etc.

- **Le milieu professionnel**. C'est peut-être dans ce domaine que l'objet connecté prendra sa pleine mesure. Un wagon ou un container communicant donnera des **informations en temps réel beaucoup plus exploitables** pour la chaîne logistique. Un autre exemple déjà actuel, les compteurs intelligents d'ERDF, en cours de déploiement, et qui transmettront automatiquement les informations nécessaires à la mesure de votre consommation.

- **Les économies d'énergie**. Cette sous-catégorie de la domotique rassemble les objets connectés qui vont vous permettre de **connaître, régler et optimiser votre consommation énergétique**. Par exemple, un thermostat connecté vous permettra de régler à distance la température ambiante, d'optimiser le chauffage en fonction du moment de la journée et de votre temps de présence, etc.

Inconvénients :

- **La sécurité des informations**. Qui dit objet connecté dit échange d'informations. Et donc risque d'interception ou de détournement. A ce sujet, plusieurs études ont pointé le **manque de sécurité** des caméras IP domestiques, aisément accessibles pour une personne externe.

- **La maîtrise des informations**. Qui dit objet connecté dit stockage des informations sur un serveur distant. Et l'on sait qu'aujourd'hui, l'exploitation de l'information vaut de l'or pour les grands acteurs du net et de la high-tech. Outre le fait qu'on peut s'inquiéter de la facilité avec laquelle ces **informations sont accessibles** avec un peu de connaissances, il y a lieu de se demander qui a autorisé la collecte de tant d'informations confidentielles par un simple compteur électrique, qui plus est à l'insu du consommateur ?

On le sait bien, tous ces arguments, qui s'appliquent aussi aux smartphones et aux tablettes, ne freineront en rien l'essor des objets connectés qui font d'ores et déjà partie de notre quotidien. Nous vivons un monde hyper connecté, et cette tendance ne peut qu'aller en s'amplifiant.



Astuces :

les raccourcis clavier



Un raccourci clavier est une combinaison de touches permettant d'ouvrir un programme ou d'activer des fonctions. La plupart des raccourcis clavier nécessitent de garder 1 ou 2 touches appuyées simultanément avant d'en frapper une autre.

• **CTRL + N** : Vous permet de créer un nouveau document vierge dans le logiciel actif. Si vous utilisez un navigateur Internet, ce raccourci ouvre une nouvelle page de navigation.

• **CTRL + Roulette** : Vous permet de zoomer ou dézoomer tout ou une partie de l'écran.

Heureux événements



■ Carnet rose

- Léna BLASSIAUX est née le 25 octobre 2015,
- Léa GOUBERNATOR est née le 14 janvier 2016.

Bienvenue aux bébés et toutes nos félicitations aux heureux parents !

■ Carnet blanc

- Lidia PAULINA LUSSAMBA XAVIER et Francisco LUIZ IZAURINDO BRAZ se sont dit «oui» le 19 novembre 2015,
- Chantal DUTILLEUL et Bruno CHAUMY se sont dit «oui» le 24 décembre 2015.

Tous nos vœux de bonheur aux jeunes mariés !



Partagez vos heureux événements en envoyant vos faire-parts (naissance ou mariage) pour la prochaine lettre Sur Le Vif :
redaction-slv@groupe-peace.com

Site de Production



Notre équipe :



Notre client :



(Troyes - France)



Responsable : Youssef HAMMOUD

Effectif moyen : 4 personnes

Type de production : découpe et parage boeuf, veau, agneau

Volume hebdomadaire : 15 tonnes

Saltimbocca de veau à la mozzarella, tomates cerise au miel

- Préparation : 20mn
- Cuisson : 10mn
- Facile



■ Ingrédients (6 personnes):

- 6 escalopes de veau
- 1 boule de mozzarella
- 6 feuilles de basilic frais
- Vin blanc sec : 3cl
- 100g de miel
- 5g de graines de moutarde blonde
- 5g de coriandre en grains
- 5g de poivre du Sichuan
- 2 capsules de cardamome verte
- 3cl de vinaigre de tomate
- 3cl d'huile d'olive
- sel, poivre du moulin

■ Préparation :

- Couper la mozzarella en 6 tranches.

Étaler les escalopes et les aplatir finement, puis les saler et les poivrer.

Couvrir chaque tranche avec un morceau de mozzarella et une feuille de basilic, puis rouler.

Maintenir les saltimboccas en place avec un pic en bois.

- Verser un filet d'huile d'olive dans une poêle.

Une fois la poêle très chaude, colorer les saltimboccas de chaque côté, puis baisser le feu et laisser cuire 4 à 5 min. Retirer ensuite la poêle du feu et réserver les saltimboccas au chaud.

Déglacer la poêle avec le vin blanc et laisser réduire, puis verser le jus sur les saltimboccas.

- Dans une autre poêle, verser le miel et toutes les épices, puis laisser caraméliser.

Ajouter les tomates et laisser cuire 4 à 5 min, puis déglacer avec le vinaigre de tomate.

- Servir les saltimboccas et les accompagner des tomates confites.

