

Sur le Vif



NUMERO 28

Année 2008

OCTOBRE - NOVEMBRE - DECEMBRE

L'actualité trimestrielle
du Groupe PEACE

edito

Absorptions, rapprochements, prises de contrôle, la grande concentration annoncée depuis quelques années est arrivée.

Cette concentration touche tous les secteurs et tous les acteurs. Que ce soit dans le bœuf ou dans le porc, dans le secteur privé ou dans le secteur coopératif, on y est.

BIGARD après avoir absorbé CHARAL et DEFIAL prendra 51% de SOCOPA au 1er janvier 2009. COOPERL fusionne avec ARCA, UNICOPA s'allie à TERRENA, on parle d'un rapprochement entre EUROPIG, GAD et CECAB et ce n'est pas fini, notre client MADRANGE devrait se faire racheter avant la fin de l'année.

Qu'est ce que cela va changer pour nous prestataires de services ? Que peut on espérer de tout ce chambardement ?

On sait que nos clients souffrent face à la pression énorme qu'ils subissent sur les prix. Ainsi, notre filière, depuis plusieurs années va mal et nous n'arrivons pas à obtenir le juste prix de notre travail.

Ce qu'il faut espérer, de cette concentration, c'est que les industriels ainsi regroupés et beaucoup plus forts car moins nombreux face à la grande distribution subissent moins de pression sur les prix et améliorent leur rentabilité.

Bien sur, si cela se passait de la sorte, les effets ne se feront pas sentir avant plusieurs mois voire une année. Mais alors nous aurions des clients en meilleure santé avec des marges améliorées, nous laissant espérer des discussions annuelles sur les prix beaucoup moins ardues voire fructueuses. Alors espérons que cela se passe de cette manière.

Bonnes fêtes de fin d'année à tous.

Lionel LAURENT

Responsable publication

Cyril GRAFF

Comité de rédaction

Lionel LAURENT
Christophe PERINO
Marc PETRY

Tirage

700 exemplaires

Réalisation

CAPE COD
14 rue Lentz
L3509 DUDELANGE
(00352) 26 52 29 22

SOMMAIRE

P.1 Actualités Générales

Edito

Actualité Transfrontalière

Actualité Groupe

Couvertures Mixcités n°10

P.2 Actualité Groupe PEACE

Cesatec s'affiche à Strasbourg

Questionnaire annuel de progrès

Elections prudhomales

Changement de pneumatiques

Actions sociales Groupe.

P.3 Actualité Groupe PEACE

Faites du sport !

Travailleurs handicapés

Présentation Mixcités n°10

Mutuelle santé PREVADIES

Carnet rose

Carnet blanc

Site de production

P.4 Hygiène & Sécurité

Résultats 3ème trimestre 2008

Concours de dessin

Challenge sécurité

Mixcités n°10

Notre magazine, à consommer sans modération

(lire en page 3)



Retrouvez nous sur www.groupe-peace.com

Actualité Transfrontalière

Se soigner des deux côtés de la frontière

>> source 2008 : www.lesfrontaliers.lu

Il y a quelques mois, une alliance entre la Belgique et la France fut créée pour permettre aux différents services d'urgence d'intervenir des deux côtés de la frontière. Aujourd'hui, l'initiative va encore plus loin. Ainsi, une nouvelle coopération au niveau des soins, entre Longwy et les cliniques du Sud-luxembourg, a été signée pour permettre de sauver des vies.

Ainsi, tous les frontaliers belges et français pourront choisir de se faire soigner dans l'une ou l'autre de ces deux régions, sans être bloqués à la frontière. On appelle cela la ZOAST (Zone organisée d'accès aux soins).

Cette coopération transfrontalière se base sur la complémentarité de l'offre de soins existante des deux côtés de la frontière et vise à en faciliter l'accès pour les personnes de chacun des deux pays. Ainsi que l'on soit belge ou français, résident ou non, il sera possible de recevoir des soins aussi bien à Arlon, Virton ou Longwy.

C'est une victoire de plus pour le groupement économique d'intérêt Européen (GEIE) LuxLorSan, qui s'est battu pour obtenir cette uniformisation. Reste à présent à voir avec le voisin luxembourgeois pour élargir cette action au Grand-Duché et proposer une offre de soins sans frontière.



Actualité Groupe

Ouverture d'un nouveau site



Le groupe a signé un nouveau contrat de prestation et ouvert ainsi un nouveau site de production en Allemagne, à RHEDA WIEDENBRUCK (D-33378) pour être précis, au sein de la structure TONNIES FLEISCH.

Aujourd'hui, TönniesFleisch produit des viandes de grande qualité dans trois usines ultra-modernes, situées au coeur de l'Europe centrale et emploie cinq mille employés sur les sites de Rheda-Wiedenbrück, Weißenfels et Sögel.

Nous avons débuté notre prestation début septembre 2008, notre équipe compte déjà une quarantaine de personnes, avec de réelles et belles perspectives de développement.

Ce site pourrait rapidement être le plus gros de notre groupe.



Signalétique Parking

Parking PARKETOILE

La société CESATEC, spécialisée dans la fabrication de systèmes d'affichage dynamique lumineux à diodes vient tout juste d'achever l'installation de 18 panneaux dans le nouveau parking PARKETOILE à Strasbourg.

<Voici nos techniciens au travail pour élaborer les plus grands panneaux (photo ci contre).



Questionnaires de progrès

Voici la synthèse des résultats 2008

Nous remercions tous nos collaborateurs qui ont pris le temps de répondre à notre questionnaire annuel.

Pour les nouveaux embauchés, comment jugez-vous l'accueil que vous avez reçu sur le site de production ?

Excellent 33% Bon 67% Moyen 0% Mauvais 0%

De même, estimez-vous avoir reçu toutes les informations utiles pour prendre votre poste dans de bonnes conditions ?

Oui 89% Non 0% Partiellement 11%

A votre arrivée, vous a-t-on remis :

Guide d'accueil 78%

Guide Hygiène et Sécurité 83%

La dernière lettre sur le vif 56%

Comment jugez-vous vos relations de travail avec :

- Votre Responsable de site

Excellentes 33% Correctes 61% Moyennes 6% Mauvaises 0% Abst. 0%

- Vos collègues

Excellentes 44% Correctes 39% Moyennes 11% Mauvaises 0% Abst. 6%

Votre Responsable de site répond-il à vos attentes et vos questions dans les problèmes quotidiens que vous rencontrez ?

Toujours 56% Parfois 39% Jamais 0% Abstention 5%

Degré de satisfaction vis-à-vis des services administratifs

Bon 85% Moyen 13% Mauvais 2%

Degré de satisfaction vis-à-vis de votre hiérarchie

Bon 64% Moyen 30% Mauvais 6%

Avez-vous un projet professionnel

Oui 41% Non 59%

Votre projet professionnel requière-t-il de suivre des formations particulières

Oui 72% Non 28%

Souhaitez-vous aborder le sujet avec nous

Oui 66% Non 34%

Connaissez-vous les dispositions du Droit Individuel à la Formation (DIF) ? (Question posée aux salariés de la société TRADEVIA) **Oui 32% Non 68%**

Avez-vous connaissance de la prime de parrainage

Oui 54% Non 46%

Avez-vous déjà parrainé quelqu'un

Oui 35% Non 65%

Comment vivez-vous la sécurité au quotidien sur votre lieu de travail ?

Comme une contrainte 1% normale 41% primordiale 58%

Au sein de notre Groupe, vous sentez-vous :

- Mieux protégé que les salariés de nos concurrents 45%

- Mieux protégé que les salariés de nos clients 33%

- Protégé de la même manière 18%

- Moins bien protégé 4%

Les protections que vous portez vous semblent-elles appropriées ?

Oui 83% Non 4% Peut mieux faire 13%

Lors de vos trajets domicile-lieu de travail vous utilisez le covoiturage ?

Oui 58% Non 42%

Roulez-vous un véhicule mis à disposition par la société ?

Oui 43% Non 57%

Le conducteur de la voiture dans laquelle vous montez respecte-t-il les règles élémentaires de sécurité routière ?

Oui 93% Non 7%

Comment jugez-vous le Challenge Sécurité :

- Comme un élément positif de motivation 83%

- Comme un jeu positif de compétition 10%

- Inutile 7%

Comment jugez-vous le concours de dessin destiné aux enfants des salariés ?

Positivement 82% Sans intérêt 18%

Merci à Christelle, Huguette et Marc pour le traitement statistiques des réponses.



Elections prudhommales

Tous aux urnes ...



Dernièrement vous avez reçu à votre domicile votre carte d'électeur pour les élections prud'homales 2008.

Celles-ci se dérouleront le 3 décembre prochain. Pour le vote, vous êtes inscrits à la mairie d'Ancerville ou Rémilly (57580), toutefois, étant donné la configuration de notre entreprise, comme à chaque élection, vous serez invités à voter par correspondance. Les modalités et le matériel pour ce vote vous seront envoyés à votre domicile courant novembre par le gouvernement. Nous pouvons d'ores et déjà vous préciser que vous devrez envoyer votre bulletin de vote afin que celui-ci arrive pour le 3 décembre maximum. Il n'y aura pas

de cachet faisant foi, nous vous conseillons donc de l'envoyer suffisamment tôt afin que votre vote soit pris en compte.

« Voter aux élections prud'homales, c'est la meilleure façon de manifester votre attachement à la relation juste entre employeurs et salariés. En faisant respecter le droit du travail, les conseillers prud'hommes sont les garants d'une relation juste entre salariés et employeurs ».

Pour plus d'info : www.prudhommes.gouv.fr ou contacter les bureaux administratifs.



pneus changés = vies sauvées

Changement de pneus

Le climat évolue, votre adhérence aussi ...

L'hiver approche, et cette saison s'accompagne souvent de feuilles tombées sur la chaussée, de pluie, de verglas, de neige et en résumé, de routes glissantes voire très glissantes.

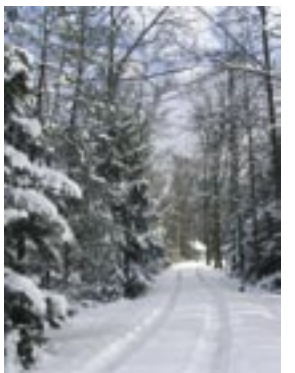
Les pneus hiver permettent de conserver une meilleure adhérence et notamment dans des conditions météorologiques difficiles. Une vitesse adaptée ainsi qu'un respect primordial des distances de sécurité entre vous et le véhicule qui vous précède, vous permettront de garder la maîtrise de votre véhicule en cas de situation d'urgence.

Concernant les véhicules de notre Groupe, **le montage des pneus hivers est OBLIGATOIRE du 1er octobre 2008 au 31 mars 2009.** En cas d'accident et en l'absence de pneus hiver,

l'assurance ne couvrira aucun dégât. Les réparations, voir le remplacement du véhicule, seront alors entièrement à la charge du Groupe et ces frais seront directement répercutés au conducteur.

Dans ces circonstances, ces manquements relèvent de la faute grave pouvant nous amener à engager une procédure de licenciement à l'encontre du contrevenant.

Concernant les véhicules privés, nous ne pouvons que vous conseiller d'équiper votre véhicule de pneus hiver, vous améliorez ainsi votre sécurité et celle de vos passagers.



Actions sociales

Les fêtes de fin d'année approchent !

La rentrée enfin passée, il faut maintenant penser aux fêtes de fin d'année.

Et oui que voulez vous, la fête de Noël arrive à grand pas. Il va falloir écrire au Père Noël, et comme vous le savez bien la liste des enfants est toujours très longue.

Alors comme chaque année, le Père Noël du Groupe P.E.A.C.E pense aux enfants et pas besoin d'être sage car le Père Noël du Groupe étant très généreux, tout le monde y aura droit.

Un chèque cadeau, d'une valeur de 50 euros, sera remis aux enfants de moins de 16 ans dont l'un des parents travaille pour le Groupe depuis plus de 6 mois.

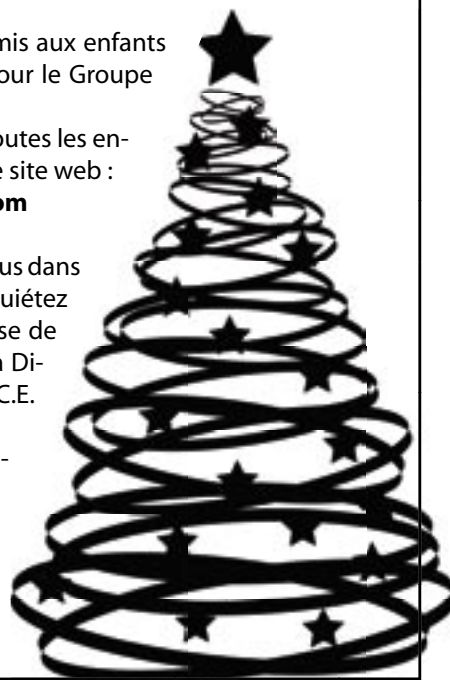
Vous pouvez retrouver toutes les enseignes partenaires sur le site web : www.chèque-cadhoc.com



Et les parents me direz vous dans l'histoire ! Ne vous inquiétez pas, le Comité d'Entreprise de la société TRADEVIA et la Direction du Groupe P.E.A.C.E. n'ont oublié personne.

Un colis gastronomique sera remis aux salariés ayant intégré le Groupe P.E.A.C.E. au plus tard le 01/01/2008.

Nous vous souhaitons d'ores et déjà de BONNES FÊTES DE FIN D'ANNEE et pensez à consommer avec modération



Faites du sport !

Distribution Mixcités

Tous les deux mois, nos distributeurs préférés enfilent leurs baskets et se prêtent à leurs sports favoris : distribuer les 50 000 exemplaires du dernier magazine Mixcités en un temps record !



Nous profitons de l'occasion pour remercier nos fidèles sportifs : Emmanuelle, Grégory, Julien, Arnaud, Julie, Cyril, Marc, Bruno, Christophe, Dan, William et Marcel.

Encore merci pour le coup de main.

agefiph

Travailleurs handicapés

TRADEVIA s'engage

TRADEVIA a engagé une démarche de diagnostic conseil avec HANDI COMPETENCES pour la gestion de son obligation en matière d'emploi des travailleurs handicapés. En effet, la loi de 2005 a renforcé l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés dans une démarche d'égalité des droits et de citoyenneté.

Si jusque là, l'obligation était à peu près respectée, il n'en sera pas de même pour les années à venir. Nous voulons donc nous engager activement dans cette démarche de diversité, de respect et d'égalité des chances. Pour cela, différentes possibilités s'offrent à nous : la sous-traitance avec des établissements spécialisés, l'intégration de stagiaires dans le cadre de la formation professionnelle mais surtout le recrutement de travailleurs handicapés. Nous sommes donc en train de nous rapprocher des associations CAP EMPLOI sur tout le territoire national, ces associations ayant pour but l'insertion des travailleurs handicapés. La 12ème édition de la semaine pour l'emploi des personnes handicapées aura lieu cette année du 17 au 22 novembre, autour du thème « Emploi & Handicap, engageons les solutions ! ».

Pour plus d'information, n'hésitez pas à contacter les bureaux administratifs au 03.87.64.67.14 ou consulter le site de l'AGEFIPH (Association nationale pour la gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées) : www.agefiph.fr

Une notoriété en nette hausse

Mixcités

Le numéro 10 déjà distribué ! (lire ci-dessus)

Le dernier numéro de notre magazine Mixcités fête les vendanges et nous présente une sélection de vins à consommer avec modération. Pour les habitués vous retrouverez notre FASHION STORE et ses tendances de la rentrée. Côté Femme vous trouverez notre nouvelle rubrique sexopsycho, et découvrirez les nouveaux arts de la table 2008. Côté Homme nous nous invitons au mondial de l'auto 2008 à Paris et présentons l'OPEN de Tennis de MOSELLE.

Pour les personnes n'habitant pas sur la zone géographique de diffusion vous pouvez toujours vous rendre sur notre site www.mixcites.com pour feuilleter notre nouveau magazine.



Carnet blanc

Tous nos vœux aux heureux époux

Groupe PEACE

Mr LEROI Eddy a épousé Michèle
Mr FARGEOT Franck a épousé Anne-Lise
Mr BLONDEL Christophe a épousé Nathalie
Mr BROYART Freddy a épousé Karine
Mr CARON David a épousé Angélique
Mr STELLA Philippe a épousé Martine
Mr MICHEL Marc a épousé Jessica
Mr GUERVILLE Franck a épousé Isabelle.



Carnet rose

Toutes nos félicitations
aux heureux parents



Thibault VARENGUE le 25 septembre 2008
Emma DEVIN le 12 septembre 2008
Océane JARRIGEON le 3 septembre 2008
Dorian VALENTING le 5 août 2008
Elodie MIROUX le 5 août 2008
Ryad DABDA le 31 juillet 2008
Lucie RENARD le 29 juillet 2008
Diego DA SILVA MARQUES le 17 juillet 2008
Célia PADOVAN le 25 juin 2008
Maxime VAILLANT le 13 juin 2008
Lorik BROYART le 12 juin 2008

Mutuelle Santé

Salariés TRADEVIA



TRADEVIA n'ayant pas de mutuelle obligatoire, nous vous donnons malgré tout la possibilité de bénéficier d'une couverture santé, à des tarifs négociés en fonction de nos effectifs.

N'hésitez pas à nous consulter pour connaître les conditions de souscription.

Si vous désirez avoir un dossier Prévadiès pour information, n'hésitez pas à faire votre demande en téléphonant chez TRADEVIA au 03.87.64.67.14.

Groupe PEACE

Notre Client :
LENAJA
M.I.N. de Rungis
(94-Paris)

le site de production :

LENAJA (Paris -F)

Site de production

Responsable de Site :

Louis ARAYE

Effectif moyen :

4 collaborateurs

Type de production

Parage et piéçage abats.

Nos collaborateurs :



Offre commerciale de notre client :

Généraliste en Produits carnés
Spécialiste en Viande de bovins
Spécialiste en Viande de veau
Spécialiste en Triperie, abats

Produits : Tous les abats conditionnés sous vide, sous film et sous atmosphère

(Louis ARAYE était absent le jour de la photo et nous en profitons pour lui souhaiter un prompt rétablissement.)



Concours de dessin

Quand vos enfants s'expriment



Notre 5ème concours de dessin vient de s'achever. Le jury, qui est composé, rappelons le, des services administratifs TRADEVIA, des membres du CHS-CT TRADEVIA et des membres du service Sécurité Groupe. Chaque groupe composant ce jury a un domaine bien défini à apprécier, les uns apprécient le côté artistique du dessin tandis que les autres

notent le message sécurité et le rapport avec le thème annuel du concours.

Catégorie :

5 ans - 7 ans

Vainqueur :

**MARRATZU
Lorraine**

Bravo, Lorraine tu remportes ce cadeau.



Catégorie :

8 ans - 10 ans

Vainqueur :

FONTAINE Marine

Bravo, Marine tu remportes ce cadeau.



Catégorie :

11 ans - 13 ans

Vainqueur :

**VIDAL
Kathleen**

Bravo, Kathleen tu remportes ce cadeau.



Catégorie :

14 ans - 16 ans

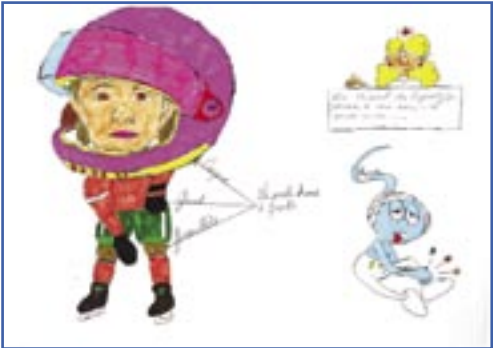
Vainqueur :

**DOUVIER
Aurélié**

Bravo, Aurélié tu remportes ce cadeau.



Nous remercions tous les participants de notre grand concours. Chacun recevra très prochainement un cadeau surprise remis par le service sécurité.



Challenge sécurité

Le «zéro» AT, c'est possible ... la preuve

C'est toujours avec un grand plaisir que le service sécurité vous présente les grands gagnants de notre challenge sécurité pour le premier semestre 2008. Tous les sites énumérés ci-dessous n'ont eù aucun accident sur les 6 premiers mois de l'année . Pour certains la performance atteint même à ce jour 0 AT sur les 10 premiers mois de l'année !!! Encore un effort, la fin d'année approche. Nous renouvelons toutes nos félicitations aux RSP de ces sites et à leurs collaborateurs.

**Sites INTERMEAT
Service Luxembourg :**

BENS
BERT MAES
DE BRUYCKER
DE STOOP
DE VLAEMINCK
DEBRAMEAT
DELAVI
DHAGrameAT
FLORU W.

FLORU H.
GOEMARE
HARTMANN
INTRASKINS
KURTH VIANDES
LEEMANS BONELESS
P&M
ROECUIR
STARMEAT
VAN GOOL ST NIK.
DEUTSCHBAUER
VAN PELT

Sites TRADEVIA :
BIGARD Flixecourt
Groupe Aoste (Caby)
CERF CO
COULAUD
BIGARD Ailly
SOCOPA Mirecourt
LE NAJA
GESLER
PROFIL
SOMAFER
SNVN

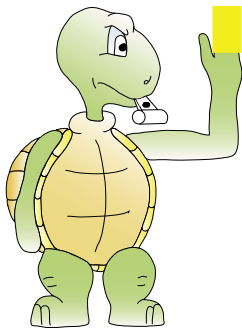
**Sites INTERMEAT
Services Suisse :**

MARMY
SUTTERO

Toutes nos félicitations à nos collaborateurs. Poursuivez vos efforts pour pérenniser ces bons résultats.

Point Sécurité

Commentaires généraux



Tendance : Les résultats, en termes de réduction des AT au niveau du groupe, ne sont pas satisfaisant pour ce 3ème trimestre.

La tendance s'affiche malheureusement en hausse, et le carton rouge n'es plus très loin !

Ces mauvais résultats

sont à mettre sur le compte d'INTERMEAT Services Suisse, qui affiche des résultats catastrophiques et inadmissibles. La Direction réfléchit à des actions spécifiques.

Avis du service Sécurité Groupe

Sur ce 3ème trimestre, les résultats des deux sociétés TRADEVIA et INTERMEAT Services Luxembourg sont en phases avec les objectifs fixés. Nous dénombrons toutefois sur les deux sociétés, des accidents aux circonstances douteuses et sur lesquelles nous nous interrogeons quand à la véracité des faits, des lésions et des événements matériels.

Nous restons persuadés que les bons résultats obtenus sur le deuxième trimestre peuvent être reproduits sur du plus long terme.

Les visites de sites par les membres du Service Sécurité et la Direction s'enchaînent, avec des résultats plus ou moins satisfaisants. Ainsi voici les points qui restent à améliorer sur les sites les plus accidentogènes :

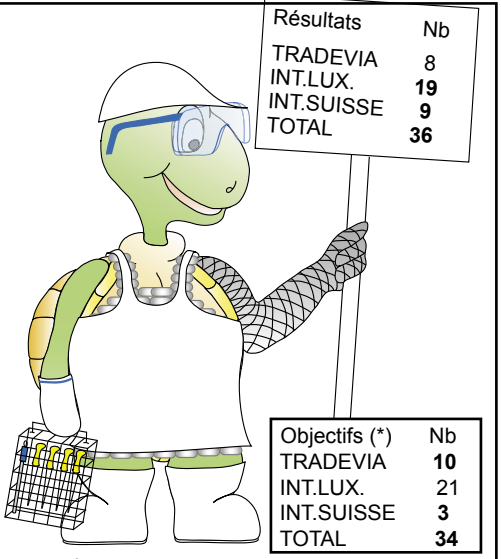
- **Vérification de l'état des EPI.** Il est noté que les salariés ne prennent pas grand soin de leur EPI et nous dénombrons un nombre important de mises en réparation, qui coûtent très chers au groupe.

- **Vérification des mises à jour des Habilitations** pour chaque opérateur travaillant sur machine (scie circulaire, scie à ruban, dénerveuse, découenneuse, ...).

- **Amélioration de la gestion managériale des équipes.** Les RSP sont des encadrants de proximité, ce terme doit prendre toute sa dimension sur les terrain. Les RSP mettre en place des conditions de travail optimales et être à l'écoute de leurs salariés. Lorsque cela n'est pas le cas, on note une recrudescence des arrêts en maladie ou en accident du travail.

Reflet de la politique sécurité sur le terrain

: Les animateurs QHS sont très présents sur le terrain, ils se mettent à la disposition des RSP et de leurs équipes afin de leur apporter des solutions ou des conseils dans la gestion des risques au quotidien. Nous préférons de loin une politique de prévention à une politique de répression (avertissements ...), qui cependant devient parfois nécessaire.



CARAPEACE.

Commentaires par société

TRADEVIA : Les résultats affichés sur les trois premiers trimestres de l'année par la société TRADEVIA sont bons, avec -20% d'AT en dessous de l'objectif plafond, et nous ne pouvons qu'encourager ces bons résultats. Nous ne dénombrons aucun AT trajet parmi les accidents déclarés, pour rappel ce type d'accident largement représenté dans les statistiques de l'année précédent avait pesé sur les bons résultats obtenus hors AT trajet.

Nous renouvelons toutes nos félicitations à l'ensemble des acteurs de la politique sécurité pour ces bons résultats.

INTERMEAT Luxembourg : Les résultats en terme de sécurité sont satisfaisants avec -10% d'AT en dessous de l'objectif plafond. Le dernier trimestre devra être bon pour terminer l'année calé dans les objectifs.

Toutesfois nous nous rappelons des années précédentes où les résultats étaient moins bons et nous renouvelons tous nos encouragements à tous les acteurs oeuvrant au quotidien pour améliorer les résultats sécurité. Nous soulignons les excellents résultats obtenus sur les sites avec des effectifs importants tel **BENS (25 salariés) ou ROECUIR (résultats remarquables par rapport aux tâches liées à notre activité)** (lire ci contre résultats challenge sécurité), ces deux sites sont à 0 AT sur les 10 premiers mois. Toutes nos félicitations aux RSP en place et à leurs équipes respectives.

INTERMEAT Suisse : Les résultats affichés les 3 premiers trimestres sont catastrophiques ... Les résultats affichés sont inadmissibles au regard des moyens mis en oeuvre pour assurer la prévention des risques. Le système de management est le même sur les 3 sociétés ... seul l'implication et l'investissement au quotidien permettent d'obtenir de bons résultats en matière de réduction des accidents. Les encadrants en place doivent absolument se remettre en question et prendre leurs responsabilités.

Tous les collaborateurs ayant au moins travaillé 80% du temps sur les sites de production cités ci-contre, se verront remettre par le service sécurité l'un des cadeaux ci-dessous en fonction des stocks disponibles (la distribution sera faite avant la fin de l'année, dès réception des cadeaux).

Couteau Suisse
Multifonctions
VICTORINOX



Allume feux gaz BBQ
PAUL BOCUSE



Lampe recharge manuelle
Brise vitre & coupe ceinture



Le service sécurité vous souhaite d'agréables fêtes de fin d'année, et vous recommande de bien en profiter, avec modération bien entendu ... ;o)