

Sur le Vif



PEACE
Groupe

Retrouvez nous sur www.groupe-peace.com

NUMERO 32

Année 2009

OCTOBRE-NOVEMBRE-DECEMBRE

L'actualité trimestrielle
du Groupe PEACE

edito

L'été vient de tirer sa révérence. Les vacances ne sont plus que souvenirs, agréables je l'espère, et la rentrée est bien là avec son cortège habituel. Reprise du travail, rentrée des classes, taxes foncières et/ou d'habitation, avis d'imposition etc... avec en prime cette année la grippe A H1/N1. Il faut espérer que la grande pandémie annoncée n'ait pas lieu, je fais parti de ceux qui n'y croient pas. Nos politiques ont pris l'habitude, après l'affaire du sang contaminé, de l'amiante, du vaccin pour l'hépatite B et j'en passe, d'ouvrir tout grand le parachute au nom du sacro saint « principe de précaution ». Ainsi maintenant, pour un rien, nos politiques affolent les populations et l'étranger regarde, les yeux écarquillés, ces mêmes politiques prévoir une catastrophe planétaire pour une grippe que tous les spécialistes ne cessent de décrire comme très contagieuse certes mais relativement bénigne. Cependant, du fait du caractère très contagieux de cette grippe, je vous demande de suivre très scrupuleusement les consignes de précautions que vous avez tous reçu par courrier de la part de notre service Hygiène et Sécurité. De même, je vous renvoi à notre site internet (www.groupe-peace.com) qui non seulement rappelle ces consignes et vous tiens quotidiennement informé de l'évolution de cette « pandémie » mais aussi sur lequel nous avons mis en ligne notre PCA (Plan de Continuation de l'Activité). Bonne lecture.

Lionel LAURENT

Responsable publication **Cyril GRAFF**
Comité de rédaction **Lionel LAURENT**
Christophe PERINO
Marc PETRY
Avec la participation de **Julie, Anne-Flora et Marc**
Tirage **700 exemplaires**
Réalisation **CAPE COD**
14 rue Lentz
L3509 DUDELANGE
(00352) 26 52 29 22

SOMMAIRE

P.1 Actualités Générales

Edito
Formation de nos RSP
Information Grippe A
Actualité Filière Viande

P.2 Actualité Groupe PEACE

Actions sociales Groupe
Formation professionnelle
Votre avis nous intéresse
Constat d'assurance amiable
Cesatec s'affiche dans le médical

P.3 Actualité Groupe PEACE

Parc auto : changement de pneus
Mixités n°14 : l'automne arrive
Chassé croisé : Sabine chez TRADEVIA
Carnet rose
Carnet blanc
Site de production POUJOL (F)

P.4 Hygiène & Sécurité

Grippe A : s'informer ! nous informer !
Résultats Sécurité T1, T2 et T3 2009
Point Sécurité T3 2009
Résultats 6^{ème} concours de dessin
Appel à candidature CHS-CT TRADEVIA

GRIPPE A H1N1

Comme vous le savez, nous sommes confrontés à un risque de pandémie grippale de type A (H1/N1).

Nous avons mis en oeuvre des actions à la fois de prévention, de protection mais également d'information. A ce titre nous avons besoin de recueillir les informations concernant l'état de santé de nos collaborateurs en temps réel afin de pouvoir réagir au plus vite.

C'est pourquoi nous vous demandons de nous prévenir dès lors que vous présentez vous ou vos proches des symptômes susceptibles d'être liés à la Grippe A, symptômes qui devront être confirmés par votre médecin traitant.

Si votre médecin estime la probabilité importante que la pathologie soit liée au virus A de type H1/N1 nous vous demandons de nous en avertir immédiatement par téléphone au 03 87 64 67 14 (pour TRADEVIA) au 00352 52 30 37 (pour INTERMEAT Services) ou par mail : securite@groupe-peace.com.



Vous retrouverez l'ensemble de ces consignes et nos coordonnées sur le site www.pandemie.groupe-peace.com.

Merci de votre compréhension et de votre participation.

Actualité Filière Viande

«l'affaire» CHARAL METZ : la Direction répond !



La Rédaction : A chacun sa façon de faire pour détruire une filière, la filière viande en l'occurrence. Si une ville Belge (Cf. SLV n°31) instaure la journée végétarienne, d'autres, en France, utilise des vidéos cachées où les images volées et détournées manipulent la vérité.

La sté Charal (Groupe BIGARD) s'indigne contre les accusations de maltraitance envers les animaux

le 3 septembre 2009 la «L214», association végétarienne et végétalienne, a diffusé vendredi 28 août un film sur internet montrant des images clandestines de l'abattoir de Metz du groupe Charal.

Charal a conscience que les images tournées sont bouleversantes pour de nombreuses personnes. L'entreprise comprend tout à fait le choc qu'elles peuvent provoquer pour quiconque n'est pas habitué à voir les pratiques de ce métier difficile mais nécessaire.

Mais Charal affirme haut et fort que sur les images tournées clandestinement par L214, les animaux suspendus sont en phase de mort cérébrale, inconscients, et ne souffrent pas. (1). Ces propos sont officiellement confirmés par les services vétérinaires de l'Etat qui contrôlent leurs abattoirs en permanence.

La Direction des Services Vétérinaires (DSV 57) a rappelé la conformité de l'abattoir de Metz au regard de la réglementation et de protection animale.

Les derniers rapports d'inspection et courriers reçus de la DSV (Direction des Services Vétérinaires) précisent les éléments suivants :

- courrier DSV du 29/10/08 (un mois après le tournage de la vidéo clandestine) :
- abattoir «classé 1» suite aux différentes inspections 2008 = meilleure note possible au plan national; seuls 8 abattoirs sur 275 ont obtenus cette note en 2008 .

Charal tient aussi à rappeler qu'elle s'est engagée, depuis plusieurs années, pour le respect des règles de protection des animaux, notamment en ouvrant les portes de ses abattoirs à des associations et organismes de contrôles indépendants et objectifs qui défendent vraiment le droit des animaux.

L'entreprise Charal est proactive dans ce domaine et mène une politique de protection animale plus exigeante que celle imposée actuellement par la législation. Fidèle à ses valeurs d'entreprise responsable, Charal réitère son engagement en faveur du respect des animaux et des règles de protection animale.

L'image et la notoriété de Charal sont utilisées par L214 pour choquer en vue de mener un combat dont l'objectif déclaré est de « prôner l'abolition de la consommation de viande en France ».

(1) Les mouvements gesticulatoires des animaux suspendus montrés dans la vidéo clandestine sont des mouvements réflexes que l'on constate chez beaucoup d'espèces animales telles que la poule, le canard, les lézards, et qui n'expriment en aucun cas des signes de souffrance.

**La question est posée «Qui a intérêt à porter atteinte à notre filière de la sorte ?»
Bien malin qui pourra répondre à cette question, chacun est libre de se faire sa propre opinion. Et chacun est libre de mettre ce qu'il veut dans son assiette.**

Formation RSP Entretien de professionnalisation



à lire en page 2

< Nous vous présentons sur cette photo le groupe de RSP ayant participé à la session de formation à Bourges les 2 et 3 octobre 2009.

Formation

Entretien Professionnel

Groupe PEACE

Les 25 et 26 septembre et le 2 et 3 octobre, deux sessions de formation ont été organisées pour les Responsables de Site de Production de la société TRADEVIA.



En effet, un accord national interprofessionnel du 20 septembre 2003 signé par les partenaires sociaux a créé l'obligation pour les entreprises de proposer, au minimum tous les deux ans, un entretien professionnel individuel consacré à la formation des salariés ayant au moins deux ans d'ancienneté dans l'entreprise.

Cet entretien professionnel a pour objet de permettre au salarié de réfléchir quant à son avenir professionnel. Ainsi sera abordé au cours de l'entretien, le projet professionnel du salarié, son souhait d'évolution dans son poste et/ou dans l'entreprise et les éventuels

besoins en formation ou les actions formatives nécessaires à la réalisation des deux points précédents.

Ces entretiens seront réalisés avec le supérieur hiérarchique direct de chaque salarié.

Les salariés concernés seront prévenus 15 jours à l'avance et recevront un document leur permettant de préparer cet entretien professionnel afin que celui-ci soit productif et pertinent.

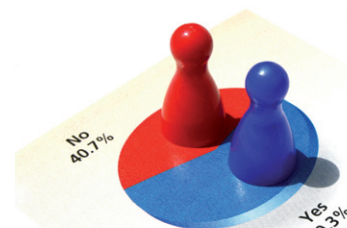
Ces entretiens feront le lien avec tous les dispositifs de formation à l'intention des salariés comme le plan de formation annuel arrêté avec le Comité d'Entreprise qui comprend trois volets (adaptation au poste de travail (nouveaux arrivants + formation suite à un changement technologique ou autre), évolution et maintien dans l'emploi et le développement des compétences), le parcours de professionnalisation, le DIF (Droit Individuel à la Formation) et le CIF (Congé Individuel de Formation).



Actions Sociales

Fête de fin d'année

Groupe PEACE



Les élections pour renouveler nos membres délégués du personnel et nos membres du Comité d'Entreprise TRADEVIA ont débuté. Elles s'achèveront mi octobre 2009.

Les nouveaux membres élus auront, entre autres, à choisir le colis de fin d'année tant sous sa forme que son contenu.

Ils devront également étudier le renouvellement des actions sociales déjà en place, telles que les chèques pour le Noël des enfants des salariés du groupe et le choix du cadeau annuel des salariés.

Pour rappel, l'ensemble des actions sociales mises en place sur la société TRADEVIA sont automatiquement reconduites par la Direction sur l'ensemble des sociétés du groupe P.E.A.C.E.

Que faire ?

Constat d'assurance

Groupe PEACE



Certains d'entre vous ont été ou seront (malheureusement) amenés à remplir un constat amiable d'assurance après un accrochage avec un tiers.

Notre objectif est de vous en dire un peu plus sur le fonctionnement de ce document très simple d'utilisation.

Le constat amiable est un document facilitant le règlement d'un sinistre automobile et dont nous conseillons l'utilisation systématique (même en cas d'accident sans tiers).

Il vous permet, en cas de sinistre, de remplir vos différentes obligations déclaratives sur un seul et même document. De plus, il est le document de base de l'application de plusieurs conventions (dont la convention CGIRSA qui est le document de référence inter-compagnies en matière d'accident de la route)

LE CONSTAT AMIABLE EST UN DOCUMENT OFFICIEL IRREVOCABLE : Une fois signé par les deux conducteurs impliqués, il ne peut plus (et ne doit pas) être modifié. C'est à partir des renseignements qui y sont contenus que seront déterminées les responsabilités.

Si il est mal rempli, avec des erreurs ou des oublis, la responsabilité de l'accident peut vous être imputée à tort et vous faire perdre une partie de votre bonus.

Conformément au Code des Assurances (Art L113-2), vous êtes obligé «de donner avis à l'assureur» dès que vous avez connaissance d'un sinistre de nature à mettre en jeu la garantie (au plus tard dans les 5 jours pour un accident; en cas de vol, le délai de déclaration est ramené à 24 heures). La forme de la déclaration n'est pas précisée, mais cette formalité permet de prendre rapidement les mesures qui s'imposent.

Votre déclaration doit:

- Mentionner les circonstances de l'accident et ses conséquences connues
- Préciser l'identification des victimes, de leur (s) véhicule (s), et indiquer le nom et l'adresse des témoins

VOUS N'AVEZ PAS A RECONNAITRE VOTRE RESPONSABILITE, NI A TRANSIGER AVEC L'AUTRE AUTOMOBILISTE OU LA (LES) VICTIME(S) (ART L124-2 DU CODE DES ASSURANCES)

En d'autres termes, en cas de désaccord, plutôt que d'essayer de convaincre l'autre automobiliste, ayez le réflexe de chercher des témoins de l'accident, ce sont eux qui corroboreront vos déclarations. (Notez bien leurs coordonnées sur le constat amiable)

C'est une attitude que l'on peut voir tous les jours dans les rues: combien de personnes énermées en «viennent aux mains» au nom du: «j'ai raison vous avez tort» ?

Journaux Lumineux

CESATEC s'affiche dans le secteur médical



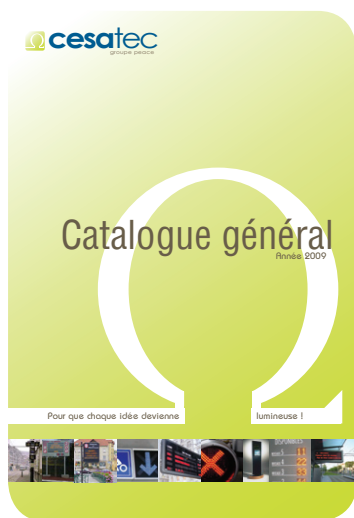
La société CESATEC a récemment équipé la Clinique Claude Bernard à Metz (Moselle) d'un panneau lumineux «full graphic» de dernière technologie.

L'installation a été réalisée avec succès et grand soin par nos techniciens.

La société CESATEC poursuit ces efforts pour apporter à ses clients de nouvelles solutions pour dynamiser leur communication.

Nous souhaitons que les démarches commerciales engagées portent leurs fruits afin de renforcer le carnet de commandes actuel.

A cette occasion nous en profitons pour vous présenter le nouveau catalogue produits de la société CESATEC, n'hésitez pas à consulter le site www.cesatec.fr.



Le constat amiable

RUBRIQUE 3 : Blessés : s'il y a des blessés, même légers, cochez la case «oui», prévenez les forces de l'ordre et indiquez-le au verso.

RUBRIQUE 4 : Dégrads matériels autres que ceux des véhicules A et B (ex : dégâts causés à un 3^e véhicule, à un poteau, à un mur...): indiquez-le ici et précisez en la nature exacte dans la case «observations».

RUBRIQUE 5 : Témoins : faites figurer l'identité et les coordonnées des témoins. S'il n'y en a pas, précisez : «pas de témoins». Attention! Le témoignage de personnes telles que les passagers des véhicules impliqués, les membres de la famille... n'a qu'une valeur indicative.

RUBRIQUE 7 : Remarque de l'autre conducteur : faites lui remplir cette partie s'il a une remarque attestée. Attention, le n° d'immatriculation est différent de celui du véhicule si la remarque fait plus de 500 kg. Demandez alors la carte grise de celle-ci ainsi que l'attestation d'assurance.

RUBRIQUE 10 : Point de choc : mentionnez le point de choc initial par une seule et unique flèche sans détailler ici, les dégâts apparents.

RUBRIQUE 11 : Dégâts apparents : indiquez les dégâts visibles. Précisez «sous réserve d'expertise».

CONSTAT AMIABLE D'ACCIDENT AUTOMOBILE

RUBRIQUE 12 : Circonstances : ne cochez que la ou les circonstances correspondant aux faits au moment de l'accident. Attention! : si aucune situation ne correspond, indiquez «O» en bas de la rubrique 12. Dans tous les cas, indiquez le nombre de cases cochées en bas de la colonne. Pour les cases 1, 2, et 17, n'omettez pas de rayer les mentions ne correspondant pas à l'accident.

RUBRIQUE 13 : Croquis : Dessinez les voies, l'axe médian (même si celui-ci n'est pas matérialisé sur la chaussée), la position des véhicules au moment du choc, leur sens de circulation et leur provenance, ainsi que la signalisation verticale et horizontale et le nom des rues. Il n'est pas évident de dessiner un croquis encore moins dans les situations de stress suscitées par l'accident.

RUBRIQUE 14 : Observations : Précisez les faits qui ne sont pas prévus dans la rubrique «circonstances». Indiquez ici votre éventuel désaccord ainsi que le motif (et non au verso du constat ou chez vous). N'engagez pas votre responsabilité. Sans observation, précisez «néant».

RUBRIQUE 15 : Signature : Votre signature vous engage. Après avoir complété toutes les rubriques, signez et faites signer. Même en cas de désaccord ou si l'autre conducteur refuse de signer, signez votre partie en mentionnant votre divergence dans la rubrique 14.

Inutile de s'énermer, il suffit simplement de remplir calmement le constat amiable étape par étape (il décrit des circonstances: ce sont des faits, et non des avis...). C'est ce document qui nous permettra d'établir les responsabilités de chacun et non l'issue d'un pugilat...-)

En théorie tout est important dans le constat amiable. Dans la pratique, il est souhaitable de compléter, en priorité, 3 informations importantes qui détermineront les responsabilités. Ce sont:

LES CROIX, PUIS LE DESSIN, ET LES OBSERVATIONS
(Bien évidemment les informations administratives relatives aux personnes impliquées sont déjà complétées...)

VOTRE AVIS nous intéresse

Donnez nous votre avis sur le contenu de notre journal interne afin de toujours mieux vous informer.
par courrier ou par mail : slv@groupe-peace.com

<<<<< **Comment bien remplir son constat**

pneus changés = vies sauvées Changement de pneus

Le climat évolue, votre adhérence aussi ...

L'hiver approche, et cette saison s'accompagne souvent de feuilles tombées sur la chaussée, de pluie, de verglas, de neige et en résumé, de routes glissantes voire très glissantes.

Les pneus hiver permettent de conserver une meilleure adhérence et notamment dans des conditions météorologiques difficiles. Une vitesse adaptée ainsi qu'un respect primordial des distances de sécurité entre vous et le véhicule qui vous précède, vous permettront de garder la maîtrise de votre véhicule en cas de situation d'urgence.

Concernant les véhicules de notre Groupe, **le montage des pneus hivers est OBLIGATOIRE du 1er octobre 2009 au 31 mars 2010.**

En cas d'accident et en l'absence de pneus hiver, l'assurance ne

couvrira aucun dégât. Les réparations, voir le remplacement du véhicule, seront alors entièrement à la charge du Groupe et ces frais seront directement répercutés au conducteur.

Dans ces circonstances, ces manquements relèvent de la faute grave pouvant nous amener à engager une procédure de licenciement à l'encontre du contrevenant.

Concernant les véhicules privés, nous ne pouvons que vous conseiller d'équiper votre véhicule de pneus hiver, vous améliorez ainsi votre sécurité et celle de vos passagers.



Chassé croisé

Service du personnel



Le service du personnel de la société TRADEVIA se voit réorganisé suite au départ de Justine MOLLE-PEYRONEL qui nous a quitté pour se rapprocher de son domicile et poursuivre son plan de carrière, nous lui souhaitons pleine réussite dans ses nouvelles fonctions.

C'est Sabine NOVA, que les collaborateurs d'INTERMEAT Luxembourg connaissent bien, qui remplacera, poste pour poste, Justine, et qui aura ainsi comme mission principale la gestion de la paye et du personnel de TRADEVIA (missions qu'elle remplissait précédemment sur INTERMEAT Services Luxembourg).

Souhaitons à Sabine une adaptation facile à la législation française, qui avec ses méandres et ses subtilités, saura lui donner du fil à retordre mais qui sera également un beau challenge que ne manquera pas de relever Sabine. Nous lui souhaitons pleine réussite dans ses nouvelles missions.

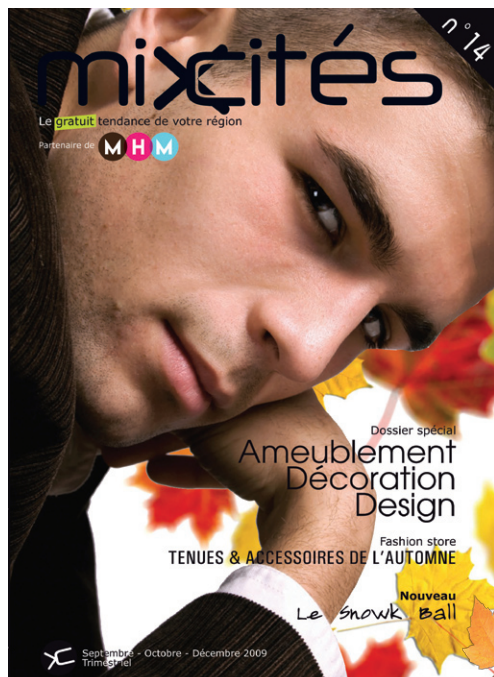


Mixcités

Le numéro 14 annonce l'automne

Notre magazine Mixcités vit au rythme des saisons et vous accompagne en ce début d'automne pour vous faire découvrir les dernières tendances ameublement, décoration et design pour votre intérieur.

Ne manquez pas l'interview exclusif d'Agnes Crepin ... Vous ne la connaissez pas encore ? Alors feuillotez vite notre dernier magazine pour en savoir plus (vous trouverez la version numérique sur notre site www.mixcites.com).



Carnet blanc

Tous nos voeux aux heureux époux

Groupe PEACE

M. Emmanuel GARY a épousé Sylvie le 27/06/09
M. Franck LABITTE a épousé Nadia le 27/06/09
M. Frédéric VARNIER a épousé Elodie le 18/07/09
M. Saïd EL MOUDENE a épousé Christelle le 24/07/09
M. Xavier LABDANT a épousé Cécile le 11/07/09
M. Julien MENNEVRET a épousé Astrid le 08/08/09
M. Emmanuel COOMANS a épousé Linda le 22/08/09
Mr Charles DIEMER a épousé Rosa-Anna le 05/09/09



Nous présentons tous nos voeux de bonheur aux nombreux heureux mariés du groupe P.E.A.C.E.

Carnet rose

Groupe PEACE



Jan KUROWSKI le 30 juin 2009
Khawatr ABDELHANINE le 30 juin 2009
Maëlys MILLOTTE le 30 juillet 2009
Hélène CONTINOLO le 04 août 2009
Lou NOVA le 10 août 2009
Nathaël LUCAS le 12 août 2009
Noha CROMBET le 28 août 2009
Léna VENDEVILLE le 01 septembre 2009
Timéo IMBERT le 08 septembre 2009

Nous souhaitons tous nos voeux de bonheur aux heureux parents et la bienvenue à tous les bébés.



Groupe PEACE

Notre Client :

POUJOL EST
à Sarreguemines
(France)

le site de production :

POUJOL
(Sarreguemines)

Site de production

Responsable de Site :

Gilles RICHARD

Effectif moyen :

12 collaborateurs

Type de production :

Désossage/Parage Boeuf

Volumes :

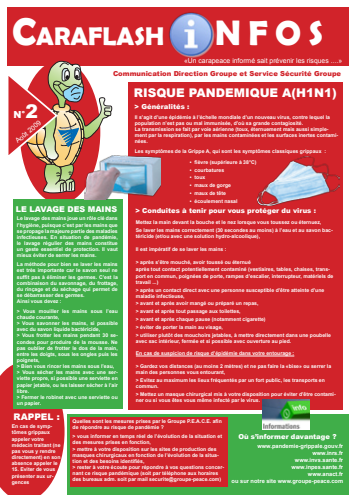
70 tonnes PAD/semaine

Nos collaborateurs :



RISQUE Pandémique

Groupe PEACE



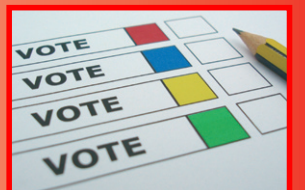
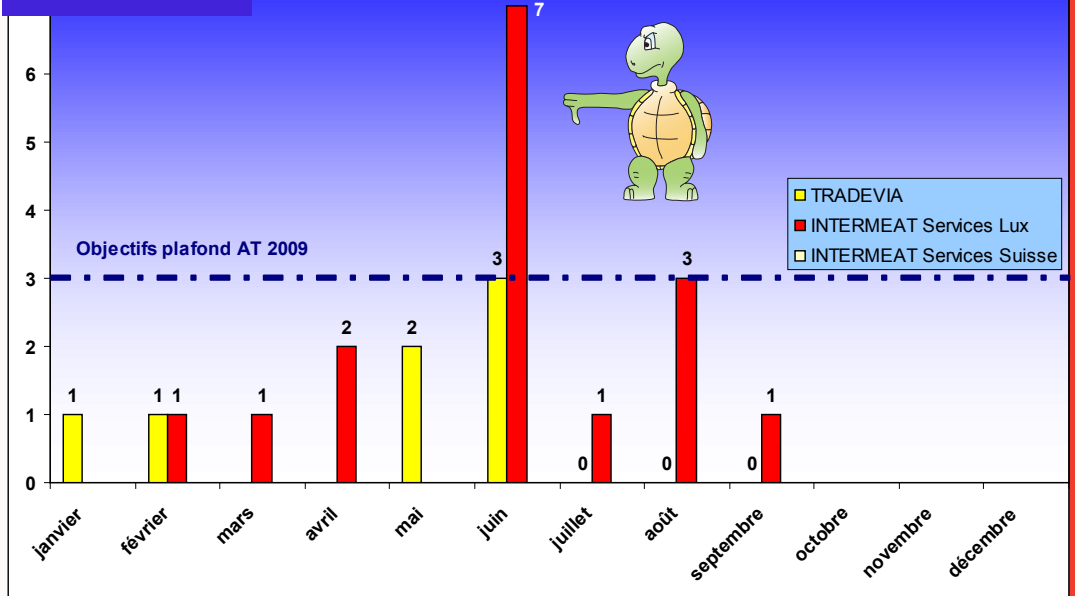
Point Sécurité

Résultats	Nb
TRADEVIA	7
INT.LUX.	16
INT.SUISSE	1
TOTAL	24

CARAPACE.

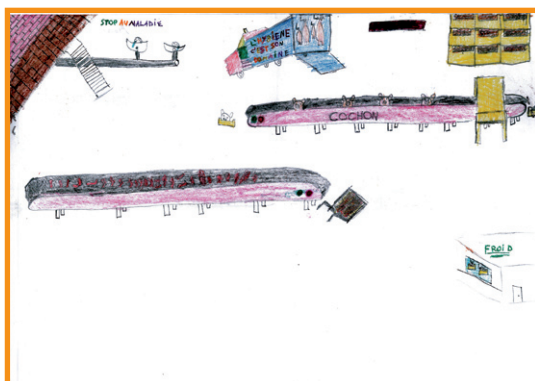
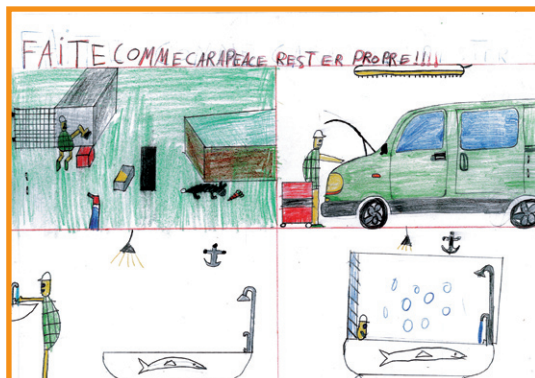
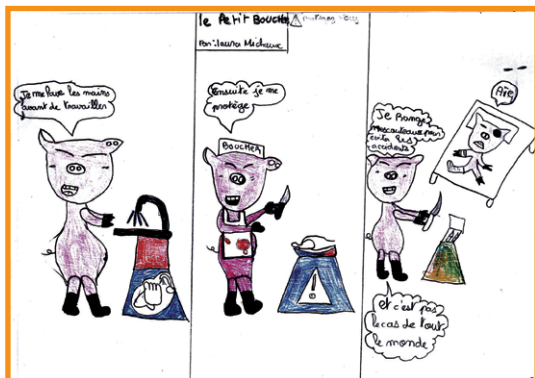
Commentaires par société (suite)

Résultats trimestriel Sécurité



Concours **DESSIN** RESULTATS

«CARAPEACE, l'hygiène c'est son domaine!»



Marine FONTAINE (6 ans)