

Sur le Vif

NUMERO 37

Année 2011

JANVIER-FEVRIER-MARS

L'actualité trimestrielle

du Groupe PEACE

edito

Ainsi s'achève 2010 sur fond de crise pas encore terminée et plan de rigueur gouvernemental. Il n'était nul besoin d'être prophète ou économiste de renommée mondiale pour savoir que cette crise allait perdurer pendant un certain nombre d'année.

La réforme des retraites était inévitable, bien que très certainement insuffisante, et nécessitera dans quelques années une nouvelle réforme et de nouveaux efforts. Le plan de rigueur aussi était inévitable mais bien en dessous de ce que font nos voisins et il faut s'attendre à d'autres plans de rigueur dans les années à venir.

Alors dans ce contexte que certains diraient déprimant y a-t-il des lueurs d'espoirs ? Va-t-on pouvoir faire face à nos obligations (loyers, crédits, factures, études des enfants etc). Cela ne sera pas facile pour certains mais pour vous tous qui travaillez dans la filière viande et dans notre groupe, pas de panique, soyez rassurés.

Notre profession est toujours en manque cruel de personnels qualifiés. La consommation de viande est en augmentation même dans le bœuf, cela ne s'était pas vu depuis plusieurs années. Dans ce contexte économique difficile vos emplois ne sont aucunement menacés et donc vous êtes à l'abri du chômage. Notre groupe a continué de se développer et de recruter en 2010 et notre CA a progressé. L'année 2011 se présente plutôt bien avec la quasi certitude de croître encore et donc de nouvelles embauches à la clé.

Alors soyez optimiste, regardez l'avenir avec sérénité, faites-vous plaisir et profitez bien des fêtes de fin d'année. Je souhaite à chacun d'entre vous un joyeux Noël et toutes les meilleures choses pour la nouvelle année 2011.

Lionel LAURENT

Responsable publication
Comité de rédactionCyril GRAFF
Lionel LAURENT
Christophe PERINO
Marc PETRY

Avec la participation de nos collaboratrices administratives

Tirage
Réalisation700 exemplaires
CAPE COD
14 rue Lentz
L3509 DUDELANGE

SOMMAIRE

P.1

Actualités Générales

Edito

Actualité Filière Viande : Collectif contre le Dumping Social
La grippe de retour en Europe

P.2

Actualité Groupe PEACE

Bilan 2010 CE (TRADEVIA)
PV véhicules de société en plaque LUX
INFOS CE (TRADEVIA)
Voyage des 10 ans : 2ème retour
CESATEC : contrat ARKEMA
Interface de Gestion du Matériel

P.3

Actualité Groupe PEACE

Arrivée de Julianne (TRADEVIA)
Page Spéciale technologie
Arrivée de Benoît (CESATEC)
Carnet rose
Carnet blanc
Site de production PROFIL (TRADEVIA)

P.4

Hygiène & Sécurité

Résultats Sécurité T4 & Bilan 2010
Risque coupure : entretien EPI
Appel à candidatures CHS-ST ISL
Recrudescence conso drogues et alcool
Voeux Service Sécurité

GRIPPE Le retour !

En France, le seuil épidémique vient d'être franchi. Pour le Dr Jean-Marie Cohen, cette cuvée 2010-2011, postpandémique, présente quelques particularités. « Habituellement, un type de virus domine, cette année trois (H1N1, H3N2 et B) cocirculent, indique-t-il. Par ailleurs, le H1N1 pandémique est devenu saisonnier, mais il garde la même dangerosité que l'an dernier pour certaines catégories (femmes enceintes...) et il semble désormais atteindre les personnes âgées, jusqu'ici plutôt protégées. »

Depuis la pandémie de l'hiver dernier, l'Institut de veille sanitaire en France surveille chaque semaine les formes graves et mortelles de grippe à travers un réseau sentinelle de services de réanimation. Au 22 décembre, neuf cas graves avaient ainsi été recensés, principalement liés au virus H1N1. Un seul de ces patients était vacciné. Ce réseau de surveillance - qui regroupe 40% des services de réanimation - a aussi signalé deux décès ; un chez un malade infecté par un virus H1N1, l'autre par le virus H3N2. Parallèlement, l'InVS commence à recevoir quelques notifications spontanées de cas graves et de décès, notamment liés au virus H1N1. (source Le Parisien.fr)

Actualité Filière Viande

Lancement du Collectif contre le dumping social

C'est dans le cadre du Space à Rennes que les organisations professionnelles des filières viandes ont annoncé, lors d'une conférence de presse, le lancement du Collectif contre le dumping social en Europe. Regroupant déjà six organisations (SNIV-SNCP, CRP de Bretagne, UGPVB, FNP, Coop de France et Inaporc), ce Collectif repose sur l'union de l'amont et de l'aval des filières viande autour d'un enjeu vital pour l'avenir des filières françaises. Et il a vocation à s'élargir très vite à tous les secteurs impactés par la distorsion de concurrence générée par le dumping social en Allemagne. Le Collectif s'est donné pour mission de sensibiliser l'opinion publique à ce grave problème qui détruit l'emploi et l'industrie dans notre secteur et d'interpeller les pouvoirs publics français et européens pour faire respecter les règles du marché unique. Le dépôt d'une plainte auprès de la Commission Européenne n'est pas exclu. Pour soutenir cette action, une pétition est en ligne sur le site :

www.stop-dumping-social-europe.org

Pourquoi une telle initiative ?

Les organisations amont et aval de la filière viande française ont décidé, à l'initiative du CRP Bretagne, de l'UGPVB et du SNIV-SNCP, de se fédérer au sein d'un collectif. L'objectif est d'exiger du gouvernement français et de la Commission Européenne l'arrêt des distorsions de concurrence en Europe et de dénoncer le dumping social allemand qui détruit les élevages, l'emploi et la production de viande en France.

La filière viande française est menacée, elle subit de plein fouet le dumping social pratiqué dans certains pays européens dont l'Allemagne. Une fois de plus, les règles ne sont pas les mêmes pour tous sur le marché européen : dumping social en Europe, subventions fiscales liées au régime TVA, prix de rachat de l'énergie produite, freins administratifs franco-français...

Cette situation n'est pas acceptable. C'est pourquoi ce Collectif dit « Stop » au dumping social allemand qui entraîne des distorsions de concurrence qui détruisent l'emploi et la production de viande en France.

Pour la première fois les organisations amont et aval de la filière viande française s'unissent au sein d'un Collectif pour dénoncer le dumping social allemand et exigent l'arrêt des distorsions de concurrence au sein de l'Europe.

Ce que le Collectif demande :

Sur le principe : même travail, même salaire. Le Collectif demande au gouvernement français et à la Commission Européenne d'obliger l'Allemagne à appliquer le salaire minimum auprès de tous les salariés de son industrie de la viande sans discrimination liée à la nationalité d'origine.

Un plan d'action est prévu.

Devant l'inertie des pouvoirs politiques français et européens, le Collectif va être amené à agir pour faire avancer les décisions. Il va mobiliser la profession, alerter l'opinion publique, interpeller le gouvernement français et s'il le faut, porter plainte devant la Commission Européenne.

Ce que le Collectif dénonce :

L'avantage concurrentiel de l'Allemagne sur le marché provient essentiellement de l'utilisation par les entreprises allemandes d'abattage et de découpe de viande, d'une main-d'œuvre intérimaire à très bas salaire issue des nouveaux états membres ou de pays tiers. Le rapport du coût de main-d'œuvre entre l'Allemagne et la France est de 1 à 3 alors même que sur ces métiers, 80% de la valeur ajoutée est constituée par la masse salariale.

Vu l'ampleur de cette distorsion, certaines filières agroalimentaires françaises, comme celle de la viande porcine, sont déstabilisées avec, phénomène nouveau, des importations de viandes fraîches en France et une forme de délocalisation de certaines activités industrielles qui détruisent l'emploi salariés dans l'industrie française des viandes. (source Le Parisien.fr)



Comité d'Entreprise

BILAN 2010 CE TRADEVIA

TRADEVIA

Vous trouverez ci-dessous le Bilan des oeuvres sociales et culturelles du CE au 31/12/2010

RECETTES		DEPENSES	
Report 2009	6448.97 euros	Chèques vacances	13130.00 euros
Versement annuel oeuvres sociales	31474.57 euros	Chèques rentrée	7376.00 euros
Rétrocession INTER-MEAT Luxembourg	30179.00 euros	Colis de Noël	10114.00 euros
Rétrocession INTER-MEAT Suisse	930.00 euros	Chèques Noël	23848.00 euros
Rétrocession CESA-TEC	365.00 euros	Chèques Fêtes	11360.00 euros
Rétrocession PEACE	1670.06 euros	Cartes Butterfly	1500.00 euros
Participation TRAD chèques vacances	7405.00 euros	Cadeaux CE	3777.00 euros
Divers (Ticket resto quote-part, repas CE)	47.00 euros	Divers (chqe retraite, naissance, repas CE)	90.00 euros
TOTAL	78519.60 euros	TOTAL	71195.00 euros
EXCEDENT	7324.60 euros		

Nous remercions l'ensemble des membres du CE TRADEVIA pour leur présence et leur investissement au sein du Comité d'Entreprise TRADEVIA.

Nous espérons que les actions entreprises tout au long de cette année 2010 vous aurons apportées satisfaction.

Les membres du CE/DP TRADEVIA vous présentent leurs meilleurs voeux pour cette nouvelle année 2011.

Gestion Parc Automobile

Contrôles de vitesse

Dans un communiqué publié après une réunion des 27 ministres européens des transports à Bruxelles, le gouvernement a annoncé la fin de l'impunité pour les automobilistes commettant des excès de vitesse à l'étranger.

Un projet de directive européenne prévoit en effet que « tout Etat membre devra (...) communiquer, à la demande de l'Etat où l'infraction a été commise, les informations sur le propriétaire du véhicule et sur le véhicule ».

Jusqu'à présent, lorsqu'un étranger se faisait prendre en excès de vitesse par un radar automatique, il était impossible de l'identifier en raison de sa plaque d'immatriculation étrangère. Ce cas de figure représente près d'une infraction sur quatre selon le ministère de l'Intérieur.

L'an dernier, 35.000 personnes ont trouvé la mort sur les routes de l'Union Européenne. L'objectif affiché des Etats membres est de diviser ce chiffre par deux à l'horizon 2020.

Nous pouvons vous confirmer cette information car nous recevons depuis le début du mois d'octobre 2010 de nombreux PV pour excès de vitesse de véhicules appartenant à notre flotte de véhicules de société. Nous vous annonçons d'ores et déjà que les noms de conducteurs seront communiqués aux services de l'Etat concerné et qui se verront ainsi retirer les points sur leur permis de conduire correspondant aux infractions commises.



Infos CE

Cartes BUTTERFLY



Nous tenons à vous informer que les membres du Comité d'Entreprise ont décidé de ne pas renouveler l'action de la carte Butterfly, carte permettant d'obtenir des réductions dans diverses enseignes.

En effet après un sondage auprès des salariés, il s'est avéré que la carte n'était pas utilisée ou très très peu.

D'autre part, vous avez reçu le colis de Noël courant décembre 2010. Comme vous avez pu le constater nous avons changé de fournisseur pour cette année.

A cette occasion nous aimerions recueillir votre avis sur le colis (son contenu, la qualité des produits ...), alors n'hésitez pas à contacter Sabine ou Séverine au 03.87.64.67.14 (bureaux TRADEVIA), ou envoyez-nous votre avis par mail à l'adresse suivante :

slv@groupe-peace.com

Nous vous rappelons également la mise en place d'une boîte à idées (où les meilleures idées seront récompensées) et la mise en place d'un Forum où vous pouvez laisser vos remarques ou vos avis sur les sujets en place.

une seule adresse : www.forum.groupe-peace.com

LE VOYAGE des 10 ans

Retour du second groupe

Groupe PEACE

Après le premier groupe parti en mai, le deuxième groupe vient de rentrer du voyage des 10 ans à Djerba !

Comme les premiers participants, ils ont trouvé là-bas un grand soleil !

Ce fut donc un groupe bien ressource qui a repris son travail en pleine forme.

La direction du groupe PEACE va maintenant se mettre à la recherche d'une belle destination pour l'année prochaine.

Les chanceux seront toujours les personnes ayant 10 ans révolus d'ancienneté !



2011 : l'année CESATEC

CESATEC fournisseur du groupe ARKEMA

CESATEC

La société CESATEC a été retenue lors d'un appel d'offre national pour réaliser des afficheurs Totem de sécurité pour l'ensemble des sites industriels français du groupe ARKEMA.



Le Groupe ARKEMA est né en octobre 2004 de la réorganisation de la branche chimie de Total. Ses trois pôles d'activités, les Produits Vinyliques, la Chimie Industrielle et les Produits de Performance, regroupent des filières industrielles cohérentes et intégrées dont la plupart bénéficient de positions parmi les leaders mondiaux ou européens, avec des marques et des produits internationalement reconnus..

La recette usine du prototype s'est bien déroulée. Le premier afficheur sera installé sur le site industriel ARKEMA de Marseille courant janvier 2011.

Ensuite suivront plus d'une quarantaine de totems de sécurité qui seront installés début d'année 2011.

Ainsi la Société CESATEC poursuit sa croissance et accentue sa présence dans les secteurs de l'industrie mais également du parking.

Le carnet de commandes 2011 est déjà bien fourni annonçant une très bonne année 2011, qui fera suite à deux années réussies qui auguraient déjà le redressement de la société.

Le nouveau catalogue produits verra le jour courant janvier 2011 et permettra à la so-

ciété CESATEC d'accroître encore sa présence dans les secteurs du transport, des communes & collectivités et de l'industrie.

Nous souhaitons pleine réussite et bon courage à l'ensemble des salariés de la société, pour qui l'année 2011 s'annonce très chargée... Et c'est tant mieux...

Interface gestion du matériel

ARRIVEE prévue en janvier 2011

Groupe PEACE



Enfin ... la gestation fût un peu longue, mais le catalogue de matériel Groupe P.E.A.C.E. sera disponible début janvier 2011.

Chaque responsable disposera d'une version papier mais pourra également soit le consulter en ligne sur l'interface de gestion du matériel soit le télécharger pour ensuite l'imprimer.

Ce catalogue accompagne la mise en place d'une nouvelle interface de gestion du matériel qui permettra d'optimiser les commandes et les approvisionnements en matériel sur les sites de production.

Deux sites pilotes pourront tester cette interface en avant première courant janvier 2011.

<<< Nous vous présentons ci-contre la couverture de notre nouveau catalogue.

ARRIVEE chez TRADEVIA

Julianne JAZBINSEK (Service RH)

TRADEVIA

Nous avons le plaisir de vous annoncer l'arrivée de Julianne JAZBINSEK qui a rejoint dernièrement le service RH de la société TRADEVIA.

Julianne a pour principale mission la mise en place des passeports orientation-formation pour l'ensemble des salariés TRADEVIA.

Ainsi chaque salarié sera suivi individuellement dans son cursus formation et son évolution professionnelles au sein de la société TRADEVIA.

Nous lui souhaitons la bienvenue au sein de notre groupe et pleine réussite dans sa mission.



Page SPECIALE TECHNO Suite

par Lionel LAURENT

Groupe PEACE

Dans notre précédente édition SUR LE VIF N°36 nous vous présentions les projets en cours quand à la mécanisation d'opération de désossage. Voici la suite de l'article présentant des projets concrets en cours de développement :

>>> Extraits magazine IAA Mai-Juin 2010 :

DES SOLUTIONS ET DEVELOPPEMENTS ROBOTIQUES ADAPTES

Afin de surmonter les différents verrous ciblés précédemment et de répondre aux diverses problématiques des tâches robotiques envisagées, un certain nombre de solutions technologiques sont développées et mises en œuvre concernant :



-L'acquisition et reconstruction de courbes, de formes et d'images 3D pour l'adaptation de trajectoires. Projection de lumière pour extraction de profil 2D. Lumière structurée+caméras pour reconstructions d'images 3D.

-L'acquisition d'informations sur la coupe directement à partir des outils : développement d'outils de coupe intelligents qui acquièrent des informations pendant le travail de découpe et désossage.

-L'adaptation de trajectoires théoriques de coupe par rapport au référentiel réel guidé sur élément plus ou moins rigide.

EXEMPLE DE PROJETS :

> **Projet SRDViand** : réaliser des développements technologiques de systèmes mécanisés/robotisés pour le désossage et la découpe des animaux de boucherie, en étudiant prioritairement les opérations de mise en quartier des gros bovins et de désossage des jambons de porc.

> **Projet ANR ARMS** : Ce projet plus prospectif et ambitieux envisage d'étudier la robotisation de la séparation (découpe) de muscles sur des pièces de viandes bovines (plus spécialement la cuisse) par un système robotique innovant multi-bras, combinant différentes actions simultanées de pression, préhension, traction et/ou coupe, surveillées et contrôlées en temps réel par des dispositifs de vision et de perception active. Ce projet constituera un pas supplémentaire vers la réalisation de tâches de découpe de plus en plus complexes et combinées.

Il est clair maintenant que des moyens importants sont engagés dans la mécanisation et la robotisation des tâches de découpe et de désossage. Notre métier va évoluer en ce sens. La finalité annoncée est d'anticiper les changements organisationnels de l'activité des industriels pour :

> **Etudier et comprendre l'organisation et les flux actuels des sites industriels de production des viandes**

> **Proposer des solutions possibles d'amélioration de leur productivité et des marges**

> **Proposer des solutions alternatives, passant par l'introduction de nouvelles technologies et demandant une réorganisation de l'activité et/ou de la production**

> **Accompagner les industriels dans ces changements en leur démontrant tous les avantages et bénéfices de la nouvelle organisation intégrant la solution technologique.**

Conclusion de la rédaction : la fin de notre métier n'est pas encore toute proche. Ne cédon pas à l'alarmisme. De telles technologies représentent des budgets colossaux. L'arrivée des systèmes de désossage verticaux devait révolutionner les ateliers de découpe... La réalité est tout autre, très peu d'industriels ont fait ce choix au final. Notre filière évolue très lentement ; nous ne cessons de le répéter, et pour une fois acceptons cette certaine lenteur à évoluer...



ARRIVEE chez CESATEC

Benoît GOERGEN

CESATEC

Nous avons le plaisir de vous annoncer l'arrivée de Benoît GOERGEN qui rejoint l'équipe de production de la société CESATEC.

Le carnet de commande 2011 déjà bien fourni à nécessité l'embauche d'une personne supplémentaire en production et nous nous en félicitons.

Benoît, de formation spécialisée en Electronique niveau BAC+3, vient renforcer l'équipe de production et assurera des opérations de câblage, de soudure, et de montage. Nous lui souhaitons la bienvenue au sein de notre groupe et pleine réussite.



Carnet blanc

Tous nos voeux aux heureux époux

Groupe PEACE

M. Roger RUELENS a épousé Françoise le 25 septembre 2010
(Salarié société INTERMEAT Services Luxembourg)

M. VALENTING Christophe a épousé Isabelle le 14 août 2010
(Salarié société CESATEC)

Tous nos voeux de bonheur aux heureux mariés.



Carnet rose



Groupe PEACE



Samuel MUNGANGA MPATAR le 19 juin 2010

Aaron VALET le 06 septembre 2010

Fanny THIL le 20 octobre 2010

Eloïse AIZZA le 20 novembre 2010

Nous souhaitons tous nos voeux de bonheur aux heureux parents et la bienvenue à tous les bébés.



Groupe PEACE

Notre Client :

le site de production :

**PROFIL à CHARVIEU CHAVAGNEUX
(38) France**

Site de production

Le barrage de JONS

Responsable de Site :
Luc RASTOLL

Effectif moyen :
7 collaborateurs

Type de production :
**Désossage/Parage CHEVAL
et Gibiers.**

Volumes :
8T / hebdomadaire

Nos collaborateurs :



Risque Coupure / Piquê

Entretien et remplacement de vos EPI

Groupe PEACE

Nous vous rappelons que les Equipements de Protection Individuels mis à disposition du Groupe, doivent être régulièrement entretenus et remplacés si besoin.

Ceci est valable pour tous les équipements de protection :

- Tablier de protection chasuble à lamelles
- Gant de protection épaulière à maille
- Gant anti-coupure
- Grille porte-couteaux
- Chaussures ou bottes de sécurité.

L'efficacité de ces équipements est directement liée à l'état de ceux-ci, et nous en avons malheureusement fait les frais dernièrement : un salarié s'est blessé, alors qu'il portait un équipement de protection défectueux. Avec un équipement de protection en bon état, l'accident aurait été évité et notre collaborateur n'aurait pas été blessé.

Il faut donc, et ceci à la moindre usure de l'équipement en question, procéder au remplacement de celui-ci. Les Responsables de Site ont tous à leur disposition un stock minimum d'EPI, qui est justement fait pour remplacer le matériel défectueux.

Par usure, nous entendons : trous (même petits, car c'est là que le couteau passera) dans les gants de protection à maille ou anti-coupures, trous ou plaquettes manquantes dans le tablier de protection, grille porte-couteaux détériorée (partie manquante, grille qui ne ferme plus...).

Nous allons redemander à nos Responsables de Sites de contrôler mensuellement l'état des EPI utilisés sur leurs sites de production respectifs.

Alors n'attendez plus, demandez sans attendre le remplacement de votre EPI défectueux.



Risque Sécurité

Consommation drogues & alcool

Groupe PEACE

Nous observons depuis un certains temps la recrudescence de la consommation de substances illicites. Nous entendons par substances illicites les boissons alcoolisées et les drogues dites «douces» (cannabis, autres opiacés ...) ou «dures» (cocaïne, héroïne ...).

Nos différents métiers présentent des risques importants pour nos collaborateurs. Pour cela nous avons mis en oeuvre d'importants moyens pour maîtriser ces différents risques sur les sites de production avec les excellents résultats que nous vous présentons chaque trimestre. Cependant il s'avère que la consommation de substances illicites accentuent très fortement les situations à risques, qui peuvent dégénérées en accident du travail graves. Dernièrement l'un de nos collaborateurs a été blessé au bras par un collègue utilisant une scie circulaire qui ne disposait pas de toutes ses facultés de prudence et de vigilance ...

Nous avons décidé en Comité de Direction de lutter contre ce fléaux qui touche de nombreuses sociétés et nous allons prendre les mesures qui s'imposent en mettant à disposition de l'ensemble des sites de production des alcootests et des tests salivaires.

Les règlements intérieurs des différentes sociétés précisera le cadre légale de l'utilisation de ces tests. Des sanctions seront prises en considération des résultats obtenus et en fonction des situations à risques rencontrées.

Le test salivaire : simple, rapide et efficace :

- Le test de dépistage salivaire est aujourd'hui l'un des seuls moyens dont dispose l'employeur pour s'assurer que son personnel occupant des postes de sûreté et de sécurité (PSS) est apte au travail à un instant T, sans considération pour ce que fait le salarié lorsqu'il est en dehors du lieu de travail, ce qui relève de sa seule vie privée. En effet, le test salivaire va détecter la présence dans la salive des 5 drogues les plus consommées en France et en Europe (cannabis, cocaïne, héroïne, amphétamines et ecstasy) jusqu'à 4 à 6 heures après la dernière consommation, ce qui correspond à la durée de l'effet psychotrope de ces drogues. Ainsi, au même titre que l'alcootest, un résultat positif indique que le salarié est encore sous influence et n'est donc pas apte à occuper son poste. Le test salivaire ne rend donc pas compte d'une consommation antérieure à plus de 6 heures, contrairement au test urinaire qui détecte la présence de stupéfiants plusieurs jours, voire plusieurs semaines après la dernière consommation, alors que le salarié peut être tout à fait apte à travailler. De ce fait, le salarié ne pourra en aucun cas invoquer une consommation datant la veille ou du weekend précédent.

- Contrairement au test urinaire, le dépistage salivaire est peu invasif et ne nécessite aucune infrastructure particulière (sanitaires ou autres commodités). Le dépistage salivaire peut donc se faire sur site en un minimum de temps. Tout résultat positif peut donner lieu à une mise à pied conservatoire du salarié.

Les tests seront pratiqués par le Responsable de Site (qui a reçu une subdélégation de pouvoir en matière de sécurité et santé au travail) et en présence d'un témoin (lorsque cela est possible ce sera un représentant du personnel (DP ou membre du CHSCT) et si cela est envisageable, à huis-clos. Le salarié contrôlé positif aura la possibilité de demander un examen complémentaire auprès de la Médecine du Travail ou dans un laboratoire indépendant accompagné de son Responsable. Le salarié n'est pas obligé de consentir à ce test, mais il pourra alors être mis à pied immédiatement et à titre conservatoire jusqu'à ce qu'il accepte de pratiquer ce dépistage (son contrat de travail sera alors suspendu jusqu'à la nouvelle analyse et la communication des résultats).

Nous comptons sur la compréhension de tous nos collaborateurs et leurs assurances oeuvrer au quotidien pour leur permettre de conserver leur intégrité physique et leur éviter tout accident grave.



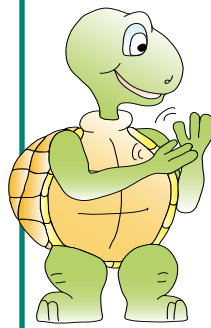
Point Sécurité

Commentaires T4 - 2010

Groupe PEACE

Tendance : Avis du service Sécurité Groupe

Il était temps que cette année se termine ...

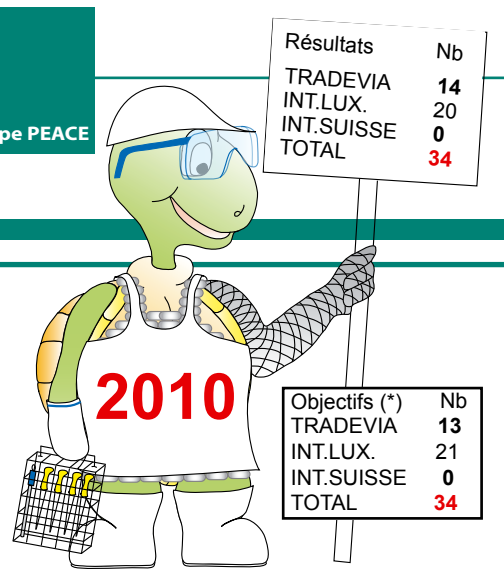


La société TRADEVIA a noté une recrudescence des accidents du travail pour cette année 2010. Cette recrudescence trouve sa principale explication dans le fait que la société se développe

fortement, que le nombre d'embauches est important. L'arrivée de ces nouveaux salariés, n'ayant pas une culture sécurité marquée, apporte systématiquement un surcroît de situations à risque débouchant inévitablement sur des accidents du travail. Concernant les résultats d'INTERMEAT Services qui furent très bons sur les 11 premiers mois de l'année, les caprices météorologiques mais aussi l'imprudence caractérisée de certains conducteurs ont eu raison de ces bons résultats avec pas moins de 9 AT de trajet au total. Nous n'avons cessé cette année de prévenir les comportements à risques, que cela soit dans les ateliers avec des imprudences inhabituelles, des mauvaises gestuelles ou carrément des manquements dans le port des EPI ou bien sur les routes, avec des conducteurs imprudents voire pour certains inconscients. L'année 2011 sera placée sous le signe de la repression concernant ces comportements à risques. Notre plan d'action 2011 en terme de prévention sécurité et santé au travail s'articulera autour du risques routier et des risques liés à la consommation de substances illicites sur le lieu de travail.

Commentaires par société

TRADEVIA : Comme nous vous l'annoncions ci-dessus, les résultats sécurité ne sont pas à la hauteur de nos espérances et ne sont pas au niveau de ces dernières années. A cela nous pouvons apporter l'analyse suivante : certes il y a eu des situations à risque dues à des manquements manifestes des règles de sécurité : mauvaise gestuelle,



CARAPEACE (*) 7% des effectifs

Commentaires par société (suite)

TRADEVIA (suite) : non port des EPI, mais nous avons surtout rencontré un nombre important d'AT touchant des nouveaux sites de production ou touchant des équipes ayant intégré de nouveaux collaborateurs. Nous savons d'expérience, que la culture sécurité de notre Groupe n'est pas répandue chez nos confrères de la même manière, aussi lorsqu'un salarié d'un confrère nous rejoint il ne possède pas encore tous les automatismes, ni toutes les connaissances en terme de prévention des risques. Ainsi le risque de survenance d'accident est accru. Nous retiendrons cette analyse afin de nous améliorer dans l'accueil de nouveaux salariés et notamment dans le cadre d'ouverture de nouveaux sites de production.

INTERMEAT Luxembourg :

L'année 2011 aura été bonne en terme de prévention des risques sur le terrain. Nous notons une baisse des accidents du travail sur les différents sites ce qui constitue un bon résultat en soi. Reste que la fin d'année aura été catastrophique en terme d'accidents de trajet avec pas moins de 9 AT déclarés (1 AT déclaré par personne touchée dans un même véhicule). Les conditions météo n'ont pas été optimales ces derniers temps, mais la conduite dans ces conditions requiert des aptitudes et des comportements de prudence qui n'ont apparemment pas été adoptés par nos conducteurs.

INTERMEAT Suisse : Les résultats obtenus sont bons puisque 0 AT déclaré... mais parallèlement, l'activité est en forte baisse sur cette société. Néanmoins nous saluons les collaborateurs suisses pour leur prudence et leur respect des règles de sécurité.

Appel à candidatures

Mise en place d'un Comité HSS sur Intermeat Lux.

Groupe PEACE

La Direction du Groupe et du Service Sécurité ont décidé la mise en place d'un Comité Hygiène, Sécurité et Santé au travail sur la société INTERMEAT Services. Le fonctionnement sera semblable au CHSCT de la société TRADEVIA mis en place en 1999.

Ce comité se réunira 3 à 4 fois par an (hors réunions extraordinaires) afin de faire le point sur les Accidents du Travail, les Maladies Professionnelles, l'organisation du contrôle de santé au travail, les mesures de prévention, les Equipements de Protection Individuels, les objectifs annuels ...

Le Comité sera composé des membres du Service Sécurité, de la Direction de la Société INTERMEAT Services, du Médecin du travail en charge de la Société INTERMEAT Services, et des membres désignés dont la candidature aura été portée à notre connaissance.

Aussi si vous souhaitez devenir un acteur actif de la Politique Sécurité et Santé au travail mise en place sur la Société INTERMEAT Services, adressez-nous votre candidature par courrier chez **INTERMEAT Services 2, rue Jean Jaurès BP120 L-3402 DUDELANGE** ou par mail à l'adresse **securite@groupe-peace.com**

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **15 février 2011**.

La Direction du Groupe P.E.A.C.E. et les membres du service Sécurité Groupe souhaitent à tous nos collaborateurs et à leurs proches une belle et heureuse année 2011.

Année 2011, que nous placerons une fois n'est pas coutume, sous le signe de la SECURITE.

