

Sur le Vif



Retrouvez nous sur www.groupe-peace.com

NUMERO 33

Année 2010

JANVIER - FEVRIER - MARS

L'actualité trimestrielle
du Groupe PEACE

edito

Un an déjà que la crise s'est invitée dans notre quotidien. Beaucoup de questions restent en suspend. Quand en sortirons-nous ? Qu'est ce qui a réellement changé ? Qu'est ce qui va désormais changer ? Qu'en aura-t-on retenu ? Qui va payer ?

Je n'ai pas les réponses à ces questions d'ailleurs personnes ne les a, sauf pour la dernière où il ne fait pas de doute que ce sera nous tous. Mais il y a des choses que l'on pressent et notamment que la finance risque de ne pas avoir retenu la leçon pour retomber rapidement, si ce n'est déjà fait, dans ses excès.

Ainsi ceux qui auront été les grands responsables (« irresponsables ») de cette crise sont les premiers à en ressortir et risquent de nous y replonger. Décidément il n'y a pas de morale dans ce monde là.

Pour nous, comme je vous l'avais dit au début de cette crise, les métiers de l'agroalimentaire et donc le nôtre auront été relativement épargnés. C'est pourquoi cette année 2009 restera comme une bonne année avec en prime l'obtention du label social pour Tradévia (voir article en page 2) et le trophée sécurité pour Intermeat Services (voir article page 4).

Je souhaite à chacun d'entre vous et à votre famille une bonne et heureuse année 2010 et que tous vos projets aboutissent.

Lionel LAURENT

SOMMAIRE

P.1 Actualités Générales

Edito
Tribune Libre
Remise du Trophée Sécurité du GDL
Information Grippe A
Actualité Filière Viande

P.2 Actualité Groupe PEACE

Médailles d'Honneur du Travail
Label Social : c'est fait !
Tout savoir sur SEMSOO !
Carte d'Impôts - important -
Cesatec poursuit son rétablissement

P.3 Actualité Groupe PEACE

Résultats élections DP/CE
Mixités n°15 : ce qui change !
VOEUX 2010
Carnet rose
Carnet blanc
Site de production SOBEVAL Rhônes

P.4 Hygiène & Sécurité

Félicitations du Service Sécurité
Résultats Sécurité année 2009
Tribune libre
Formation recyclage SST
Résultats élections CHS-CT TRADEVIA

GRIPPE A H1N1

Un premier épisode important de la pandémie grippale type A (H1N1) est en voie de se terminer.

L'INVS est à ce jour en train de se poser la question du nombre réel de personnes contaminées. Il apparaît qu'un certain nombre d'entre nous auraient été contaminés par le virus H1N1 avec des symptômes plus ou moins bénins voir pas de symptôme du tout (lire le bulletin officiel de l'INVS du 24 décembre 2009 disponible sur notre site web dédié).

Toujours est-il que nous maintenons les consignes et les précautions en terme d'hygiène corporelle et mettons à disposition des Responsables de Sites de Production un stock important de masques de protection et ce, sur simple demande de leur part.

Nous vous rappelons que si votre médecin estime la probabilité importante que la pathologie soit liée au virus A de type H1/N1 nous vous demandons de nous en avertir immédiatement par téléphone au 03 87 64 67 14 (pour TRADEVIA) au 00352 52 30 37 (pour INTERMEAT Services) ou par mail : securite@groupe-peace.com.



Vous retrouverez l'ensemble de ces consignes et nos coordonnées sur le site www.pandemie.groupe-peace.com

Actualité Filière Viande

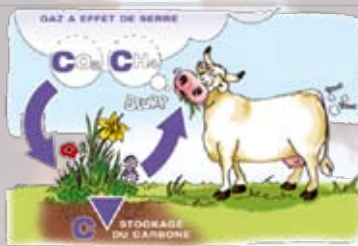
« Pêts de vaches », émission de méthane et stockage de carbone » ... Que l'on arrête avec la filière viande !



Les ruminants (bovins, ovins, caprins) ont pour spécificité de pouvoir digérer l'herbe ce que l'homme, par exemple, ne peut pas faire. Ils valorisent ainsi des terrains non labourables (pentus, humides ou caillouteux par exemple). En effet, ces animaux possèdent dans leur rumen (un de leurs 4 estomacs) des bactéries qui dégradent la cellulose, qui est une

fibre très solide des végétaux. Cette fermentation naturelle produit du méthane qui est émis par éructation. Or, le méthane est un gaz qui contribue à l'effet de serre. Il correspond à 5 % des gaz à effet de serre émis en France.

Il y a, en l'état actuel des connaissances, peu de marges de manoeuvre sur l'émission de méthane liée à la rumination mais des recherches se développent sur l'alimentation des animaux ou encore sur la flore bactérienne du rumen.



Heureusement, en contrepartie, l'herbe des prairies, consommée par les ruminants (60 à 80% de leur alimentation), capture le CO2 de l'air et le convertit en glucides (tissus végétaux) grâce à la photosynthèse. Lorsque les végétaux fanent, ce carbone est intégré et stocké durablement dans le sol des prairies. Au final, la majeure partie du méthane que les vaches rejettent est compensée par le stockage de carbone dans le sol des prairies qu'elles pâturent.

De plus, l'élevage de ruminant permet de conserver au niveau national 11 millions d'hectares de prairies qui, si elles étaient labourées, relâcheraient une grande quantité de carbone dans l'atmosphère (1000 kg de carbone par hectare et par an).

>>> source www.civ-viande.org

Notre rédaction : A quand le tour de la filière piscicole ?



Trophée SECURITE

INTERMEAT Service Luxembourg récompensée ! à lire en page 4

Trophée remis par M. Nicolas SCHMIDT Ministre du Travail

<<< Trophée sécurité



Tribune LIBRE

Par Christian SCHMIDT (Administrateur ISL)

à lire en page 4

Christian prend la plume pour vous commenter un événement récent ayant touché l'un de nos responsables, victime d'un grave accident de la route.

Responsable publication
Comité de rédaction

Cyril GRAFF
Lionel LAURENT
Christophe PERINO
Marc PETRY
Avec la participation de Séverine et d'Alexandra
Tirage
Réalisation
CAPE COD
14 rue Lentz
L3509 DUDELANGE
(00352) 26 52 29 22



Médailles d'Honneur du Travail

Nous avons reçu des demandes d'information concernant les Médailles d'Honneur du travail. Renseignements pris auprès des services compétents, à savoir la Préfecture, nous allons pouvoir éclairer votre lanterne...

La Médaille d'Honneur de Travail est destinée à récompenser l'ancienneté des services effectués par toute personne salariée travaillant en France, dans les DOM ou TOM et à l'étranger. Le travail à l'étranger ne sera pris en compte que s'il a été effectué chez un employeur français (siège social en France ou dirigeants français).

La Médaille d'Honneur du Travail comporte quatre échelons :

- o La Médaille d'Argent pour 20 années de service
- o La Médaille de Vermeil pour 30 années de service et possession de la Médaille d'Argent
- o La Médaille d'Or pour 35 années de services et possession des deux autres Médailles
- o La Grande Médaille d'Or pour 40 années de service et possession des trois autres Médailles

Pour obtenir cette Médaille, il faut constituer un dossier avec différentes pièces (photocopie de la carte d'identité, certificat de travail, attestation récente du dernier employeur, etc...). Vous pouvez retirer le dossier en préfecture en demandant le Cerfa 11796, ou en l'imprimant directement sur le site web précisé en bas de l'article.

Une fois le dossier constitué, il doit être déposé en mairie. La Médaille d'Honneur du Travail est décernée deux fois par an à l'occasion du 1er janvier et du 14 juillet.

Un diplôme est délivré au titulaire. Les Médailles sont gravées aux frais des bénéficiaires ou de leur employeur après publication des promotions.

Si vous êtes intéressés par l'obtention de ces Médailles, et que vous entrez dans les critères requis légalement, n'hésitez pas à contacter votre services Ressources Humaines qui vous aidera à constituer le dossier complet.

Vous pouvez aussi consulter les informations sur le site :

www.travail-solidarite.gouv.fr



Label Social

On touche au but !



Cela fait déjà un moment que l'on vous parle du label social et de l'intérêt de la démarche. Pour mémoire cette démarche, ouverte à toute entreprise, vise à ériger le respect de normes sociales comme critère de performance dans le cadre des opérations de sous-traitance auxquelles ont fréquemment recours les entreprises pour des travaux de découpe et de désossage des viandes.

Le label social est attribué sur décision de la Commission de Labellisation, après un audit, dont la réalisation a été confiée au BUREAU VERITAS, permettant de s'assurer de la conformité des pratiques de l'entreprise candidate au référentiel.

BUREAU VERITAS délivre à l'entreprise labellisée une attestation de conformité émise pour une durée de 3 ans. Cette attestation impose un audit de suivi tous les ans à compter de la date de la réalisation de l'audit initial.



Le 23 septembre 2009 TRADEVIA a obtenu ce label social et fait maintenant partie des 6 entreprises labellisées en France. Mais ce n'est là que la première étape. En effet, les adhérents du SNIV et de COOP DE FRANCE signataire avec le SY.NA.FA.VIA de la convention portant création du label mais aussi d'autre groupe qui portent aussi un intérêt à ce label vont maintenant s'engager dans une démarche de référencement de leurs sous traitants. En clair, seules les entreprises labellisées pourront travailler avec ces groupes libérant ainsi des parts de marché et écartant les entreprises pour qui le respect des normes sociales et fiscales ne sont pas des critères de performances.

VOTRE AVIS nous intéresse

Donnez nous votre avis sur le contenu de notre journal interne afin de toujours mieux vous informer. par courrier ou par mail :

slv@groupe-peace.com



Nouveautés SeMS71015

CAPECOD lance 2 nouveaux services par SMS

La société CAPECOD et ses collaborateurs ont le plaisir de vous faire découvrir en avant première leurs toutes dernières créations. Il s'agit de deux nouveaux services disponibles par SMS (accessible tout simplement avec votre GSM)

SeMS71015 **Semsoo** est le premier comparateur de prix par sms : vous êtes en magasin, vous hésitez sur un achat, un sms au 7 10 15 avec la référence ou le nom de votre produit et vous recevrez instantanément le meilleur tarif trouvé sur Internet.

Vos Avantages :

- > Enfin une passerelle entre commerce réel et commerce on-line.
- > Grâce à Semsoo, vous pouvez vérifier les prix du web avant de réaliser votre achat en magasin.
- > Tout est dans votre gsm. Simple, rapide, toujours disponible.
- > Vous accédez aux meilleurs prix du net sans vous connecter.

High tech, auto, électro ... Devenez un négociateur averti !

SeMS71015 **CodeSemsoo** est un nouveau service qui vous permet de rendre un message publiquement disponible sur votre mobile gsm, via un code sms qui vous est spécialement attribué. Vous voulez rendre un message disponible sur gsm à la France entière ? Saisissez-le sur **CodeSemsoo**, choisissez gratuitement son code et communiquez-le à qui vous voudrez.

Il suffira d'envoyer ce code au **7 10 15** pour récupérer le message complet.

A vous de jouer !



1 seul numéro le **71015** pour 2 services vraiment innovants !

>>> Retrouvez tous les informations sur www.semsoo.com



Carte d'impôts Salariés Luxembourgeois



Chaque salarié luxembourgeois doit être en possession d'une fiche de retenue d'impôts, appelée aussi «carte de retenue d'impôts» ou «carte d'impôts» et la remettre obligatoirement, après vérification des inscriptions y figurant, à son employeur.

La fiche de retenue d'impôts pour les salariés non résidents, c'est à dire ceux qui ne sont pas domiciliés au Luxembourg, est délivrée par l'**Administration des Contributions, bureau des non-résidents, 5, rue de Hollerich, L-1741 Luxembourg tél. : 00 352 40 80 01**

> S'il s'agit de votre premier emploi au Luxembourg

Les services administratifs d'Intermeat Services vous adressent lors de votre embauche dans la société un formulaire de demande de retenue d'impôt que vous devrez compléter selon les instructions, dater et signer. Vous devez ensuite le retourner avec les pièces justificatives demandées à l'Administration des Contributions qui établira ensuite votre fiche de retenue d'impôt.

> Vous êtes déjà salarié luxembourgeois et vous avez déjà reçu une fiche de retenue d'impôt pour l'année précédente

L'Administration des contributions directes vous envoie, à la mi-octobre 2009, une lettre de validation reprenant les données dont elle disposait. Si besoin vous faites les corrections nécessaires et la retournez dans les plus brefs délais à l'administration (au bureau d'imposition RTS Luxembourg non-résidents) sinon aucune fiche de retenue d'impôt ne peut être établie pour l'année 2010.

Si vous n'avez jamais reçu la lettre de validation, vous devez impérativement reformuler une nouvelle demande en obtention d'une fiche de retenue d'impôt auprès du bureau d'imposition RTS Luxembourg non-résidents. Nos services administratifs restent à votre disposition pour vous aider dans cette démarche.

> En cas de changement de situation familiale (mariage, naissance d'un enfant...) ou changement d'adresse en cours d'année il est nécessaire d'avertir l'Administration des Contributions (Bureau RTS Non-Résidents) par courrier en joignant à la carte d'impôt un justificatif officiel afin que soit procédé à la rectification. Une fois la modification opérée par l'Administration Luxembourgeoise, elle vous sera retournée modifiée : à partir de ce moment, n'oubliez pas de la remettre à l'employeur dans les plus brefs délais.

Beaucoup trop nombreux sont les salariés qui ne nous ont toujours pas remis leur carte d'impôt pour l'année 2009. En effet sur les 277 salariés il manque à la date de ce jour 84 cartes d'impôts pour 2009.



En effet, malgré de multiples rappels de la part des services administratifs, 80% des salariés d'Intermeat Services ne rendent jamais leur carte d'impôts.

Enfin, nous vous rendons attentif sur le fait qu'à défaut de disposer de votre carte d'impôts nous serons tenu d'appliquer un taux d'imposition forfaitaire de 33% dans les cas suivants :

- > **Solde de tout compte**
- > **Calcul de l'indemnité maladie**

Pour tous renseignements ou si vous n'avez pas envie de payer 33% d'impôts, appelez les services administratifs car nous ne ferons plus de rappel pour les cartes d'impôts.

CESATEC sur sa lancée

La société sur la bonne voie



La fin d'année 2009 sera, nous l'espérons, le signe futur d'une embellie sur l'année 2010. Nous espérons poursuivre sur la même dynamique.

L'année 2010 sera l'année du renouvellement, après une année 2009 de convalescence. Avec l'arrivée de deux nouveaux produits dans la gamme d'afficheurs dynamiques ainsi que la signature de plusieurs partenariats renforcés pour élargir notre palette de produits, la société CESATEC sera aux avant postes dans la fabrication et la distribution d'afficheurs à diodes de qualité.



>>> - Journal lumineux GRAPHIC - Commune de DETTWILLER - (67) -

Résultats élections

Délégué du personnel et Comité d'Entreprise



Comme vous le savez tous, début septembre 2009 s'est déroulé les élections des nouveaux membres du Comité d'Entreprise et des Délégués du Personnel de la société TRADEVIA. Ils ont été élus pour une période de 4 ans. Voici ci-dessous la liste des personnes ayant été élues :

Pour le collège Ouvrier/Employés

- > IMBERT Daniel du site Madrange membres CE/DP
- > BEN MAHAMOUD Maliki du site Madrange membres CE/DP
- > RATO Patrice du site Madrange membres CE/DP
- > KIYAMBUKIDI Adolphe du site Madrange membres CE/DP
- > ANDRYSZAK Séverine des bureaux administratifs membres CE/DP

Pour le collège ETAM/Cadres

- > NOVA Sabine des bureaux administratifs membres CE/DP
- > STELLA Philippe membre CE

Nous leur souhaitons la bienvenue et nos encouragements pour leur nouvelle mission.



Mixcités

Le numéro 15 : ce qui change !



Notre magazine Mixcités va évoluer pour cette nouvelle année 2010 ...

Cette nouvelle année sera donc une année pleine de surprises pour notre magazine Mixcités qui va « muter » et vous fera découvrir un partenariat nouveau ... alors patience ...

Vous retrouverez en exclusivité notre nouvelle formule pour le mois de mars sur notre site

www.mixcites.com



Carnet blanc

Tous nos voeux aux heureux époux

Groupe PEACE

M. Jean Marie ARCHER a épousé Isabelle le 31/10/09

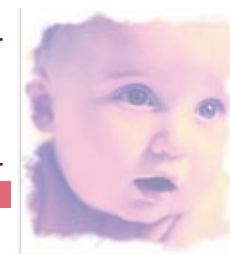
Nous présentons tous nos voeux de bonheur aux heureux mariés du groupe P.E.A.C.E.

Nous en profitons pour renouveler tous nos voeux de bonheur aux mariés de cette année 2009



Carnet rose

Groupe PEACE



Sami EL AQANI le 14 septembre 2009

Jades EVRARD le 1er octobre 2009

Eloïse QUINAUX le 5 octobre 2009

Romaïssae BELMIR le 10 octobre 2009

Kelis CHADHOULI le 13 octobre 2009

Hendrick TROCHAIN le 14 octobre 2009

Alicia STEPINSKI le 14 octobre 2009

Elisabeth BADISADISA le 23 décembre 2009

Nous souhaitons tous nos voeux de bonheur aux heureux parents et la bienvenue à tous les bébés.

VOEUX 2010 la Rédaction et la Direction du Groupe vous présentent leurs meilleurs voeux à l'occasion de la nouvelle année et vous souhaitent une belle et bonne année 2010.



Notre Client :

SOBEVAL Rhônes à Corbas (France)

le site de production :



SOBEVAL RHONES (Corbas 69)

Site de production

Responsable de Site :

Mickaël IBERT

Effectif moyen :

10 collaborateurs

Type de production :

Désossage/Parage Veau

Volumes :

50 T / hebdomadaire

Nos collaborateurs :



TRIBUNE LIBRE

par Christian SCHMIDT

Groupe PEACE

Il est rare que je fasse moi-même un article pour notre lettre « sur le vif », mais comme une fois n'est pas « coutume », je viens par cette nouvelle lettre, tout d'abord vous souhaitez à toutes et tous une bonne et heureuse année 2010.

Je profite également de prendre ma plume, pour rappeler quelques règles élémentaires de sécurité. Comme vous sur le terrain, je me suis dis longtemps en parlant de notre service sécurité, « ils m'énervent d'être aussi pointilleux sur telle et telle chose » : les couteaux trop pointus, les tabliers de protection pas assez longs, les gants de protection de plus en plus grands pour couvrir de mailles toutes les parties vulnérables de notre corps, les sécurités sur les machines, les attestations de formations pour les opérateurs sur machines, les contrôles inopinés sur sites de production, l'utilisation des grilles portes couteaux pour ne blesser personne quand on sort des ateliers, les chaussures de sécurité, les conducteurs qui font des excès de vitesses, etc... etc... , et les salariés qui font des kilomètres et des kilomètres pour rentrer à la maison après leurs journées de production.

Et c'est là que je veux en venir...

Vous avez tous appris il y a quelques semaines, l'accident de M. Laurent Docquier, je ne connais pas encore à l'heure où j'écris ces quelques lignes, l'état général physique de Laurent, je sais simplement qu'il est sorti du coma...

Laurent a eu 1/10ème de seconde d'endormissement, et la vie a basculé, non seulement pour lui, mais pour tous ceux qui l'entourent, sans parler du carambolage créé suite à cet accident et dont nous ne connaissons pas encore les dégâts que cela a pu causer à ceux qui ont été impliqués en chaîne, et qui n'y étaient pour rien.

Malgré les rappels incessants de notre part sur les comportements routier, vous êtes encore beaucoup trop nombreux à prendre le risque de rentrer tous les jours à la maison, à des distances déraisonnables et par dessus le marché, pour ce faire, à ne pas suivre les règles élémentaires du code de la route. Je ne cesse de répéter la même chose, pourquoi prendre autant de risques pour dire de rentrer à la maison à plus de 200kms pour certains, et pour seulement manger, dormir quelques heures et repartir ? Je n'ai de cesse de le répéter à tous, et cette semaine, le crash est arrivé... Cet accident doit nous servir de leçon, et à moi en particulier, car je viens de vivre de l'autre côté de la barrière, en accompagnant madame Docquier et ses parents à l'hôpital, voir Laurent dans le coma suite à cet accident... Savez-vous ce que peut vivre votre femme, vos enfants, vos parents, quand vous êtes à l'hôpital dans le coma ?

Ne pas savoir si vous allez retrouver toutes vos fonctions vitales, voir de vous retrouver à la morgue si cela se passe mal, je doute vraiment que vous connaissiez cela, et comme je souhaite que ça n'arrive à personne, je vais encore accentuer pour cette nouvelle année 2010, avec notre service sécurité, le suivi des opérateurs qui rentrent tous les jours à plus de 100 Kms de leur lieu de travail. Il va de soit que nous allons prendre des sanctions fermes et définitives, n'en déplaise à certains.

Je suis vraiment décidé à ne plus laisser passer ce genre de comportement, et de faire ce qui m'incombe pour que cela n'arrive plus.

Le service sécurité est donc déjà averti et une réunion va avoir lieu assez rapidement pour prendre les décisions qui s'imposent. Nous vous communiquerons bien sûr ces décisions en temps et en heure.

En attendant et en espérant que cela se passera pour le mieux et sans accident l'année prochaine, je compte sur vous mesdames pour appuyer nos décisions également.

Je vous souhaite de nouveau à toutes et à tous, une bonne et heureuse année 2010 au sein du groupe PEACE.

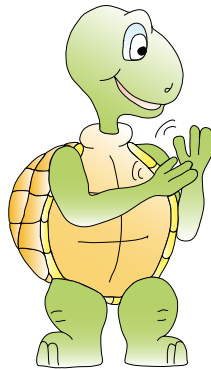
(notre rédaction : à l'heure où nous terminons le bouclage de cette lettre nous savons que Laurent est sorti de l'hôpital et qu'il est tiré d'affaire. Nous lui souhaitons un bon rétablissement).



Point Sécurité

Commentaires année 2009

Tendance : Avis du service Sécurité Groupe



Nous terminons l'année légèrement en deçà du seuil limite que nous nous étions fixé en tout début d'année.

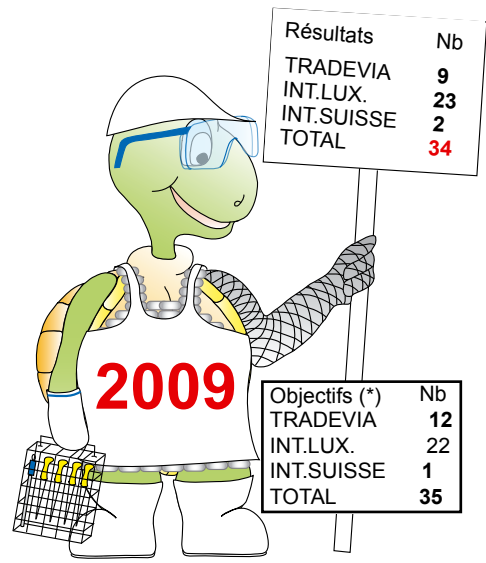
La société TRADEVIA a réussi à limiter plus fortement son nombre d'accidents permettant ainsi au groupe d'atteindre ses objectifs en terme de sécurité.

Reflet de la politique sécurité sur le terrain : les membres du services sécurité ont augmenté leurs visites inopinées (n'en déplaisent à certains pour reprendre les mots de Christian) et ces visites ont été suivies immédiatement d'effets avec une baisse significative du nombre d'accidents du travail. Nous espérons que pour l'année qui débute, les responsables ainsi que l'ensemble de nos collaborateurs sauront mettre tout en oeuvre pour respecter et faire respecter notre politique sécurité sans l'omniprésence du service sécurité sur le terrain.

Le service sécurité souhaite également vivement que ses membres réduisent le nombre de kms parcourus pour ces visites ...

Commentaires par société

TRADEVIA : les résultats sont en léger retrait par rapport à l'année 2008. Certains sites sont néanmoins encore trop accidentogènes et d'autres bons élèves par le passé ont moins bien passé cette année 2009 (MADRANGE et JEAN CABY). Espérons qu'un effort supplémentaire sera apporté pour réaliser de bons résultats en 2010.



CARAPEACE (*) 7% des effectifs

Commentaires par société (suite)

INTERMEAT Luxembourg :

Le début d'année s'annonçait prometteur, nous avions en ligne de mire un bon millésime... Mais le bilan 2009 est néanmoins terni par un mauvais 2ème semestre.

Les résultats obtenus cette année sont strictement identiques à ceux de l'an passé. Preuve qu'il n'y pas de régression... mais comme le dit un vieil adage "qui ne progresse pas régresse...". Il faudra donc être très vigilants sur cette nouvelle année 2010.

Un site sera particulièrement suivi sur cette année 2010 car l'année qui vient de s'écouler a été particulièrement accidentogène, avec des AT graves. Il s'agit du site LANCIER à Rochefort qui sera l'objet de toutes les attentions... Tout le monde est prévenu !

INTERMEAT Suisse : Heureusement la réaction demandé par le service sécurité en ce début d'année 2009 a été au rendez vous. Bien que l'activité soit en baisse, nous n'avons enregistré que deux accidents du travail en 2009, soit 7 de moins que sur l'année 2008. Félicitations !

Les Félicitations

Du service Sécurité Groupe

Bruno, Marc et Cyril.

Groupe PEACE

En cette fin d'année nous tenions à adresser, tout particulièrement, toutes nos félicitations au site de production VANLANDSCHOOT (Société INTERMEAT Services Lux), qui ne comptabilise qu'un seul accident de travail sur cette année 2009 (avec seulement 11 jours d'arrêts de travail). Pour mémoire, ce même site de production comptabilisait en 2006 un total de 9 accidents du travail (avec 229 jours d'arrêt de travail) !.

Nous souhaitons ainsi féliciter et remercier l'ensemble de nos collaborateurs sur ce site de production qui ont oeuvrés et qui oeuvrent au quotidien afin de faire de la SECURITE un de leurs principaux objectifs.

Nous tenons également à féliciter le Responsable du Site de Production, M. David AVRILLON, ainsi que le Responsable Technique en charge de ce secteur, M. Laurent DOCQUIER, qui ont travaillé ensemble sur les risques présents sur ce site et ont contribué aux bons résultats de cette année 2009.

Nous profitons également de l'occasion pour féliciter l'ensemble des collaborateurs du groupe qui ont contribué aux bons résultats obtenus en terme de réduction des AT sur cette année 2009.

Formation

Recyclage des SST

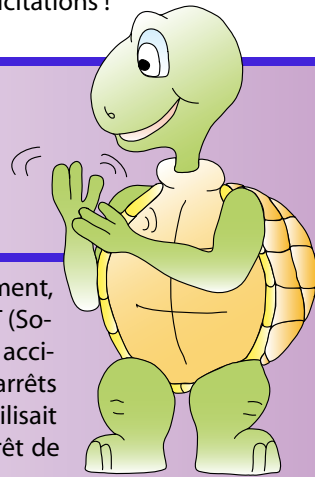
Groupe PEACE

Comme chaque année (et désormais tous les 2 ans) nos Sauveteurs Secouristes du Travail se retrouvent pour une demie journée de recyclage. Lors de cette demie journée il leur est présenté un rappel des gestes qui sauvent et principalement l'utilisation des défibrillateurs automatiques.

Nous profitons de cette occasion pour remercier chaleureusement nos volontaires qui souhaitent pouvoir prévenir des risques professionnels et agir au plus vite auprès d'une éventuelle victime sur le lieu de travail... espérons qu'ils aient le moins possible à intervenir dans leur cadre professionnel au sein de nos équipes de production.

Nous appelons comme chaque année à la candidature de nouveaux volontaires souhaitant être formés aux premiers gestes d'urgence et aux premiers soins.

Vous pouvez nous contacter si vous êtes intéressés par cette formation SST par mail : securite@groupe-peace.com ou laisser vos coordonnées au service sécurité.



Récompense

trophée de la sécurité du LUXEMBOURG



Le 21 octobre 2009, la société INTERMEAT Services s'est vue remettre le trophée de la sécurité et de la santé au travail du Grand Duché du Luxembourg par le Ministre du Travail Nicolas SCHMIDT.

Ce trophée a été attribué en fonction des excellents résultats obtenus en matière de réduction des accidents du travail mais également pour la qualité de sa politique de management de la sécurité et de la santé au travail.

La société INTERMEAT Services a fait partie des 6 sociétés récompensées tous secteurs d'activités confondus sur une sélection de 1600 entreprises.

Vous pouvez tous être fiers de cette récompense et nous en profitons pour remercier une nouvelle fois tous les acteurs de notre politique sécurité.

Résultats des élections

Présentation du nouveau CHST-CT



Le 19 novembre 2009, les membres du Comité d'Entreprise ont nommé les futurs membres du CHST-CT de la société TRADEVIA. Ainsi nous aurons le plaisir de les accueillir très prochainement lors de leur participation, au premier CHS-CT de l'année, le 21 janvier 2010.

Ils suivront au préalable les 19, 20 et 21 janvier 2010 une formation avec un organisme externe afin de mieux appréhender leur nouvelle mission et bien connaître les enjeux de leur nomination.

Voici la liste des membres nouvellement nommés : M. Franck FARGEOT, M. Alexandre ME, M. Philippe STELLA, M. Xavier BAUDCHON, M. David FONTAINE, M. Vincent BUISSON, Mme Séverine ANDRYSZAK, Mme Sabine NOVA. Nous leur souhaitons la bienvenue et bon courage dans leur nouvelle mission.

